

Kommunchefen informerar

September och första månadsbrevet

Från och med nu kommer jag att skriva månadsbrev till alla medarbetare för att beröra sådant som jag eller vi i koncernledningen jobbar med och sådant som jag gärna vill ”highlighta”, det vill säga det som är extra viktigt bland det som är aktuellt.

Mycket information sprids i alla chefsled och det ska självfallet fortsätta. Att vi som chefer informerar och kommunicerar med våra medarbetare är grundläggande för vår koncern. Men i månadsbreven vill jag beröra de saker som rör oss alla i organisationen och också sådant som jag gärna vill återkoppla till alla om.

Nästa temperaturmätare

23 september går temperaturmätaren ut igen. Temperaturmätaren är en viktig del där alla kan ge sin syn på arbetsplatsens arbetsmiljö. Det är en enkät som bidrar till att stärka oss internt, hela vägen från medarbetare till förvaltning/bolag. Genom att skapa en bra arbetsmiljö för medarbetarna kan vi bli ännu bättre för dem vi är till för. Det är därför viktigt för chefen att få veta vad just du tycker och vad du tycker behöver förbättras. Mer information om nästa temperaturmätning kommer att spridas via chefsleden till er alla och ni kommer att få enkäten via epost.

Efter mätningen kommer din chef gå igenom resultatet med arbetsgruppen. Där kommer ni se vilka delar som fungerar bra hos er och sådant ni är stolta över, men också vad som kan förbättras och förstärkas. I er grupp kommer ni tillsammans diskutera hur

ni kan göra förbättringar så att alla trivs och mår bra på arbetsplatsen. Alla resultat sammanställs även i en rapport för hela kommunkoncernen där koncernledning och politiker får en uppskattning om hur organisationen mår och på vilka frågor fokus behöver läggas. Temperaturmätaren är alltså ett viktigt verktyg för både arbetsgruppen, koncernledningen, nämnder och styrelser.

Efter förra mätningen i mars kunde vi se några områden vi behöver förstärka. Dessa har koncernledningen tagit tag i och det har även diskuterats på politisk nivå. (Här finns i månadsbrevet till medarbetarna en länk till intranätssidorna om temperaturmätaren)

Koncerngemensamma utbildningar

Jag vill passa på att uppmana er alla att ta en titt bland våra koncerngemensamma utbildningar. På denna plattform samlar vi alla de utbildningar som fler än en förvaltning och/eller bolag behöver. Genom att erbjuda och ge gemensamma utbildningar till de i koncernen (och även SSAM och Värends räddningstjänst) som har behov av likadan kunskap eller liknande övningar sparar vi pengar och ökar kvalitén. Och en bonus är att du under utbildningen nätverkar med medarbetare från andra delar i koncernen.

Arbetsmiljöundersökning klf

Nu har resultatet av den undersökning som medarbetarna på kommunledningsförvaltningen, klf, svarade på i vintras kommit. Medarbetarna på klf har tidigare i veckan fått information av kommunledningsförvaltningens chef Gunilla Friman på Insidan. Det kan vara bra för oss alla att veta om eftersom det arbete som görs på klf påverkar alla förvaltningar och bolag. (Här finns i månadsbrevet till medarbetarna en länk till brevet)

Utökad koncernledning och Chefens dag

Vi planerar just nu för den Utökade koncernledningen med alla förvaltningschefer och bolags- vd:ars ledningsgrupper, och för Chefens dag dit alla chefer i koncernen är bjudna. Det är så viktigt framåt att ännu mer involvera våra chefer i vår fortsatta utvecklingsresa och därför är dessa båda utbildningsdagar obligatoriska. Målet för det vi gör är en ännu starkare organisation för de vi är till för; våra invånare, företag och besökare. Det handlar om uppgifter kopplade till vårt välfärdsuppdrag, det handlar om vårt nyss uppstartade varumärkesarbete för att stärka varumärket Växjö kommun. Och om processarbetet naturligtvis. Allt detta kommer jag berätta mer om i kommande brev.

Uppdragen efter budget 2020

Nu under hösten kommer arbetet med den av kommunfullmäktige beslutade budgeten för 2020 ta mycket av koncernledningens och även andra medarbetares tid. Jag och vi vet om att det är många frågor och tankar i det som politiken tagit beslut om. Och det vi jobbar med är att upprätthålla en bra information via våra chefsled i de olika steg som ska tas. Även om vi hoppas kunna ge svar på allas frågor så snart som möjligt så är att det blir rätt och bra överordnat tidsaxeln. Det är viktigt att följa en strukturerad arbetsordning med konsekvensanalyser, fackliga förhandlingar, politiska beslut med mera.

Det var allt för denna månad. Prenumerera också gärna på min blogg också som riktar sig både till oss som arbetar i Växjö kommun, men även till alla externa som är nyfikna på vad som händer här. Två gånger i veckan kommer inlägg där. Du hittar den på

www.vaxjo.se/kommunchefen