

Svar på interpellationen "Trafikterminal Sandsbro" från Carin Högstedt (V)

Carin Högstedt har i en interpellation till mig i egenskap av ordförande i tekniska nämnden ställt frågor kring möjligheten av en trafikterminal i Sandsbro. Frågorna handlar om stadstrafiken i stadsutvecklingen och grundar sig i ett tidigare medborgarförslag. Sedan medborgarförslaget skrevs så har omvärlden och vårt närområde förändrats. Vi har haft en pandemi som har påverkat resandet och en översiktsplan som visar på stadsutvecklingsområden. Planer i trafiken som rör kollektivåkandet kräver ett samarbete med regionen som har huvudansvaret för densamma. Vi kommer att följa utvecklingen och fortsätta samtal med regionens trafiknämnd.

Svar på frågor:

1. Frågan är sedan tidigare lyft med Regionen. Med anledning av detta så har frågan utretts och det kan konstateras att om stadsdelen Tofta Sjöstad hade gått vidare så hade alternativet varit gångbart. Men med anledning av att arbetet med denna stadsdel avbrutits så har resandeunderlaget också försvunnit. Att förlänga dagens stadsbusstrafik till en pendlarparkering mitt emot Toftastrand är inte aktuellt med anledning av den ansträngda ekonomin inom Länstrafiken samt de skenande bränslepriserna. En förlängning till föreslagen pendlarparkering skulle även innebära en försämring och förlängning av resan för dagens resenärer. Det är heller inte aktuellt att anlägga en pendlarparkering utan busstrafik till Toftastrand då avståndet från en sådan parkering bedöms vara för lång till befintlig busstrafik. Konstaterades att kommunen och Regionen är överens i frågan och uppvisar samsyn.
2. Ja, vi har haft och har kontinuerliga kontakter med Trafiknämnden och i denna fråga är vi överens
3. Ne, det ser vi inte som aktuellt just nu.
4. Frågan ägs inte helt av kommunen. Vi kommer inte anlägga en större terminal utan trafik från Länstrafiken

Växjö 20220801

Sofia Stynsberg (M) ordf tekniska nämnden

Interpellationssvar om Momsdetektiven Refero

Jag vill börja med att tacka Christer för interpellationen som berör kommunens momsåtervinning och som jag nedan kommer att besvara var för sig. Tjänsten dina frågor gäller tillkom efter att Växjö kommun valde att upphandla denna tjänst för att på ett effektivt sätt utreda eventuell möjlighet till återsökning av moms (tidigare upphandlad leverantör var Qvalia AB). Det är ett resurskrävande arbete och de företag som erbjudit dessa tjänster gör det mot en provision av återsökt belopp.

1. Vilka summor rör det sig momsdetektiven Refero upptäckt?

Återsökt belopp och andelen felaktiga fakturor för perioden 2016 – 2020, det vill säga en period på fem år, framgår av tabellen nedan.

Andelen felaktiga fakturor enligt Qvalia	0,2% (ca 1 200 fakturor av totalt ca 700 000)
Återsökt belopp 2016 – 2020	Ca 7 miljoner kronor
Återsökt belopp i förhållande till kommunens kostnads massa	Ca 0,05% (7 miljoner kronor i förhållande till ca 13,2 miljarder kronor)

2. Har vi gjort förluster som är för gamla att rätta?

Det går att rätta en momsdeklaration upp till sex år efter periodens slut. Växjö kommun har nyttjat denna möjlighet tidigare.

3. Du ställer även frågan om kommunen gjort några lärdomar för att undvika upptäckta misstag i framtiden och vilka är misstagen i så fall är?

