

Här kan du få svar på en del frågor och funderingar som kan uppkomma inför och under ditt feriearbete. Först hittar du en lista med de frågor som sedan besvaras nedan. Läs gärna svaren här i första hand och skulle det inte ge svar på dina funderingar kan du i andra hand ta kontakt med oss på kontoret för Växjöloftet sommar.

1. Vad innebär ett feriearbete?
2. När kan jag söka till sommarens ferieplatser?
3. Hur gör jag min ansökan till ferieplatserna?
4. Kan jag sätta upp mig på en lista innan dess?
5. Hjälp! jag missade att söka en plats under ansökningsperioden. Kan jag skicka in en ansökan ändå?
6. Jag är inte folkbokförd i Växjö Kommun. Kan jag söka en ferieplats?
7. Hur gammal måste jag vara för att söka till ferieplatserna?
8. Hur går urvalet till ferieplatserna till?
9. Vad krävs det för att få en godkänd ansökan?
10. Hur vet jag att jag går vidare i processen efter att jag skickat in min ansökan?
11. Vad gör jag om jag inte kan komma på infoträff/gruppintervju?
12. Vad händer efter jag deltagit på infoträff/gruppintervju?
13. Vad gör jag när jag fått min bekräftelse att jag fått feriejobb?
14. Vad händer om jag tackar nej till en plats?
15. Vad händer om jag inte tilldelas en plats?
16. Om jag jobbar i min förening, räknas det som ett feriearbete?
17. Jag har ordnat en feriearbetsplats själv, kan jag få feriearbete där?
18. När och hur får jag veta om jag har fått en ferieplats?
19. När är ferieperioderna?
20. Hur många timmar får jag arbeta på min ferieplats?
21. Kan jag ha fler än en ferieplats?
22. Får jag lov att feriearbete på kvällar och helger?
23. Finns det något jag inte får göra på min arbetsplats?
24. Hur ansöker jag om ett utdrag ur belastningsregistret om jag får en plats inom barnomsorg(förskola/skola/fritids/kollo)?
25. Hur mycket får man i lön?
26. När får jag den första löneutbetalningen?
27. **VIKTIGT!** Hur betalas lönen ut?
28. Måste jag betala skatt på de pengar jag tjänar under sommaren?
29. Är jag försäkrad när jag feriearbetar?
30. Ska jag arbeta på midsommarafton?
31. Hur gör jag om jag blir sjuk?
32. Om jag får en ferieplats, får jag ta ledigt under den perioden jag ska jobba?

1. Vad innebär ett feriearbete?

Ett feriearbete ger dig en möjlighet att få en introduktion till arbetslivet och kan därför inte jämföras med ett traditionellt sommarjobb. Du går in under en kortare tid i en verksamhet som en extra resurs och ersätter ingen ordinarie personal.

En arbetsplats kan kräva av dig som feriearbetande att du aktivt deltar i verksamheten, passar tider samt meddelar arbetsplatsen vid sjukdom/förhinder. Om du som feriearbetare inte uppfyller dessa krav eller på annat sätt missköter ditt feriearbete har arbetsplatsen rätt att i samråd med kontoret för Växjöloftet sommar avbryta feriearbetet.

2. När kan jag söka till ferieplatser sommaren 2018?

Ansökningen öppnar kl. 08:00 den 1/2-18 och stänger 28/2-18

3. Hur gör jag min ansökan till ferieplatserna?

Du gör din ansökan till ferieplatser genom ett system som heter Feriebanken. Detta system är webbaserat och kopplar din ansökan direkt till det val av branschområde som du gör.

Vid matchningstillfället kommer systemet att slumpmässigt matcha sökande mot ferieplatserna eller kommer särskilda urval att göras.

Systemet innebär också att all information som rör din ansökan och din ferieplats kommer att skickas till dig på den epost-adress som du anger i din ansökan. Det är upp till dig att kontrollera att du anger en epost-adress som fungerar. Anger du en epost som inte fungerar innebär det att du förlorar chansen att få ett feriejobb. Detta händer efter inskickad ansökan:

Du får ett mejl där du via en länk måste gå in och bekräfta din ansökan. Gör du inte detta så har du heller ingen aktuell ansökan hos oss.

