

Tid och plats

A-salen, kl. 13:30-15:30

Beslutande

Ledamöter

Ulf Hedin (M), Ordförande
Tomas Thornell (S), 1:e vice ordförande
Anna Zelvin (KD), 2:e vice ordförande
Benny Johansson (M)
Elaine Sandell Belin (M), tjänstgörande ersättare för Ove Löfqvist (M)
Ida Eriksson (M), tjänstgörande ersättare för Martha-Elena Sandberg (M)
Sven Johansson (C)
Gunnel Jansson (MP)
Gunnar Nordmark (L), tjänstgörande ersättare för Stanley Källner (L)

Ingrid Holmgren (S), tjänstgörande ersättare för Ibrahim Buh Gelle (S)
Lovisa Alm (S)
Allan Nilsson (S), tjänstgörande ersättare för Erika Lagergren (S)
Juan Soto (S), tjänstgörande ersättare för Marianne Paine (S)
Eva-Britt Svensson (V)
Robert Nordmark (M), tjänstgörande ersättare för Charlotte Holmström

Övriga närvarande

Ersättare

Mikael Svensson (MP)

Tjänstepersoner

Ewa Ekman, förvaltningschef
Henrik Mohlin, förvaltningssekreterare
Ulrika Örnström, avdelningschef ekonomi
Anders Allard, avdelningschef uppdrag och uppföljning, del av § 18 -
Kjell Magnusson, omsorgschef omsorg funktionsnedsättning, § 18, § 19
Suzanne Madar Örkenrud, omsorgschef för särskilda boenden, § 18

Justering

Justerare Tomas Thornell

Plats och tid Omsorgsförvaltningen

Justerade paragrafer §§ 18-27

Underskrifter

Sekreterare
Henrik Mohlin

Ordförande
Ulf Hedin

Justerare
Tomas Thornell

Bevis om anslag av protokoll

omsorgsnämndens protokoll från sammanträdet 2018-03-28 är justerat.

Anslagsdag 2018-04-11

Anslaget tas ner 2018-05-03

Förvaringsplats för protokollet Omsorgsförvaltningen

Den som vill överklaga ett beslut ska göra det skriftligt inom tre veckor från anslagsdagen

Underskrift

.....
Henrik Mohlin

Förteckning över omsorgsnämnden ärenden

§ 18	Dnr 2018-00022 Information och utbildning 2018	5
§ 19	Dnr 2018-00008 Omsorgsnämndens ekonomiska månadsrapporter, inklusive rapport från omsorgschef, 2018.....	6
§ 20	Dnr 2018-00020 Anmälan av delegationsbeslut till omsorgsnämnden 2018.....	7
§ 21	Dnr 2018-00021 Meddelanden till omsorgsnämnden 2018	8
§ 22	Dnr 2018-00019 Verkställighet av uppdrag från kommunfullmäktige att ta fram en kompetensförsörjningsplan för omsorgsnämndens verksamhetsområde och att utreda rekryteringsbehov samt tillgång på utbildningsplatser	9
§ 23	Dnr 2015-00015 Svar på kommunstyrelsens hemställan åt omsorgsnämnden att följa Göteborg Stads försök med att införa 6 timmars arbetsdag och återrapportera till kommunstyrelsen om fördelar och nackdelar	12
§ 24	Dnr 2017-00035 Förändring under 2018 av rutiner vid rekrytering av medarbetare med visstidsanställning	13
§ 25	Dnr 294794 Information från ledamöter	15
§ 26	Dnr 294792 Förvaltningschefen informerar.....	16
§ 27	Dnr 294793 Övrigt.....	17

Justerandes sign			Utdragsbestyrkande
------------------	--	--	--------------------

§ 18

Dnr 2018-00022

Information och utbildning 2018

Omsorgsnämndens beslut

Omsorgsnämnden noterar informationen.

Bakgrund

Kjell Magnusson, omsorgschef för omsorg funktionsnedsättning informerar om Försäkringskassans översyn av personlig assistans och Riksdagens senaste beslut kring frågan.

Suzanne Madar Örkenrud, ny omsorgschef för särskilda boenden, presenterar sig.