Det har vidtagits flertalet åtgärder för att dra lärdom av ovanstående. Genomgång med Qvalia har skett för att kommunicera de rättelser som skett och hur vi ska hantera detta på ett korrekt sätt framöver. Interna dialoger sker dagligen. Den omorganisation som skedde 1 januari 2020 med en centraliserad ekonomifunktion ger oss också möjligheten att samla och förbättra kompetens vilket i sig medför att antalet fel bör minska. Enligt en rapport som vi nu erhållit från Qvalia har vi nu en lägre andel fel jämfört med andra kommuner som Qvalia samlat data för. Detta indikerar på att våra åtgärder ger resultat.

Momskompensation (6 procent av den kostnad som ger rätt till ersättning) är den största källan till fel. Den missade momskompensationen omfattar bland annat lärlingsersättningar, social omsorg och olika typer av CSN-berättigad utbildning. Fel har också uppstått på grund av scanning där moms inte identifierats i fakturan. Moms har kostnadsförts då det varit svårt att identifiera momsens på fakturan. Hyra av personbil ger endast avdragsrätt med 50 procent av momsbeloppet. Däremot föreligger full avdragsrätt för hyra av exempelvis lastbilar. Av misstag har endast halv moms dragits av även vid hyra av dylika bilar.

4. Du undrar även över - Vad ligger snittuppsdraget på de andra kommunerna som Refero hittat i felaktiga redovisningar?

Enligt en jämförelse som Qvalia har gjort med andra kommuner sedan 2014 låg vi tidigare något över genomsnittet gällande andelen fel. I september erhöll vi en uppdatering som visade att vi nu ligger under genomsnittet både gällande andelen fel och andelen återfört belopp. Denna information är begränsad till Qvalias genomgångar. Huruvida denna statistik är representativ för Sveriges kommuner har vi ingen möjlighet att följa upp eller kontrollera.

5. De kommuner som deltog i upphandlingen var:

Växjö kommun, Alvesta kommun, Tingsryds kommun, Uppvidinge kommun, Markaryd kommun, Älmhults kommun och Lessebo kommun.

Med detta hoppas jag att du fått svar på dina frågor,

Anna Tenje (M), kommunstyrelsens ordförande

Svar på Vänsterpartiets interpellation om samverkan/MBL i Växjö kommun

Jag vill börja med att tacka för interpellationen, som rör betydelsen av en god relation mellan Växjö kommun som arbetsgivare och de fackliga parter som representerar våra medarbetare. För mig är samverkan och en god dialog grundläggande för att vi ska kunna utvecklas tillsammans mot ett gemensamt mål, välmående medarbetare som trivs och utvecklas och en verksamhet som levererar god service till våra medborgare.

1. Hur arbetar du som ordförande i KSOP för att en ny samverkan med de i kommunen verksamma fackförbunden ska komma till stånd och var befinner ni er i den processen?

Som förtroendevald och som ordförande i KSOP ingår det i uppdraget att vara mån om och verka för goda relationer med samtliga fackliga parter, oavsett om dessa parter har tecknat ett samverkansavtal med oss som arbetsgivare eller inte. KSOP får kontinuerligt information vid våra sammanträden om hur arbetet fortlöper och det finns en bred enighet inom utskottet i hur hanteringen av frågan ska ske. En god relation med fackliga parter förutsätter att vi som arbetsgivare är tydliga i mål och riktning för verksamheten, att vi har ett ledarskap med helhetssyn på verksamhet, medarbetare, organisation och resurser och att vi har en vilja att fatta beslut i samverkan. Vi ska även leva upp till de krav som lagen om medbestämmande i arbetslivet, MBL ställer på oss som arbetsgivare.

Arbetsgivaren har en målsättning att fatta beslut i samverkan, och har bjudit in samtliga fackliga organisationer som omfattas av vårt kollektivavtal till dialog om samverkan och även bjudit in dem till att delta i arbetet med att ta fram ett nytt samverkansavtal. I nuläget deltar Kommunal, Fysioterapeuterna, Sveriges Psykologförbund och Vårdförbundet i detta arbete. Utöver dessa fackliga parter ställer sig AKAVIA positiva till att teckna ett nytt samverkansavtal när detta är färdigställt. De fackliga parter som ännu inte deltar i arbetet har en stående inbjudan att delta i processen när de så önskar och har även möjlighet att ansluta sig till det nya samverkansavtal som beräknas vara färdigt under hösten 2022.