Kontoret för Växjöloftet sommar kontrollera ansökningen, och vid en godkänd ansökan går du vidare i processen mot att få ett feriejobb och du kommer att bli kallad till en obligatorisk infoträff/gruppintervju mot din inriktning du valt i områdesbranschen. Om du deltar på infoträff/gruppintervjun går du vidare i processen mot att få ett feriejobb.

Efter infoträff/gruppintervjun sker en slumpmässig matchning i systemet mot respektive ferieplats eller görs ett särskilt urval.

Efter matchningen får du ett mejl om du tilldelats en ferieplats. Du ska INTE besvara mejlet utan istället logga in på din profil på Feriebanken för att där svara Ja eller Nej till platsen.

När du har tackat ja till din plats kommer du att kallas till en obligatorisk utbildning om du fått ferieplats inom äldreomsorgen. (En utbildning kan även bli aktuell inom andra branschområden). Väljer du att inte delta vid detta tillfälle kommer du att förlora din ferieplats.

Så fort du vet vilken arbetsplats du ska vara på måste du själv ta kontakt med ansvarig handledare. Detta för att du så snabbt som möjligt ska få den information som rör din första arbetsdag.

4. Kan jag sätta upp mig på en lista innan dess?

Nej, det enda sättet att söka våra ferieplatser är via vaxjo.se/feriearbete och den länk som tar dig till ansökningssystemet.

5. Hjälpl! jag missade att söka en plats under ansökningsperioden. Kan jag skicka in en ansökan ändå?

Nej, det är endast de som sökt en ferieplats under ansökningsperioden som kan få en plats.

6. Jag är inte folkbokförd i Växjö Kommun. Kan jag söka en ferieplats?

Nej, du måste vara folkbokförd i Växjö Kommun för att kunna söka en ferieplats.

7. Hur gammal måste jag vara för att söka till ferieplatserna?

Du ska vara född år 2000 eller 2001.

8. Hur går urvalet till ferieplatserna till?

Vi på kontoret för Växjöloftet sommar kommer att kontrollera alla inkomna ansökningar för att säkerställa att din ansökan är godkänd. Vid en godkänd ansökan är du vidare i processen för att få ett feriejobb. Du kommer då att bli kallad till en obligatorisk infoträff/gruppintervju. Efter infoträff/gruppintervjun kommer en slumpmässig matchning ske i systemet eller ett särskilt urval att göras.

9. Vad krävs det för att få en godkänd ansökan?

För att få en godkänd ansökan krävs det att du är folkbokförd i Växjö kommun och är född 2000 eller 2001, att du fyller i alla delar i formuläret för ansökan, att du har sökt ett annat jobb inför sommaren 2018 utöver feriearbete. Det krävs även att du bifogar ett CV och personligt brev.

10. Hur vet jag att jag går vidare i processen efter att jag skickat in min ansökan?

Efter ansökningsperiodens slut kommer du att få ett mejl att du gått vidare i processen för att få ett feriejobb. I mejlet kommer du även kallas till en obligatorisk infoträff/gruppintervju.

11. Vad gör jag om jag inte kan komma på infoträff/gruppintervjun?

Infoträff/gruppintervjun är obligatorisk, och för att du ska gå vidare i processen måste du delta vid detta tillfälle. Alla kan bli sjuka och ha giltiga skäl - men det är kontoret för Växjöloftet sommar som avgör vad som är giltig frånvaro. Om du är sjuk eller inte har möjlighet att delta meddelar du detta till kontoret för Växjöloftet sommar.

12. Vad händer efter jag deltagit på infoträff/gruppintervju?

Kontoret för Växjöloftet sommar kommer att göra en matchning i systemet mot respektive arbetsplats eller sker ett särskilt urval.

Om du tilldelats en ferieplats får du en bekräftelse till din mejl.