Anders Allard, avdelningschef för uppdrag och uppföljning, presenterar kommunens arbete med process Stödja individer och främja ett tryggt och självständigt liv, i vilken omsorgsnämndens verksamhet ingår.

Justerandes sign			Utdragsbestyrkande
------------------	--	--	--------------------

§ 19

Dnr 2018-00008

Omsorgsnämndens ekonomiska månadsrapporter, inklusive rapport från omsorgschef, 2018

Omsorgsnämndens beslut

Omsorgsnämnden fastställer ekonomisk månadsrapport för februari, 2018.

Bakgrund

Ulrika Örnström, avdelningschef för ekonomi, redovisar omsorgsnämndens ekonomiska utfall till och med februari, 2018.

Kjell Magnusson, omsorgschef för omsorg funktionsnedsättning informerar om den ekonomiska utvecklingen inom omsorg funktionsnedsättnings verksamhet till och med februari, 2018.

Justerandes sign			Utdragsbestyrkande
------------------	--	--	--------------------

§ 20

Dnr 2018-00020

Anmälan av delegationsbeslut till omsorgsnämnden 2018

Omsorgsnämndens beslut

Omsorgsnämnden godkänner redovisningen av delegationsbeslut.

Bakgrund

Omsorgsnämnden har i vissa ärenden överlåtit sin beslutanderätt till utskott, nämndens ordförande och tjänstemän enligt en av nämnden tagen delegationsordning. Beslut som fattas med stöd av delegationen ska redovisas till nämnden.

Justerandes sign			Utdragsbestyrkande
------------------	--	--	--------------------

§ 21

Dnr 2018-00021

Meddelanden till omsorgsnämnden 2018

Omsorgsnämndens beslut

Omsorgsnämnden noterar informationen.

Bakgrund

Redovisning av inkomna och upprättade skrivelser, rapporter, vidtagna åtgärder och protokoll.

Justerandes sign			Utdragsbestyrkande
------------------	--	--	--------------------

§ 22

Dnr 2018-00019

Verkställighet av uppdrag från kommunfullmäktige att ta fram en kompetensförsörjningsplan för omsorgsnämndens verksamhetsområde och att utreda rekryteringsbehov samt tillgång på utbildningsplatser

Omsorgsnämndens beslut

1. Omsorgsnämnden ger omsorgsförvaltningen i uppdrag att ta fram en kompetensförsörjningsplan. En utredning av rekryteringsbehovet på lång och kort sikt, vilka kompetenser som behövs samt tillgång på utbildningsplatser inom olika yrkeskategorier. Kompetensförsörjningsplanen ska innehålla olika åtgärder och insatser för att säkerställa att kompetensbehovet uppfylls vid varje tidpunkt och att omsorgsförvaltningens kvalitet bibehålls.
2. I uppdraget ingår att beakta integrationens betydelse för att säkra tillgången på arbetskraft, samt möjligheter att underlätta vägarna till ett medarbetarskap i Växjö kommun, exempelvis genom extratjänster, trainee- eller praktikplatser.
3. I uppdraget ingår även att utreda om det är möjligt, och i så fall hur, att renodla undersköterskors arbetsuppgifter mot omvårdnad och delegerad hälso- och sjukvård.

Bakgrund

Omsorgsförvaltningen har ett stort rekryteringsbehov och prognoser visar att behovet av välfärdstjänster kommer att öka de kommande åren. Framför allt kommer troligen bristen på utbildade undersköterskor vara stor framöver om inga åtgärder vidtas. Men även andra yrkeskategorier kommer att bli en bristvara. Omsorgsförvaltningen står därför inför en stor utmaning för att säkerställa sin kompetensförsörjning framöver.

En del av kompetensförsörjningen innebär att arbeta effektivt med marknadsföring och rekrytering. Integration av nyanlända svenskar blir viktig för att hitta ny arbetskraft. Men för att lyckas behålla och utveckla välfärden så krävs också andra åtgärder såsom effektivisering och att tänka i nya banor. Användning av ny teknik, förändrat arbetssätt och arbetsorganisation kan minska behovet av anställda. Om vi får ner antalet sjukskrivningar så att fler kan arbeta och personalomsättningen minskar och så också rekryteringsbehoven. Ett aktivt hälsoarbete förebygger ohälsa och skapar en god arbetsmiljö.