2. Vad ser du att fackföreningar har för roll i att bygga en organisation som kan erbjuda ett hållbart yrkesliv för Växjö kommuns anställda.

De fackliga organisationerna har en viktig roll i att främja insatser för att genom delaktighet och möjlighet till inflytande skapa engagemang hos medarbetarna och utveckling av verksamheten. Tillsammans med de fackliga parterna vill arbetsgivaren fortsätta prioritera arbetsmiljöarbetet för att skapa förutsättningar för ett hållbart arbetsliv för Växjö Kommuns medarbetare. Det är även strategiskt viktigt för att möta de utmaningar vi har för att säkra kompetensförsörjning.

3. Vilka risker ser du med en återgång till MBL (som nu är den förhandlingsmetod som används gentemot ovan nämnda elva fackförbund)? Kan det leda till ojämlikhet i det fackliga arbetet och dessutom bli resurskrävande och kostsamt för kommunen som arbetsgivare?

Det är viktigt att lyfta fram att MBL också är en form av samverkan och att väldigt många andra svenska kommuner i dagsläget inte har något samverkansavtal, utan arbetar utifrån MBL. Syftet med lagen om medbestämmande i arbetslivet, MBL är ökad delaktighet och ökat inflytande för de anställda, vilket säkerställs genom Växjö Kommuns information och förhandling med de fackliga organisationerna. Ett samverkansavtal ersätter delar av såväl arbetsmiljölagen som medbestämmandelagen och skapar förutsättningar för en tidig och mer aktiv dialog mellan parterna gällande utveckling av verksamheten och arbetsmiljön vilket ger ett mer direkt inflytande.

En väl fungerande samverkan kan upplevas som positivt och bidra till ökat engagemang och utveckling i organisationen. Arbetsgivarens målsättning är att avsaknad av samverkan med vissa fackliga organisationer inte ska påverka delaktighet, inflytande och arbetsklimatet för den enskilde medarbetaren på arbetsplatsen. Det viktigt att poängtera att arbetet kring nytt samverkansavtal, primärt är en fråga för våra tjänstepersoner, fackliga organisationer och medarbetare när kommer till de skarpa förhandlingarna. Detta är inte ett arbete som i huvudsak ska utgå från politiken.

De resurser som organisationen avsätter för att arbeta med samverkan/MBL och skyddskommitté skiljer sig inte nämnvärt från när resurser enbart lades på att arbeta med samverkan. Att ta fram ett nytt samverkansavtal är förvisso resurskrävande, men som beskrivits ovan är det ett arbete som vi ser gynnar organisationen på sikt.

Andreas Olsson (C)

Ordförande kommunstyrelsens organisations- och personalutskott

Interpellationssvar till Christer Svensson SD angående beredskap mot strömavbrott

Elbrist innebär en stor påfrestning på utbildningsförvaltningens verksamheter. Den typen av kris är något som innefattas i utbildningsförvaltningens kontinuitetsplanering som även berör flera olika typer av kriser som utbildningsförvaltningen kan påverkas av. Oavsett om Växjö kommun ligger i riskzon eller inte är elbrist en krissituation vi ska ta i beaktande. Den planen pågår kontinuerligt och utvecklas på lång sikt.

