

# Frukostmöte med utbildningsanordnarna

**Tid och plats: Eductus, Storängsgatan 7, onsdagen den 7 mars 2018, kl. 08.00 – 09.30**

**Närvarande:** Liselott Fri – Medlearn, Erika Rosén – Medlearn, Karin Gustafson, Arcus, Mats Höglund – Vuxnas lärande, Anna Falkström Olsson – KUI, Christian Balsiger – Lernia, Liselotte Viktorsson Samuelsson – Lernia, Åsa Lindvall – Växjö Fria Vuxenutbildning, Nina Bergljung – Växjö Fria Vuxenutbildning, Åsa Arfvidsson – Växjö Fria Vuxenutbildning, Ulf Bjelke – YrkesAkademin, Joakim Kronholm – YrkesAkademin, Amira Palo – Eductus, Anna Bergström – Eductus, Mia Karlsson – Folkuniversitetet, Peter Bolzing – Folkuniversitetet, Magdalena Tegeborn, Folkuniversitetet, Teuta Demiri – Astar, Vivica Ekedal – Montico, Marcus Sjöqvist - Montico, Tina Davidsson – Växjöloftets Vuxenutbildning, Daniel Åhlénius – Växjöloftets Vuxenutbildning, Karin Torell – Växjöloftets Vuxenutbildning, Patrik Christer Öhlin – Planering och Ekonomi, Carolina Nilsson – Arbeta och vuxenutbildning.

## AGENDA

- 1) Presentation av Eductus och deras verksamhet
- 2) De första erfarenheterna av resursfördelningen
- 3) Alla yrkesutbildningar möjliga att läsa som lärling
- 4) Inrapportering av betyg
- 5) Inför sommaren
- 6) Marknadsföring av utbildningar
- 7) Diskussion:
  - Ska vi öppna upp HA-programmet? Vilken/vilka inriktningar?
  - Hur jobbar ni med studieuppläggen?
  - De korta yrkesutbildningarna – Hur ser intygen ut? Fler korta utbildningar, utifrån Skolverkets yrkespaket?
  - Lämna in förslag på diskussioner/frågor till kommande frukostmöten

## 1, Presentation av Eductus

Amira Palo, rektor, presenterar Eductus. Att det tillhör Academedia. Är utbildare för ca 60 000 barn, har två grundskolor och gymnasiet är stort inom Academedia samt att de bedriver vuxenutbildning. Har även undervisning i Norge och Tyskland. Inom vuxenutbildning, som också är stor inom koncernen, ingår även KUI och Hermods. Hermods arbetsmarknadsutbildning bedrivs i samma lokaler som Eductus. Vilket är uppskattat både bland personal och elever. Då det blir bra samarbete och kan lära av varandra. Affärshögskolan och plushögskolan kommer att bedriva uppdrag från Växjö kommun.

Har idag cirka 70 kontor utspridda över hela landet. Arbetsmarknadsdivision och skoldivision. Genomför utbildningar och uppdrag från Växjö kommun. Erbjuder bland annat SFI, barnskötarutbildningen, vårdutbildningen, etc. Värderingar inom företaget är resultat, engagemang och tydlighet. Vision är att 100% skall ut i arbete efter avslutade studier. SFI, grundläggande och gymnasiala elever samt distansutbildningar. Styrkan är att kunna erbjuda eleverna en helhetslösning. Att eleven exempelvis kan starta med SFI och sedan avsluta med en yrkesutbildning. Har idag 300 elever inskrivna hos sig genom auktorisationen.

## 2, De första erfarenheterna av resursfördelningen

2018-03-06 startades resursfördelningen och är nu igång. Då resursfördelningen är precis nystartad så återkommer vi med erfarenhetsbyte längre fram. Om ni har frågor kring resursfördelningen skall ni kontakta Ermal Gashi eller Per Gustavsson på Växjöloftets Vuxenutbildning. Deras kontaktuppgifter är [ermal.gashi2@vaxjo.se](mailto:ermal.gashi2@vaxjo.se) och [per.gustafsson3@vaxjo.se](mailto:per.gustafsson3@vaxjo.se)