Justerandes sign			Utdragsbestyrkande
------------------	--	--	--------------------

En del i kompetensförsörjningsplanen bör omfatta möjlighet till utbildning av exempelvis undersköterskor. Fortsatt utveckling av arbetet med handledare som kan vara förbilder och skapa goda möjligheter för framtida medarbetare så som timvikarier, nya medarbetare eller de som gör praktik på arbetsplatser i omsorgsförvaltningen.

Kommunfullmäktige har i sitt beslut § 12/2018, angående motion från Åsa Karlsson Björkmarker (S) och Tomas Thornell (S) om att säkerställa framtida rekrytering av undersköterskor, gett omsorgsnämnden i uppdrag att:
ta fram en kompetensförsörjningsplan.
utreda rekryteringsbehov samt tillgång på utbildningsplatser inom olika yrkeskategorier på kort och lång sikt.
beakta integrationens betydelse för att säkra tillgången på arbetskraft

Beslutet motsvarar förslag framförda till fullmäktige av kommunstyrelsen (§ 42/2017) samt i omsorgsnämndens yttrande över motionen (§ 67/2017).

Kommunfullmäktige har i sin budget för 2018 gett samtliga nämnder och styrelse i uppdrag att underlätta vägarna till ett medarbetarskap i Växjö kommun, exempelvis genom extratjänster, trainee- eller praktikplatser.

Omsorgsnämnden har i sin verksamhetsplan för 2018 gett förvaltningschefen i uppdrag att utreda en renodling av undersköterskors arbetsuppgifter, enligt följande:

För att kunna arbeta effektivt med kompetensförsörjning behövs en tydlig strategi. En arbetsgrupp väljer ut de åtgärder och insatser som bedöms ge störst effekt och som är möjliga att genomföra och bedömer när i tid de ska genomföras. Valet av åtgärder bedöms med hänsyn till exempelvis effekt, tid, arbetsinsats och kostnad. Strategin bör innehålla olika åtgärder som genomförs löpande för att tillgodose kompetensbehovet i förvaltningen på kort och lång sikt. Tydliga mål och uppdrag ges till ansvariga för olika områden.

Justerandes sign			Utdragsbestyrkande
------------------	--	--	--------------------

Beslutsunderlag

Arbetsutskottet har i § 15/2018 föreslagit omsorgsnämnden att beslut följande:

- 1. Omsorgsnämnden ger omsorgsförvaltningen i uppdrag att ta fram en kompetensförsörjningsplan. En utredning av rekryteringsbehovet på lång och kort sikt, vilka kompetenser som behövs samt tillgång på utbildningsplatser inom olika yrkeskategorier. Kompetensförsörjningsplanen ska innehålla olika åtgärder och insatser för att säkerställa att kompetensbehovet uppfylls vid varje tidpunkt och att omsorgsförvaltningens kvalitet bibehålls.*
- 2. I uppdraget ingår att beakta integrationens betydelse för att säkra tillgången på arbetskraft, samt möjligheter att underlätta vägarna till ett medarbetarskap i Växjö kommun, exempelvis genom extratjänster, trainee- eller praktikplatser.*
- 3. I uppdraget ingår även att utreda om det är möjligt, och i så fall hur, att renodla undersköterskors arbetsuppgifter mot omvårdnad och delegerad hälso- och sjukvård.*

Förvaltningschefen har i en skrivelse daterad den 8 mars redogjort för ärendet och lämnat förslag till beslut.

Yrkanden

Tomas Thornell (S) med instämmande av Benny Johansson (M):

Bifall till arbetsutskottets förslag.

Beslutsordning

Ordförande frågar om yrkandet kan antas och konstaterar att omsorgsnämnden beslutar i enlighet med arbetsutskottets förslag.

Justerandes sign			Utdragsbestyrkande
------------------	--	--	--------------------

§ 23

Dnr 2015-00015

Svar på kommunstyrelsens hemställan åt omsorgsnämnden att följa Göteborg Stads försök med att införa 6 timmars arbetsdag och återrapportera till kommunstyrelsen om fördelar och nackdelar

Omsorgsnämndens beslut

Omsorgsnämnden överlämnar förvaltningschefens skrivelse till kommunstyrelsen som svar på hemställan.

