

## Information till kommunala arbetsplatser

**Ett feriearbete ger ungdomarna en möjlighet att introduceras på arbetsmarknaden samt en möjlighet att tjäna egna pengar.**

### **Vad kan feriearbetaren erbjuda?**

Ni får chansen att handleda och lära känna en eller flera ungdomar under några sommarveckor. De kan i sin tur bidra med nya idéer, ett par extra händer och sätta guldkant på er verksamhet.

### **Vad kan Växjöloftet sommar erbjuda?**

De ungdomar som får en ferieplats via Växjöloftet sommar får ersättning och har olycksfallsförsäkring genom Växjö kommun. Vi på kontoret för Växjöloftet sommar finns tillgängliga under hela sommaren för att svara på frågor och stötta er och ungdomarna med administration och eventuella problem.

### **FAQ – Vanliga frågor och svar**

Hittar du inte svar på dina frågor på hemsidan kan du e-posta oss dina frågor [här](#)

Kontakta oss:

Växjöloftet Sommar

Anna Nilsson 0470-436 71

Jessica Sorting 0470-73 46 35

### **Till verksamheter och handledare Vanliga frågor och svar 2017**

1. Vad innebär ett feriearbete?
2. Hur anmäler jag att jag vill ta emot feriearbetare på min arbetsplats?
3. Hur söker ungdomarna till Växjöloftet Sommar?
4. Hur fördelas ferieplatserna?
5. Kan jag själv bestämma vem som ska feriearbeta hos mig?
6. Hur får jag reda på vem som ska feriearbeta hos mig?
7. När är ferieperioderna?
8. Får ungdomen lov att feriearbeta fler än en period?
9. Hur många timmar får feriearbetaren arbeta?
10. Får feriearbetaren lov att arbeta på kvällen eller helgen?
11. Finns det något som feriearbetaren inte får göra på arbetsplatsen?
12. Hur mycket får feriearbetaren i ersättning?
13. När får feriearbetaren sin första utbetalning av ersättningen?
14. Hur betalas ersättningen ut?
15. Ska feriearbetaren betala skatt på sin ersättning?
16. Är feriearbetaren försäkrad?

17. Ska feriearbetaren arbeta på midsommarafton?
18. Hur gör jag om feriearbetaren blir sjuk?
19. Hur gör jag om feriearbetaren vill vara ledig?
20. Hur gör jag/min arbetsplats om vi vill avbryta feriearbetet?
21. Kan feriearbetaren få ersättning för resor med buss eller tåg?
22. Vad kan jag hitta, närvarorapport, kontoanmälan och skatteverkets lapp?

### **1. Vad innebär ett feriearbete?**

Ett feriearbete ger ungdomen en möjlighet att få en introduktion till arbetslivet och kan inte jämföras med ett traditionellt sommarjobb. Feriearbetaren går in under en kortare tid i en verksamhet som en *extra resurs* och ersätter ingen ordinarie personal.

### **2. Hur anmäler jag att jag vill ta emot feriearbetare på min arbetsplats?**

Du kan anmäla intresset via det formulär som ligger på Insidan. Intresseanmälan bedöms sedan av oss på kontoret för Växjöloftet sommar och vi återkopplar sedan till er. Skicka in din anmälan senast den 11 februari till oss.

### **3. Hur söker ungdomarna till Växjöloftet sommar?**

Vi använder ett system som heter feriebanken. Det är ett webbaserat system där ungdomarna kan fylla i sin ansökan via en länk på [vaxjoloftet.se](http://vaxjoloftet.se). Ansökningsperioden öppnar 2018-02-01 och stänger 2018-02-28. Vid en godkänd ansökan kallas sökande till en obligatorisk infoträff/gruppintervju mot den inriktningen på branschområde de valt. Efter det görs en matchningen mot respektive arbetsplats.

### **4. Hur fördelas ferieplatserna?**

Vid en godkänd ansökan och närvaro vid infoträff/gruppintervju fördelas ferieplatserna genom matchning i systemet eller via särskilt urval.