## 3, Alla yrkesutbildningar möjliga att läsa som lärling

Patrik Liljekvist går igenom upplägget kring lärling. Att ni som utbildningsanordnare skall ta sig an konceptet. Att eleven kan gå från reguljär till lärling och likaså tvärtom. Patrik går igenom utbildningskontrakt. Utbildningskontraktet måste skrivas på vid varje arbetsplats. Detta utbildningskontrakt skall undertecknas av eleven, läraren och arbetsgivaren. Varje arbetsgivare skall genomgå en handledarutbildning. Skolverket har olika moduler kring handledarutbildningen. Se Skolverkets hemsida. Totalt är det fem moduler som skall genomföras. Varje handledare får 3500 kr för handledarutbildningen. Vid heltidsstudier får arbetsgivaren ett handledarbidrag på 40 000 kr per elev och kalender år, som utbetalas retroaktivt. Utbildningsanordnare rekviderar pengarna först från Växjö kommun och därefter vidare till arbetsgivaren. För att bli antagen som lärling måste individen skicka in sitt personliga brev om varför man vill gå. Täta uppföljningar skall det vara. Det är elevfokus som gäller och vara flexibel i studieupplägget. Ledorden är flexibilitet och individanpassat. Att komma med ett färdigt paket för att underlätta från studier till arbete. Utgå från Skolverkets yrkespaket, ha det som grund. Uppföljning av eleven måste ske efter sex månader. Att checka av om de arbetar inom samma yrke eller ej. Uppgifterna från uppföljningen skall sedan till Tina Davidsson, Växjöloftet vuxenutbildning. Vi avråder från att eleven arbeta på samma företag som lärlingsutbildningen sker. Men det är upp till varje utbildningsanordnare att ta beslutet. Handledaren har där ett jätteviktigt uppdrag. Olika inriktning ger olika poäng. Vissa yrken är mer reglerat än andra. Vid betygssättning behövs inte salstentor i den omfattningen. Utan det är tät kontakt med handledaren och ha en bra dialog med handledaren och eleven. Tänk på att förändring i studieplanen kan påverka CSN. Kontrakt, försäkringar, etc. kommer att finnas på hemsida. Går att ta kontakt med Patrik Liljekvist vid behov, via e-post: [patrick.liljekvist@vaxjo.se](mailto:patrick.liljekvist@vaxjo.se).

Viktigt att träffa eleven innan studier påbörjas. Ska eleven läsa lärling eller reguljärt? Ha denna diskussionen innan start sker. Går att byta om så önskas. Skicka då den signalen till Växjöloftet Vuxenutbildning. Skicka studieupplägg och lärlingsblanketten tillsammans, då kommer eleven att bli antagen till lärlingsutbildning. Har ni en arbetsgivare som tar emot på lärling så går det att köra lärling på de yrken som är sökbara idag. Finns det ett informationsblad så är kursen sökbar. Finns det inget informationsblad då är kursen ej sökbar. Eleven skall ha koll på när kurser är sökbara.

Lärlingsblanketten hittar du via länken nedan:

<http://www.vaxjo.se/sidor/jobb-och-foretag/upphandling/bli-auktoriserad-anordnare/vaxjoloftet-vuxenutbildning/information-for-anordnare.html>

Sökbara yrken inom lärling, se länken nedan:

<http://www.vaxjo.se/sidor/forskola-och-skola/vuxenutbildning/gymnasial-vuxenutbildning/larlingsutbildning.html>

**Övrigt:** Många frågor kring barnskötarutbildningen kom upp. Många av utbildningsanordnarna poängterar att det är många elever som vill läsa barnskötarutbildningen. Utbildningsförvaltningen går nu igenom en kartläggning om hur många som de kan ta emot för praktik samt lärlingsplatser. Hur ser behovet ut hos den största arbetsgivaren? Vilka kurser ställer Växjö kommun för några krav?

Hur är kraven på de 600 poäng? Sedan kan ni som utbildningsanordnare välja vad ni vill gällande de 400 poäng inom ramen för yrket. Dessa frågor tages med och svar levereras till nästkommande möte.

#### **4. Inrapportering av betyg**

Karin Thorell informerar om att de saknar ett antal betygs kataloger. Att de nu saknar betyg för 400 kurser för hösten 2017. Ingen inrapportering alls i Dexter gällande SFI, grundläggande. 480 betygs kataloger är saknade i Dexter. Det är viktigt för eleverna att detta rapporteras in, för det skickas sedan vidare till betygsdatabasen. Där antagningen.se hämtar sina uppgifter. Betyget går inte iväg förrän det är helt låst. Betygs katalogen är mycket viktigt och det är viktigt att skicka in allt. Stäm av med Karin Thorell så att allt fungerar som det ska. Betygs katalogen är den som läraren skriver ut. Arkivet behöver sedan en kopia. Katalogen skall in först till Växjöloftet vuxenutbildning. Betygs dokumentet skickas till eleven och en kopia till kommunarkivet. Ni som utbildningsanordnare kan skicka direkt till kommunarkivet. Samla gärna ihop era betyg kvartalsvis, halvårsvis och skicka dem sedan till arkivet. Skicka det då i personnummerordning. För det arkiveras i akter.

