

# Integrationsplan för Växjö kommunkoncern

<b>Dokumenttyp</b> Styrande dokument	<b>Dokumentnamn</b> Integrationsplan för Växjö kommunkoncern	<b>Fastställd/Upprättad</b> Kommunfullmäktige 2018-03-20 § 89	<b>Senast ändrad i dnr:</b> 2018-03-20  Dnr KS/2017- 00623
<b>Dokumentansvarig</b> Utvecklingsavdelningen		<b>Tidigare ändringar</b>	<b>Giltighetstid</b> Tills vidare
<b>Dokumentinformation</b>			

# Integrationsplan för Växjö kommunkoncern

## Bakgrund

### Syfte med integrationsplan:

En koncerngemensam plan för integration ska peka ut effektiva integrationsstrategier för Växjö kommunkoncern, baserat på forskning och identifierade utmaningar. Planens ska bidra till att nå de integrationspolitiska målen och att Växjö kommuns integrationsarbete är:

- Kunskapsbaserat
- Samordnat
- Effektivt

### Underlag:

Kunskapsunderlag för integrationsplan

Workshop med representanter från förvaltningar och bolag

### Definition och avgränsningar:

Integration är en ömsesidig process som omfattar hela samhället och innebär att alla Växjöbor känner ansvar för och delaktighet i samhällsgemenskapen. Integrationsplanen avser strategier för kommunens insatser som vänder sig till nyanlända barn, ungdomar och vuxna som bosätter sig i Växjö kommun. Generella integrationsfrämjande insatser som finns behov av efter fyra års vistelsetid omfattas även dessa av denna plan. Insatser som görs ska vara ömsesidigt integrerande (se bärande principer).

Nyanländ – Med nyanländ menas individer med ankomst till Sverige för mindre än fyra år sedan.

Etablering – Med etablering menas den ekonomiska process som individen genomgår från ankomst till Sverige till dess att individen inte längre är beroende av ekonomiskt stöd från samhället.

Integration – Med integration avses den ömsesidiga processen mellan nyanlända och det svenska samhället. Integration handlar om allas möjlighet att vara inkluderade i samhället utan att göra våld på sin kulturella identitet och ett samhälle präglad av öppenhet och sammanhållning.

### **Från budget 2018, strategisk inriktning:**

*”Etableringen har sämst resultat i Kronoberg av alla Sveriges län. Att lägst andel lämnar etableringen för jobb i vår region gör utmaningen svår, men målet om att bli Sveriges bästa integrationskommun än viktigare. Om Växjö över tid ska bibehålla positionen som en kommun med ledartröja, behöver vi investera i etablering och integration. Samverkan med Arbetsförmedlingen i Växjöloftet lägger grunden för en mer fungerande arbetsmarknad. Samtidigt behöver våra krav på statliga myndigheter öka. Växjö kommun vill ta en samordnande roll för ett sammanhållet mottagande och en snabb etablering”.*

### **Mål**

- Snabbare etablering för nyanlända
- En mer likvärdig skola som ger goda möjligheter att lyckas oavsett bakgrund
- Fler bostäder och minskad segregation

### **Nyckeltal**

Avvikelse från förväntat värde, förvärvsarbetande skyddsbehövande och anhöriga (flyktingar) 20-64 år, andel (%)

Elever på SFI som klarat högsta kurs på studievägen av nybörjare två år tidigare, andel (%)

Andel förvärvsarbetande vistelsetid 4-9 år (SCB)

Andelen nyinvandrade elever som når gymnasiebehörighet av det totala antalet nyinvandrade elever i åk. 9 (%)

Elever i åk. 9 som uppnår gymnasiebehörighet, avvikelse från modellberäknat värde (kommunala skolor)

Elever i åk. 9 som uppnått kunskapskraven i alla ämnen, avvikelsen från modellberäknat värde (kommunala skolor)

Genomsnittligt meritvärde elever i åk. 9, avvikelse från modellberäknat värde (kommunala skolor)

Boendesegregationsindex

### **Förslag integrationsplanens koppling till värdegrunden:**

Vi möter alla med respekt: *Alla ska inkluderas och vara Växjöbor från dag ett*

Vi gör verksamheten bättre: *Genom att ta tillvara olikheter gör vi verksamheten bättre*

Vi skapar en hållbar framtid: *Nyanlända Växjöbor är en förutsättning för kompetensförsörjning och tillväxt*