13. Vad gör jag när jag fått min bekräftelse att jag fått feriejobb?

Du logga in i feriebanken och tacka Ja till din plats senast utsatt datum. Tackar du inte JA innan utsatt datum förlorar du din ferieplats. DU SVARA inte på mejlat - du loggar in i feriebanken och tacka Ja eller Nej.

14. Vad händer om jag tackar nej till en plats?

Om du tackar Nej till en plats har du förbrukat din möjlighet att få ett feriearbete för sommaren 2018.

15. Vad händer om jag inte tilldelas en plats?

Du hamnar på en reservlista. Du kommer **inte** att få ett mejl om att du inte har fått en ferieplats.

16. Om jag jobbar i min förening, räknas det som ett feriearbete?

Ja, om din förening ingår i Växjöloftet sommars föreningsssamverkan eller om du får betalt för ditt jobb så räknas det som ett feriearbete eller annat sommarjobb

17. Jag har ordnat en feriearbetsplats själv, kan jag få feriearbete där?

Nej, alla arbetsplatser som erbjuds och ersätts via Växjöloftet sommar bestäms och godkänns av oss på Växjöloftet sommar i samråd med arbetsplatsen.

18. När och hur får jag veta om jag har fått en ferieplats?

När du har fyllt i din ansökan kommer du att få information till din angivna epostadress. Först när vi har tryckt på matchningsknappen kommer du få ett erbjudande om plats via mejl. För att tacka Ja eller Nej till din ferieplats måste du logga in på din profil på Feriebanken och där aktivt tacka Ja eller Nej innan angiven deadline. Du kan inte tacka Ja eller Nej på annat sätt än via ditt inlogg på feriebanken.

19. När är ferieperioderna?

Ferieperioden startar normalt första måndagen efter vårterminen är avslutad och slutar normalt sista fredagen innan höstterminen börjar. Hur arbetsplatsen väljer att lägga sina tre veckor, under vilka de vill ta emot ungdomar, kan variera från en arbetsplats till annan. Normalt fördelas de i intervaller enligt följande:

Period 1: vecka 24 eller 25-vecka 27

Period 2: vecka 28-vecka 30

Period 3: vecka 31-vecka 33

20. Hur många timmar får jag maximalt arbeta på min ferieplats?

Du arbetar maximalt 60 timmar på din ferieplats, vanligtvis är dessa timmar uppdelade på tre veckor(4 tim/dagen).

21. Kan jag ha fler än en ferieplats?

Nej, du får endast ha en ferieplats. Det gäller även om du har fått något annat sommarjobb utanför Växjöloftet sommars ferieplatser. Syftet med Växjöloftet sommar är att skapa sysselsättning till de ungdomar som **inte** redan har jobb/sysselsättning under sommaren.

22. Får jag lov att feriearbete på kvällar och helger?

Ditt feriearbete ska förläggas mellan 06.00-20.00 (med rekommendation att arbetstiden, i den mån det är möjligt, förläggs mellan 07.00-18.00) under vardagar måndag-fredag. Du får ingen ersättning för obekväm arbetstid kvällar/helger eller övertid.

23. Finns det något jag inte får göra på min arbetsplats?

Det finns arbetsuppgifter som du som är under 18 år inte får lov att utföra. Det är bra för dig att veta att du (precis som för alla andra på den arbetsplats du ska arbeta) har rätt till en god arbetsmiljö. Det innebär att arbetsmiljön måste uppfylla grundkraven ur arbetsmiljösynpunkt vad gäller arbetslokaler, arbetsredskap, maskiner, arbetsmetoder och hantering av farliga ämnen. Det är viktigt att du som feriearbetare får en genomgång av hur arbetsuppgifterna ska utföras på ett säkert sätt och vad du får och inte får göra.

24. Hur ansöker jag om ett utdrag ur belastningsregistret om jag får en plats inom barnomsorg(förskola/skola/fritids/kollo) eller Vård/omsorg?