#### **Skolenhet på utdrag betygs katalogen**

På betyget (utdrag ur betygs katalogen) ska huvudmannens namn finnas med, skolans namn samt Växjö kommuns skolenhetskod.

#### **5. Inför sommaren**

Vuxenutbildningen rullar på året runt och vuxenutbildning är aktiv året runt. Antagningsmötena fortsätter precis som vanligt, var tredje torsdag och likaså frukostmötena. Växjöloftet vuxenutbildning är bemannad hela sommaren. Om du vill få tag i personalen på Växjöloftet vuxenutbildning skall du skicka ett mail till Växjöloftet vuxenutbildningen och om du vill bli uppringd så blir du det, utifrån vad som står i mailet. Finns alltid någon som är anträffbar. All personal har autosvar i sin mail och vem man kan kontakta.

#### **Yrkesbonus**

Vid yrkesutbildningar finns det en bonus att ansöka om. När eleven är färdig med utbildningen och har fått arbete inom sex månader och uppfyller gällande kriterier, så delas bonuspengen ut. Rutiner för bonus och dess blanketten ligger på hemsidan. Anställningsavtal eller arbetsintyg från arbetsgivaren tages in utav er som utbildningsanordnare. Sedan skickas avtalet/intyget vidare till ekonomiavdelning, Växjö kommun som sedan gör utbetalningen.

Rutin för bonus till utbildningsanordnare för färdiga yrkes elever samt ansökan om bonus för färdiga yrkes elever, se länk nedan:

<http://www.vaxjo.se/sidor/jobb-och-foretag/upphandling/bli-auktoriserad-anordnare/vaxjoloflet-vuxenutbildning/information-for-anordnare.html>

## 6. Marknadsföring av utbildningar

Tina flaggar kring marknadsföringen. Att utbildningsanordnarna skall marknadsföra sig hårdare och breddare. Bara det står i marknadsföringen att ni och eran utbildning är inom ramen för Växjöloftet Vuxenutbildningen. Viktigt att ni som utbildningsanordnare niska er mer och mer. Hur ser era inriktningar ut? Om ni som utbildningsanordnare håller er inom riktlinjerna kring marknadsföring så är det bara till att köra på, utan att ni behöver kolla ert material av Växjöloftets kommunikatörer. I vägledningscentrumet är det okej att kom in och lägg ert material där samt att sätta upp ert material utanför.

## 7 Diskussion

Daniel Åhlénus ställer frågan vad utbildningsanordnaren vill att vi skall öppna upp för utbildningar.

Korta utbildningar, baspaket. Orienteringskurser, användas mer för elever. Att ha ett paket på 300–400 poäng för att kunna arbeta som resursperson inom vissa yrken. Hur kan vi få fram paketen som sedan är påbyggnadsbara?

Mer information kommer kring utbildningsplikten sedan grundläggande vuxenutbildning. Tydligt uppdrag att SFI skall ordnas och få en helhetslösning att studera hela dagen. Vilket även ligger i riktlinjer med DUAn.

### När fungerar inte studieuppläggen?

Studieuppläggen – hur arbetar skolorna med studieuppläggen. Hållbara rutiner.

När elev och CSN hör av sig. Annars litar Växjöloftet vuxenutbildning på att det som de får in, att det stämmer. Dock så dubbelkollas allt, för att det inte skall bli fel, då Växjöloftet vuxenutbildning är en mellanhand i processen. Nya system skall upphandlas men det är en lång process kvar. Fram tilldessa är det aktuellt verktyg som gäller, även om det upplevs som trubbigt. Vid frågor kring studieupplägget går bra att kontakta Växjöloftets vuxenutbildning.

### Lämna in förslag på diskussioner/frågor till kommande frukostmöten

Tina Davidsson poängterar att hon mer än gärna vill få in tankar och idéer från er utbildningsanordnare om teman att ta upp på frukostmötena. Vad vill ni utveckla? Vad känner ni att ni är i behov av?

### Övrigt

Christer Öhlin informerar kort om Växjöloftet sommar och feriejobben. Att inför feriejobben kommer det att ske en kortare utbildning för dessa ungdomar på cirka fyra dagar. Då det är utanför auktorisationen så kommer en separat upphandling och förfrågan skickas ut till berörda utbildningsföretag.

### Nästa frukostmöte

Montico har nästa frukostmöte som sker onsdagen den 4 april kl. 08.00. E-postinbjudan kommer att skickas ut samt aktuell adress.