Vi kan jobbet: *Integration av nyanlända är hela koncernens ansvar, därför bidrar alla inom sina verksamhetsområden på bästa sätt*

### **Bärande principer för att effektivisera etableringsprocessen:**

Eget ansvar – insatser tar sin utgångspunkt i individens eget ansvar och motprestation

Tidiga insatser – tidiga och förebyggande insatser för att motverka passivitet och utanförskap

Samverkan – samverkansstrukturer inom koncernen och med samarbetspartners för att säkerställa att resurser används på rätt sätt

Kunskapsbaserat och systematiska arbetsätt – systematiska och evidensbaserade metoder och verktyg

Tillvarata och utveckla humankapitalet – utbildnings- och arbetsmarknadsanknytning i alla insatser

Individperspektiv – individinsatser ska så långt det är möjligt möta individuella förutsättningar och ta tillvara individens resurser

Ömsesidig integration – insatser ska genomsyras av möten och utbyten som omfattar hela samhället och utgå från ett gemensamt ansvar för integration

Motverka diskriminering – insatser ska bidra till att motverka strukturell diskriminering

### **Ansvar:**

Strategierna kopplas till en process. Det innebär att processägaren för processen ansvarar för implementeringen av strategin och att berörda verksamheter inom Växjö kommunkoncern involveras samt samarbete med externa samarbetspartners etableras.

### **VAD behöver stärkas?**

<b>Utmaning (för mer information se kunskapsunderlag)</b>	<b>Vad behöver stärkas?</b>
Väntan och passivitet	<i>Mottagande och aktiv från dag ett</i>
Lång etableringstid arbete	<i>Matchning</i>
Brist på nätverk	<i>Vuxenutbildning</i>
Brister i grundläggande utbildning	<i>Entreprenörskap</i>
Brister språk och kommunikation	<i>Språkutvecklande insatser</i>
Särskilt utsatta grupper	<i>Villkoren för tillgång till en rättssäker och jämlik kommunal service</i>
Strukturell diskriminering	
Möjligheten att tillgodogöra sig utbildning	<i>Övergångar</i> <i>Studie- och yrkesvägledning</i> <i>Undervisning och studiehjälpling på modersmål</i> <i>Implementering av skolverkets allmänna råd för nyanlända</i>

Segregation	<i>Bostadsplanering</i> <i>Trygghet</i> <i>Bostadsanskaffning</i> <i>Möten mellan människor</i> <i>Dialog och delaktighet</i>
Många aktörer i etableringsprocessen	<i>Ägarskap och samverkansstruktur</i> <i>Kunskapsbaserat arbete</i> <i>Samordning i prioriterade områden</i>

### Främja en fungerande arbetsmarknad och växande näringsliv

Utmaning	Vad behöver stärkas	Strategier	Samverkan
Väntan och passivitet	<i>Mottagande och aktiv från dag ett</i>	Samordnat mottagande Tidiga insatser under asyltiden Samhällsorienterande insatser under asyltiden Aktivitetskrav för bidrag, etableringslån	Länsstyrelsen, Arbetsförmedlingen, Migrationsverket, civilsamhället, företagsorganisationer

Utmaning	Vad behöver stärkas?	Strategier	Samverkan
----------	----------------------	------------	-----------

Lång etableringstid arbete	<i>Matchning</i>	Matchningsmetodik Systematiskt arbete med företagsbesök. Tidig kartläggning av kompetenser. Arenor för nyanlända och näringslivet att mötas Stödja näringslivet i integrationsarbete	Växjöloftets styrgrupp, Arbetsförmedlingen, Företagsorganisationer, branschorganisationer
	<i>Vuxenutbildning</i>	Stärka arbetsmarknadskopplingen i vuxenutbildningen och sfi, i samverkan med och utifrån arbetsmarknadens behov Validering mot arbete och utbildning	Växjöloftets styrgrupp, AF, arbetsgivare, utbildningsanordnare, universitet
	<i>Språkutvecklande insatser</i>	Språkutvecklande insatser; sfi, kommunikativ svenska i ”alla” insatser och yrkessvenska	Civilsamhället
	<i>Entreprenörskap</i>	Lotsa nyanlända egenföretagare	Nyföretagarcenter, Almi, Coompanion, universitet
	<i>Nätverk</i>	Mentorskap och yrkesnätverk	Företagsorganisationer, branschorganisationer, Växjöloftets styrgrupp

### Utbilda för livslångt lärande

Utmaning	Vad behöver stärkas?	Strategier	Samverkan
----------	----------------------	------------	-----------

