

# Reglemente och arbetsinstruktioner för kommunstyrelsens samverkansråd

<b>Dokumenttyp</b> Styrande dokument	<b>Dokumentnamn</b> Reglemente och arbetsinstruktioner för kommunstyrelsens samverkansråd	<b>Fastställt/Upprättad</b> Kommunstyrelsen 2016-12-06	<b>Senast ändrad</b> 2016-12-06  Dnr KS/2016- 00910
<b>Dokumentansvarig</b> Hållbarhetsgruppen		<b>Tidigare ändringar</b>	<b>Giltighetstid</b> Tillsvidare
<b>Dokumentinformation</b>			

## **Reglemente och instruktion för kommunstyrelsens samverkansråd med representanter för handikapporganisationerna i Växjö kommun**

### **Ställning och uppgifter**

Samverkansrådet är knutet till kommunstyrelsen. Samverkansrådet ska uppmärksamma villkoren för personer med funktionsnedsättning och vara ett forum för diskussioner, samråd och ömsesidig information mellan handikapprörelsen och Växjö kommun.

Förutom det övergripande syftet ska rådet:

- ha en övergripande och samordnande funktion för tillgänglighetsfrågorna i Växjö kommun.
- driva utvecklingsarbetet för tillgänglighetsarbetet i Växjö kommun och aktivt lyfta dessa frågor vidare till kommunstyrelsen och dess förvaltning.
- liksom övriga nämnder kan rådet vara en remissinstans till övergripande planer, program och i vissa fall specifik verksamhetsplanering som görs i Växjö kommun<sup>1</sup>. Detta med syftet att ta tillvara på den specialistkunskap som finns hos ledamöterna i samverkansrådet och för att påverka ärenden från början.
- överföra sakkunskap och synpunkter från handikapprörelsen till Växjö kommuns nämnder, förvaltningar och enheter.
- vara ett forum för opinionsbildning och kunskapsspridning, till gagn för personer med funktionsnedsättning.
- bevaka omvärlden. Genom att veta vad som händer i samhället, runt om i Sverige, i olika myndigheter, föreningar inhämtar rådet kunskap och inspiration och kan på så sätt göra rätt saker.
- initiera och medverka i informationsverksamhet om funktionsnedsättningar och livsvillkor för personer med funktionsnedsättning med syfte att göra samhället tillgängligt för alla.
- ansvara för planeringen av Växjö kommuns direktmöten på temat tillgänglighet.

---

<sup>1</sup> Förutom ärenden som tillhör nämnden för arbete och välfärd, omsorgsnämndens och överförmyndarnämndens verksamheter.

## **Ledamöter**

3 ledamöter och 3 ersättare från kommunstyrelsen ska ingå i samverkansrådet från och med 2016. Ledamöterna utses för en period som sammanfaller med mandatperioden för kommunstyrelsens ledamöter.

Av de politiska ledamöterna utses ordförande från den styrande majoriteten och vice ordförande från oppositionen.

För samma period ska kommunstyrelsen efter förslag från *Handikapporganisationerna i samverkan med Växjö kommun (HSV)* utse 7 representanter och 3 ersättare som representerar handikapporganisationerna samt 1 ledamot och 1 ersättare från *Funkibator ideell förening*.

## **Arbetsformer**

Båda parter kan föreslå ärenden till rådet. Samtliga sammanträden är öppna för allmänheten.

Skriftlig kallelse till sammanträden ska jämte dagordning och andra handlingar av betydelse skickas ut till ledamöter och ersättare minst 4 arbetsdagar i förväg.

Organisationernas representanter ska informera sina respektive föreningar om vad som behandlats i samverkansrådet. Kommunens representanter har på motsvarande sätt ansvar för information till kommunstyrelsen, nämnder, förvaltningar och andra intressenter i samhället.

Protokoll ska föras och vara så utformade att det underlättar vidare information.

Protokollen ska vara tillgängliga på kommunens webbplats och skickas ut till rådets ledamöter och ersättare.

Minnesanteckningar (eller protokoll) från samverkansrådet för nämnden för arbete och välfärd, omsorgsnämnden och överförmyndarnämnden delges kommunstyrelsens samverkansråd.

Samverkansrådet ska ha minst fyra ordinarie sammanträden per år.

## **Av fullmäktige i Växjö kommun antagna arvodesbestämmelser**

För samverkansrådets ledamöter gäller de arvodesbestämmelser för förtroendevalda som antagits av kommunfullmäktige.

Ersättning kan också utgå vid kallelse till andra sammanträden än samverkansrådets ordinarie.

En förutsättning för att ersättning ska utbetalas till representanter för organisationer är att nämnd inrättat ett intressentsammansatt organ, beslutat om instruktion för organet samt beslutat om vilka som ingår i organet.