Bakgrund

Kommunstyrelsen har i sitt beslut § 168/2015 hemställt åt omsorgsnämnden att följa Göteborgs Stads försök att införa 6 timmars arbetsdag och återrapportera till kommunstyrelsen om fördelar och nackdelar med att genomföra ett liknande försök vid en av Växjö kommuns omsorgsverksamheter.

Kommunstyrelsens ärende väcktes via en skrivelse ifrån Cheryl Jones Fur (MP), i vilken förslagsställaren bl.a. skriver att Växjö kommun i dagsläget är i behov av att fler personer vill arbeta inom omsorgen och att Växjö kommun bör undersöka kreativa lösningar för att effektivisera den egna omsorgsverksamheten och skapa en god arbetsmiljö för de anställda.

Omsorgsnämnden behandlade ärendet vid sitt sammanträde den 29 november, 2017, och beslöt i § 92/2017 att återremittera ärendet till omsorgsförvaltningen för att tydligare redogöra för fördelar och nackdelar med att genomföra ett liknande försök vid en av Växjö kommuns omsorgsverksamheter.

Beslutsunderlag

Arbetsutskottet har i § 16/2018 förslagit omsorgsnämnden att överlämna förvaltningschefens skrivelse till kommunstyrelsen som svar på hemställan.

Förvaltningschefen har i en skrivelse daterad den 8 mars redogjort för ärendet.

Beslutet skickas till

För åtgärd

Kommunstyrelsen

Justerandes sign			Utdragsbestyrkande
------------------	--	--	--------------------

§ 24

Dnr 2017-00035

Förändring under 2018 av rutiner vid rekrytering av medarbetare med visstidsanställning

Omsorgsnämndens beslut

1. Omsorgsnämnden förlänger de tillfälligt förändrade rutiner som finns vid rekrytering av medarbetare med visstidsanställning genom att ta bort begränsningen om max 300 anställningsdagar för personer som saknar adekvat utbildning. Förändringen gäller under 2018.
2. Omsorgsnämnden reviderar intern kontrollplan 2018 genom ett tillägg av kontrollmoment (stickprov av överväganden om lämplighet) enligt förvaltningens förslag för implementering och uppföljning av beslutet.

Bakgrund

Då det är fortsatt svårt att rekrytera medarbetare med adekvat utbildning till våra verksamheter finns det ett behov av att ändra de rutiner som finns gällande rekrytering av medarbetare med visstidsanställning. Det finns sedan tidigare ett nämndbeslut på att personer som saknar adekvat utbildning ska avslutas vid 300 anställningsdagar för att inte få företrädesrätt till anställning enligt Lagen om anställningsskydd (LAS). Om en visstidsanställd medarbetare påbörjar adekvat utbildning kan personen enligt vår rutin fortsätta sin tidsbegränsade anställning även efter 300 anställningsdagar.

Som en konsekvens av det rådande rekryteringsläget har omsorgsförvaltningen under 2017 låtit ett antal visstidsanställda som saknar adekvat utbildning få fortsätta sin anställning även efter 300 anställningsdagar. Detta har gjorts i överenskommelse med Kommunal. De personer som undantaget gällde ansågs vara goda medarbetare med personlig lämplighet för en fortsatt anställning. Flera av dessa personer är aktuella för kompetenslyftet för att få adekvat utbildning.

Justerandes sign			Utdragsbestyrkande
------------------	--	--	--------------------

Beslutsunderlag

Arbetsutskottet har i § 17/2018 föreslagit omsorgsnämnden att besluta följande:

- 1. Omsorgsnämnden förlänger de tillfälligt förändrade rutiner som finns vid rekrytering av medarbetare med visstidsanställning genom att ta bort begränsningen om max 300 anställningsdagar för personer som saknar adekvat utbildning. Förändringen gäller under 2018.*
- 2. Omsorgsnämnden reviderar intern kontrollplan 2018 genom ett tillägg av kontrollmoment (stickprov av överväganden om lämplighet) enligt förvaltningens förslag för implementering och uppföljning av beslutet*

Förvaltningschefen har i en skrivelse daterad den 8 mars redogjort för ärendet och lämnat förslag till beslut.