### **5. Kan jag själv bestämma vem som ska feriearbete hos mig?**

Nej, Feriebanken matchar slumpmässigt ut platserna mellan de ungdomar som ansökt och har en godkänd ansökan. Överenskommelse om feriearbete kan inte göras mellan ungdom och arbetsplats. Undantag är för de som har ferieplatser inom aktivitetskategorin, där kan man göra valet att själv intervjua de ungdomar som sökt till sitt område. Om man väljer att sköta rekryteringen själv fr.o.m. intervjun måste man meddela detta i sin ansökan om att ta emot feriejobbare.

### **6. Hur får jag reda på vem som ska feriearbete hos mig?**

När matchning är gjord mot arbetsplatserna kommer ett mejl till den adress ni skrev i er anmälan som meddelar vilka som kommer att feriearbete hos er.

### **7. När är ferieperioderna?**

Ferieperioden startar normalt första måndagen efter VT är avslutad och slutar normalt sista fredagen innan HT börjar. Hur man väljer att lägga sina tre veckor, under vilka man vill ta

emot feriearbetare, kan variera från en arbetsplats till annan. Normalt fördelas de i intervaller enligt följande:

Period 1: vecka 25-vecka 27

Period 2: vecka 28-vecka 30

Period 3: vecka 31-vecka 33

### **8. Får ungdomen lov att feriearbete fler än en period?**

Nej, feriearbetaren får endast arbeta en period om maximalt 3 veckor halvtid. Arbetar feriearbetaren två perioder kommer denne endast ersättas för en period om maximalt 60 timmar.

### **9. Hur många timmar får feriearbetaren arbeta?**

Alla feriearbetare får maximalt arbeta 60 timmar och får inte ersättning för mer än totalt 60 timmar. Arbetar feriearbetaren fler timmar kommer denne inte att ersättas för övertiden.

### **10. Får feriearbetaren lov att arbeta på kvällen eller helgen?**

Feriearbetet ska förläggas under vardagar mellan 06.00-20.00, alltså inte under helgen. Feriearbetarna får ingen extra ersättning för arbete på obekvämt arbetstid och inte heller någon semesterersättning.

Vill du läsa mer om arbetsmiljö och arbetstidsregler se "Så får barn och ungdomar arbeta" [här](#).

### **11. Finns det något som feriearbetaren inte får göra på arbetsplatsen?**

Det finns arbetsuppgifter som ungdomar under 18 år inte får lov att utföra. Feriearbetaren har precis som övriga anställda på arbetsplatsen rätt till en god arbetsmiljö. Det innebär att arbetsmiljön måste uppfylla grundkraven ur arbetsmiljösynpunkt vad gäller arbetslokaler, arbetsredskap, maskiner, arbetsmetoder och hantering av farliga ämnen. Det är viktigt att feriearbetaren får en genomgång av hur arbetsuppgifterna ska utföras på ett säkert sätt samt vad de får och *inte* får göra. Vill du läsa mer ingående om detta gå in på [www.av.se](http://www.av.se)

### **12. Hur mycket får feriearbetaren i ersättning?**

För sommaren 2018 får feriearbetaren 71kr/timmen oavsett sin ålder. Ersättning för sjukfrånvaro, ogiltig frånvaro, övertid (fler än 60tim), obekvämt arbetstid utbetalas inte. Ersättning betalas inte ut på förhand och feriearbetet ger inte heller rätt till semesterersättning.

### **13. När får feriearbetaren sin första utbetalning av ersättningen?**

Lönen betalas normalt ut den 27:e varje månad förutsatt att kontoret för Växjöloftet sommar mottagit en av handledare och ungdom undertecknad närvarorapport i tid. Vilka datum som är gällande för inrapportering för löneutbetalningsdatum den 27:e se "Feriebroschyren" som alla ungdomar fått i sitt informationsbrev om feriearbete. Under

sommaren har vi också ett extra utbetalningstillfälle vilket infaller runt den 10:e varje månad.