Möjligheten att tillgodogöra sig utbildning	<i>Övergångar</i>	Implementering av rutiner, strukturer och metoder för övergångar mellan samma och olika skolformer	
	<i>Studie- och yrkesvägledning</i>	Studie- och arbetsmarknadsförberedande insatser i grundskola, särskola och gymnasieskolan. Samverkan mellan skola, föreningsliv, arbetsliv, akademien och näringsliv	Civilsamhället, företag/arbetsgivare, universitet
	<i>Undervisning och studiehandledning på modersmål</i>	Tillgång till studiehandledning på modersmål i samtliga verksamhetsformer inom 1-20 årsperspektivet. Utveckling av samarbetet mellan studiehandledare, skolledare och lärare.	
	<i>Mottagande av nyanlända barn och elever</i>	Implementering av Skolverkets allmänna råd för nyanlända.	

#### Utveckla och förvalta en växande stad, tätorter och landsbygd

Utmaning	Vad behöver stärkas?	Strategier	Samverkan
----------	----------------------	------------	-----------

Segregation	<i>Blandade upplåtelseformer i bostadsområden</i>	Styra upplåtelseform vid försäljning kommunal mark, i markanvisningsavtal och exploateringsavtal	Exploatörer
	<i>Trygghet</i>	Utveckla yttre miljö för ökad upplevd trygghet	Fastighetsägare
	<i>Bostadsanskaffning</i>	Öka tillgången till olika typer av bostäder, kommunal- och privat uthyrning av bostäder, Etableringsboende	Civilsamhället

### Möjliggöra en aktiv fritid

Segregation	<i>Möten mellan människor med olika förutsättningar, uppfattningar och bakgrund</i>	Tillgängligheten till och tillgång till integrerande mötesplatser för alla Växjöbor. Stödja civilsamhället i integrationsarbetet	Civilsamhället, Fastighetsägare
-------------	---	---	---------------------------------

### Ge goda möjligheter för insyn, delaktighet och påverkan för stärkt demokrati

Segregation	<i>Dialog, inflytande och delaktighet</i>	Arbetsätt och metoder för inkluderande medborgardialog Utveckla inflytandeprocesser med ökad delaktighet för Växjöbor.	Civilsamhället, företagsorganisationer
-------------	---	---	--



### Lednings- och stödprocesser för ökad måluppfyllelse

<b>Utmaning</b>	<b>Vad behöver stärkas</b>	<b>Strategier</b>	<b>Samverkan</b>
Många aktörer i etableringsprocessen	<i>Ägarskap och samverkansstruktur</i>	Tydligare ansvarsfördelning, och en tydlig styrkedja	
	<i>Kunskapsbaserat arbete</i>	Kompetenshöjning och systematiska arbetsätt Evidensbaserat och systematiskt arbete på operationell nivå.	Universitetet
	<i>Samordning i prioriterade områden</i>	Sammansatta tvärsektoriella team internt och externt. Ta fram lokala integrationsplaner för tätorter och områden, tillsammans med andra aktörer	Civilsamhället, Länsstyrelsen, Arbetsförmedlingen, polisen

## Organisation integration

Forum	Uppdrag	Vem/Vilka
Integrationsberedning	Fördjupad uppsiktsplikt kring integrationsfrågan gentemot förvaltningar och bolag. Samordning med externa aktörer	Förtroendevalda, samverkan med externa representanter (Länsstyrelsen och Migrationsverket) Föredragande: verksamhetsutvecklare integration
Verksamhetsutvecklare med inriktning integration	Samordna och följa upp genomförandet av insatser enligt integrationsplan. Etablera interna och externa nätverk, samt att vara en av kommunens representanter i nätverk och samarbeten gällande integration lokalt, regionalt samt nationellt Ansvara för att länka samman integrationsarbetet mellan kommunen och myndigheter samt civila samhället.	Centralt placerad samordnare med koppling till projekt Etableringssamverkan Kronoberg. Rapporterar till utvecklingschef
Integrationsråd	Stärka informationsflödet, stärka samverkan internt. Säkerställa effektiv drift i ett helhetsperspektiv.	Representanter från förvaltningar och bolag på avdelningschefsnivå
Områdesteam	Sammansatta tvärsektoriella team internt och externt för att säkerställa drift i ett helhetsperspektiv samt stärka informationsflödet.	För närvarande: Araby, Teleborg, Lammhult, Braås