

# Bestämmelser för Växjö kommuns pris för lika villkor

<b>Dokumenttyp</b> Styrande dokument	<b>Dokumentnamn</b> Bestämmelser för Växjö kommuns pris för lika villkor	<b>Fastställt/Upprättad</b> Kommunstyrelsen 2024-01-09 § 17	<b>Senast ändrad i dnr:</b> Dnr KS/2023- 00590
<b>Dokumentansvarig</b> Utvecklingsavdelningen		<b>Tidigare ändringar</b>	<b>Giltighetstid</b> Tills vidare
<b>Dokumentinformation</b> Ersätter Bestämmelser för Växjö kommuns mångfaldspris.			

## Bestämmelser för Växjö kommuns pris för lika villkor

### Om prisets syfte

Växjö kommuns pris för lika villkor delas ut för att uppmärksamma Växjöbor, företagare, organisationer, föreningar samt arbetsplatser inom Växjö kommunkoncern som bedriver ett målmedvetet arbete för att motverka diskriminering och främja inkludering av olika grupper oavsett kön, könsidentitet eller könsuttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning och ålder.

Priset för lika villkor är en del av Växjö kommunkoncerns arbete för att uppnå de målsättningar som finns i Växjö kommuns hållbarhetsprogram och Plan för lika villkor som är en av många delar för att nå vår vision "Växjö är en fantastisk plats att bo, leva och verka i för våra invånare, företag och besökare – nu och i framtiden".

Målsättningarna nås bland annat när vi:

- genomför insatser som bidrar till inkludering, samhörighet och mer jämlika och jämställda livsvillkor mellan människor, samt
- genomför insatser som motverkar beteenden som hotar mänskliga rättigheter och begränsar människors frihet, självständighet och välbefinnande.

### Kriterier och bedömning

Priset består av två delar – en för samhällsperspektivet och en för verksamhets- och medarbetarperspektivet.

- **Samhällsperspektivet.** "Ett sammanhållet Växjö" för företag, organisationer, föreningar och enskilda personer.
- **Verksamhets- och medarbetarperspektivet.** För Växjö kommuns medarbetare, verksamheter eller arbetsplatser. Pristagaren ska ha bedrivit ett långsiktigt arbete och/eller bidragit med särskilt viktiga

insatser för inkludering, samhörighet och ökad jämlikhet mellan människor.

### **Bedömning**

De nominerade granskas efter en sammantagen bedömning där punkterna nedan är vägledande.

- Pristagaren ska ha bedrivit ett långsiktigt arbete och/eller bidragit till viktiga insatser för inkludering, samhörighet och ökad jämlikhet mellan människor.
- Insatserna ska ha gett eller ha potential att ge god effekt på kort eller lång sikt.
- Insatserna ska innehålla nytänkande och engagemang som ligger utanför ramar och det förväntade.

Priset kan delas ut till fysiska och juridiska personer med anknytning till Växjö kommun. Priset kan delas ut till samma mottagare mer än en gång, men inte två år i rad. Personer kan inte tilldelas priset för insatser som görs inom den förväntade ramen för ordinarie yrkesutövning/uppdrag. Om ingen lämplig mottagare av priset kan utses, ska priset inte delas ut.

### **Nomineringsförfarandet**

Vem som helst kan nominera en mottagare av priset. Nomineringen ska åtföljas av en motivering som innehåller en beskrivning av genomförda:

- Aktiviteter som bidrar till inkludering, samhörighet samt mer jämlika och jämställda livsvillkor mellan människor.
- Aktiviteter som motverkar beteenden som hotar mänskliga rättigheter och begränsar människors frihet, självständighet och välbefinnande.

Motiveringen ska även innehålla:

- en beskrivning av hur aktiviteterna genomfördes/genomförs
- en beskrivning av målgruppen
- några exempel på effekten aktiviteten har/har haft på målgruppen

Information om priset och möjligheten att nominera publiceras på kommunens webbplats och i andra ändamålsenliga kanaler för att nå ut brett. Bedömningskriterier ska vara kända för allmänheten.

### **Arbetsgrupp för kvalitetssäkring av nominerade kandidater**

En arbetsgrupp bestående av representanter från olika verksamheter kvalitetssäkrar urvalet och bereder ärendet till kommunstyrelsen. Arbetsgruppen består av specialister inom mångfald, näringsliv, föreningsliv och HR. Beroende på vilka kandidater som har nominerats kan det vissa år vara aktuellt att knyta även andra kompetenser till arbetsgruppen. På så vis säkras särskild kunskap om externa och interna verksamheter och/eller ett visst ämnesområde.

Arbetsgruppen sammanställer och bereder ett underlag till politiken. Ofullständiga nomineringar kommer inte att behandlas av arbetsgruppen.

### **Beslutsförfarandet**

Kommunstyrelsen beslutar om pristagare och lämnar beslutsmotivering efter beredning av hållbarhetsutskottet. Som ett stöd i beslutsprocessen kan presidiet i hållbarhetsutskottet kontakta särskilt intressanta kandidater. Arbetsgruppen kan bistå i kontakten med kandidaterna.

### **Utdelning**

Priset delas ut av kommunfullmäktiges ordförande eller den som kommunstyrelsen utser. Priset delas ut årligen.

### **Vad priset består av**

Priset består av ett diplom och en summa pengar till ett totalt värde av maximalt 50 % av prisbasbeloppet. Fördelning av pengasumman mellan pristagarna beslutas av kommunstyrelsen.

### **Övrigt**

Ändringar i bestämmelserna kring priset som inte rör andemeningen med priset kan göras av kommunstyrelsen.