Justerandes sign			Utdragsbestyrkande
------------------	--	--	--------------------

§ 25

Dnr 294794

Information från ledamöter

Omsorgsnämndens beslut

Omsorgsnämnden noterar informationen.

Bakgrund

Gunnel Jansson (MP), Eva-Britt Svensson (V) och Ulf Hedin (M), informerar om studiebesök på Hovs Skolväg den 23 mars, 2018.

Justerandes sign			Utdragsbestyrkande
------------------	--	--	--------------------

§ 26

Dnr 294792

Förvaltningschefen informerar

Omsorgsnämndens beslut

Omsorgsnämnden noterar informationen.

Bakgrund

Ewa Ekman, förvaltningschef informerar om:

- Arbetsätt testas enligt den nya lagen om samverkan vid utskrivning.
- Utredning enligt Lex Sarah i hemvårdsgrupp gällande omhändertagande vid försämring av en omsorgstagares hälsotillstånd. Ärendet har uppmärksammats i en artikel i Smålandsposten.
- Nya lokaler för Hovs hemvård och Hovshaga hemvård.
- Rekrytering av ny avdelningschef för myndighetsavdelning: Carola Dahlqvist tjänstgör tillfälligt både som avdelningschef och omsorgschef för särskilda boenden, överlämning av chefskap för särskilda boenden pågår till Suzanne Madar Örkenrud. Rekrytering pågår även av ny chef för utvecklingsavdelningen samt ny kommunikationsstrateg.
- UF-företag, som specialiserat sig på möten över generationsgränser, har varit verksamma på två stycken särskilda boenden.
- Korrigering av siffran för omsorgsförvaltningens personalomsättning i årsrapport: sannolikt har inte överförandet av socialpsykiatri till förvaltningen arbete och välfärd räknats in korrekt.
- Delegationsbeslut om upphandling av moduler i verksamhetssystemet Procapita: en tjänst för elektronisk ansökan och att kunna följa sitt ärende som sökande, och en för resursfördelning. Inköpen motiveras av möjlighet till fler obrutet digitala biståndsansökningar, ökad insyn i enskilda ärenden för omsorgstagare, minskad administration och sårbarhet, ökad transparens samt ökad följsamhet till nya GDPR-riktlinjer.
- Ansökan om statsbidrag för ökad habiliteringsersättning till omsorgstagare med daglig verksamhet. För Växjö rör det sig om totalt 3miljoner. Summan kommer att distribueras som två engångsbelopp vid sommar och jul.
- Inbjudan i april till visning av Vintergatan, ett nytt särskilt boende enligt LOV.

Justerandes sign			Utdragsbestyrkande
------------------	--	--	--------------------

§ 27

Dnr 294793

Övrigt

Omsorgsnämndens beslut

Omsorgsnämnden noterar informationen.

Bakgrund

Eva-Britt Svensson (V) undrar om det finns korttidsplatser på andra särskilda boenden än Evelid och Ingelshov, eftersom det verkar saknas tydlig information om detta på kommunens hemsida.

Ewa Ekman svarar att frågan behöver undersökas.

Eva-Britt Svensson (V) frågar om händelse där omsorgstagare med trygghetslarm nekats hjälp efter en larmning för att vederbörande saknade hemsjukvård.

Ewa Ekman svarar att det är Region Kronobergs sjuksköterskor, och inte kommunens, som ansvarar för sjukvården i detta fall, men att kontakt borde kunnat tas med regionen.

Sven Johansson (C) föreslår att omsorgsförvaltningens information om hur denna typ av situation bör hanteras kommuniceras till personalen, och Ulf Hedin (M) tillägger att det även behövs tydligare information till omsorgstagare som endast har trygghetslarm vad insatsen innebär.

Sven Johansson (C) frågar hur många hemvårdenheter som fortfarande behöver nya lokaler.

Ewa Ekman svarar att frågan fortfarande kan vara aktuell för fler verksamheter. Planer finns att låta en tjänsteperson på omsorgsförvaltningens centralförvaltning arbeta med inventering och planering för lokaler samt att samordna med de kommunala bostadsbolagen kring nödvändiga åtgärder i fastigheter. En utmaning är att införskaffa nya lokaler inom befintlig budgetram.

Justerandes sign			Utdragsbestyrkande
------------------	--	--	--------------------