#### **14. Hur betalas ersättningen ut?**

Utbetalning till feriearbetarna sker via Swedbank. Har feriearbetaren tidigare fått en lön utbetald av Växjö kommun på ett Swedbank-konto kommer lönen automatiskt in på det kontot. Om feriearbetaren aldrig tidigare har fått en lön utbetald av Växjö kommun kommer han/hon att få hem en löneavi till deras folkbokföringsadress. Detta sker oavsett vilken bank feriearbetaren har.

#### **15. Ska feriearbetaren betala skatt på sin ersättning?**

För 2018 är fribeloppet 19.247 kronor. Fribeloppet innebär att feriearbetaren får lov att tjäna denna summa utan att behöva betala skatt. Observera att summan är beräknad för hela intjänandeåret 2018. Vill feriearbetaren inte att det ska dras någon skatt på ferielönen måste denne själv fylla i och skicka in blanketten "Intyg för utbetalning av lön utan skatteavdrag". Skickas inte denna in till kontoret för Växjöloftet sommar kommer Växjö kommun att dra skatt på ersättningen. Blanketten skickas med i informationsbrevet.

#### **16. Är feriearbetaren försäkrad?**

Ja. Alla ungdomar som är feriearbetande inom de kommunala verksamheterna är olycksfallsförsäkrade.

#### **17. Ska feriearbetaren arbeta på midsommarafton?**

Nej. Då feriearbetaren inte får OB-tillägg på sin ersättning ska de inte arbeta på midsommarafton. Infaller midsommarafton under en av de veckor då feriearbetarna är hos er bör ni istället fördela de timmarna på andra dagar.

*Exempel: Tina och Tim arbetar hos er i tre veckor mån-fre 4 timmar per dag. Under första veckan infaller midsommarafton på fredagen då Tina och Tim får vara lediga. De 4 timmar som då går förlorade kan man dela upp på mån-tors istället då Tina och Tim under första veckan arbetar 5 timmar per dag. De resterande två veckorna arbetar Tina och Tim 4 timmar per dag mån-fre.*

Väljer feriearbetaren tillsammans med er att ändå arbeta under midsommarafton är det viktigt att denne blir informerad om att endast ordinarie ersättning utbetalas för denna dag. Det innebär att feriearbetaren under midsommarafton endast ersätts med 71kr/timme.

#### **18. Hur gör jag om feriearbetaren blir sjuk?**

Om en feriearbetare blir sjuk ska denne kontakta arbetsplatsen och meddela sjukfrånvaro. Ersättning för sjukfrånvaro utgår inte men om de i samråd med arbetsplatsen bestämmer att sjukfrånvaron kan arbetas igen är detta okej, förutsatt att det följer Växjöloftet sommars riktlinjer.

**19. Hur gör jag om feriearbetaren vill vara ledig?**

Det är upp till handledaren att godkänna ledighet. Rapportera på närvarorapporten att feriearbetaren har varit ledig. Feriearbetaren kan ta igen de dagar de har varit lediga genom att förlänga feriearbetet så länge arbetsplatsen godkänner det. Det är ingen rättighet att få arbeta in förlorad tid utan beror helt på verksamhetens möjligheter att kunna erbjuda det.

**20. Hur gör jag/min arbetsplats om vi vill avbryta feriearbetet?**

En arbetsplats kan kräva av feriearbetaren att den aktivt deltar i verksamheten, passar tider samt meddelar arbetsplatsen vid sjukdom/förhinder. Om feriearbetaren inte uppfyller dessa krav eller på annat sätt missköter sitt feriearbete har arbetsplatsen rätt att i samråd med kontoret för Växjöloftet sommar avbryta feriearbetet.

**21. Kan feriearbetaren få ersättning för resor med buss eller tåg?**

Nej, det finns ingen möjlighet att få ersättning för resor från Växjöloftet sommar även om det är långt till arbetsplatsen.

**22. Var kan jag hitta närvarorapport, kontoanmälan och "Intyg för utbetalning av lön utan skatteavdrag"?**

Du finner dokumenten i menyn längst ner.

*Med reservation för ändringar  
Kontoret för Växjöloftet Sommar*