Utbildningsförvaltningen har varit en del av det arbete kring styr-el som genomförts. Växjö kommun har reviderat kartläggning av samhällsviktiga verksamheter hösten 2022. I denna har kartlagda verksamheter prioriterats efter vilken typ av verksamhet de bedriver oavsett om de är kommunala eller privata. För att underlätta för planering har Växjö kommun tagit fram och klassat verksamheter som enligt 2015 års styr-els-planering låg på lågt prioriterade elnätsslingor. Detta arbete har gjort att vi kan planera för de skolverksamheter som ligger på en lågt prioriterad slinga och planera för de eventuellt behöva styra om verksamheter vid en eventuell elbrist. Det har också gett oss möjlighet att kartlägga vilka skolverksamheter som har en högre risk att drabbas av elbrist och planera för eventuella åtgärder. Kommunen kommer inte att lämna ut en fullständig lista över prioriteringen av alla verksamheter eftersom en sådan lista omfattas av sekretess.

En situation som innebär elbrist under en längre period förhindrar möjligheten för oss att bedriva skolverksamhet i den berörda fastigheten. En förebyggande åtgärd är att vi ser över våra lokaler bland annat vilka skolor och förskolor som har tillgång till egna kök och hur vi ska samverka om vi behöver flytta någon verksamhet. Allt med utgångspunkten att barnen ska känna sig trygga. Därför planerar och strukturerar vi för att i så stor uträkning som möjligt låta barnen behålla sina grupper och personal trots eventuella förflyttningar eller ändringar vid en eventuell kris. Utbildningsförvaltningen har en planerad grundstruktur för eventuella tillfälliga förflyttningar.

Utbildningsförvaltningen samverkar med andra aktörer, bland annat måltidsorganisationen och fastighetsägare. Detta samarbete gör det möjligt att kartlägga eventuella möjligheter för till exempel reserv-el. Den ständiga samverkan med övriga aktörer behövs för att förvaltningen ska kunna fatta snabba beslut efter dagssituation och berörda verksamheter.

Arbetet kring en eventuell energibrist pågår fortlöpande på både lång och kort sikt, då vi har förändringar i verksamheterna och kontinuerligt behöver se över vår plan och struktur. Planen måste vara brukbar imorgon men kan alltid förbättras på längre sikt.

Växjö den 13 oktober 2022



Torgny Klasson (L)
T.f. ordförande i utbildningsnämnden

Interpellationssvar till Christer Svensson SD ang Beredskap mot strömavbrott

Fråga:

Före den massiva nedstängningen kärnkraftverk på senare år har vi gått från att vi fick el när vi ville ha det till att få el när vi blir tilldelade det. Den så kallade gröna omställningen leder oss till att effektbristen kräver drastiska åtgärder. Hushåll och företag kommer få elen avstängd under den stundande hösten och vintern. Effekterna kommer fortplanta sig in i samhällsviktiga stöd- och nödsystem som vi idag tar för givna.

Bakgrunden är den effektbrist och effektsäkerhet som uppstått av att Sverige lagt ner fyra kärnkraftreaktorer sedan 2014. Sverige och svenska hushåll måste inte bara förbereda sig på ett vinterhalvår med områden som periodvis inte kommer värmas upp eller ha belysning som en självklarhet. Detta gäller även de äldreboenden som omfattas av frånkopplingen med de trygghetslarm som de omfattas av. Störst risk för strömavbrott i vinter är det i elområde 4, dit Växjö kommun tillhör.

Med anledning av att vi ligger i riskzonen är min fråga vilken beredskap nämnderna har vidtagit och kommer att vidta inom kort och långsikt?

Svar:

Samhällskritisk verksamhet, där äldreomsorgen ingår, kommer att prioriteras för elförsörjning. Samma sak med sjukhus. Om vi skulle få ett elavbrott har vi en kontinuitetsplan. Den anger hur reservaggregat kopplas till boendet. Reservaggregaten handhas av Vidingehem och drivs med diesel. Antalet aggregat motsvarar inte antalet boenden, men sannolikheten att samtliga boenden blir strömlösa samtidigt är låg. Då har vi nog en krigssituation att hantera och då är många regler och rutiner satta ur spel och prioriteringar från krisledning krävs. Alla särskilda boenden har försetts med "handskar" för att kunna drivas med reservaggregat.