Lagstiftningen om registerkontroll syftar till att stärka barns och ungas skydd mot sexuella övergrepp och andra grova brott. Om du skulle få ett besked att du har fått en plats inom barnomsorg/lokalvård/äldreomsorg så måste du så fort som möjligt ansöka om registerutdrag, det kan nämligen ta några veckor innan du får hem det. **Har du inget utdrag kan du inte börja på din ferieplats.**

Det är lag på att utdraget ska lämnas till din arbetsgivare i ett öppnat kuvert innan arbetsstart. Följande utdrag skall beställas av dig i god tid innan du påbörjar ditt arbete.

Jobba inom förskola/fritidshem/ aktivitetsledare:

Då ska du beställa följande utdrag:

Utdrag Jobba inom skola eller barnomsorg. [Blankett 1 – klicka här](#)

Utdrag enskild person § 9 [Blankett 2 – klicka här](#)

Jobba inom Vård/omsorg:

Då ska du beställa följande utdrag:

Utdrag enskild person § 9 [Blankett 2 – klicka här](#)

Gå in via länken och fyll i formuläret, därefter skriver du ut det och skriver under det med ditt namn och postar det till polisen (adressen står på blanketten). Därefter kan det ta 2-4 veckor att få utdraget så var ute i god tid!

25. Hur mycket får man i lön?

Du får 71 kr i timmen och arbetar maximalt 60 timmar.

26. När får jag den första löneutbetalningen?

Lönen betalas normalt ut den 27:e varje månad förutsatt att kontoret för Växjöloftet sommar mottagit en, av handledare och ungdom, undertecknad närvarorapport i tid.

27. Hur betalas lönen ut?

Löneutbetalningen sker via Växjö Swedbank. I brevet du får hem medföljer en kontoanmälan som du ska skicka tillbaka till oss senast 20/5-18 för att få din lön insatt på ditt konto. Observera att det är du som måste stå som kontoinnehavare (t.ex. ej mamma eller pappa). Om du inte har ett konto betalas din lön ut på en AVI som skickas via post till din folkbokföringsadress. Om du har fått en AVI så måste du ha en godkänd legitimation med dig när du hämtar ut din lön på banken. EU-pass godkänns som legitimation. Har du ingen legitimation tar det 5-6 veckor att få en sådan. Tänk på att Växjöloftet sommar inte kan påverka i de fall banken på grund av att du saknar godkänd legitimationshandling nekar att betala ut ersättningen. Det är därför viktigt att detta är ordnat i god tid innan feriearbetet.

Du kan inte få din ersättning utbetald på någon annans konto än ditt eget, inte heller på någon av dina föräldrars konto.

Behöver du av särskild anledning få din löneavi skickad till annan adress än din folkbokföringsadress måste detta meddelas av dig personligen till oss på kontoret för Växjöloftet sommar innan eller samtidigt som du lämnar in närvarorapporten till oss.

28. Måste jag betala skatt på de pengar jag tjänar under sommaren?

Du betalar skatt om du tjänar 19.247 kronor eller mer under 2018.

29. Är jag försäkrad när jag feriearbetar?

Olycksfallsförsäkring har du genom Växjö kommuns skolförsäkring.

30. Ska jag arbeta på midsommarafton?

Nej. Då du inte får OB-tillägg på din ersättning ska du inte arbeta på midsommarafton. Infaller midsommarafton under en av de veckor då du är i feriearbete bör du istället fördela de timmarna på andra dagar. Det är helt och hållet upp till arbetsplatsen och din handledare om de kan erbjuda dig möjlighet att arbeta igen de förlorade timmarna. Växjöloftet sommar kan inte garantera att detta alltid är möjligt.

Väljer du i samråd med arbetsplatsen att ändå arbeta under midsommarafton är det viktigt att du vet om att endast ordinarie ersättning utbetalas för denna dag. Det innebär att du under midsommarafton endast ersätts per timme enligt ordinarie timersättning.

31. Hur gör jag om jag blir sjuk?

Om du blir sjuk ska du kontakta arbetsplatsen och meddela sjukfrånvaro. Ersättning för sjukfrånvaro utgår inte men om du i samråd med arbetsplatsen bestämmer att sjukfrånvaron kan arbetas igen är detta okej förutsatt att det följer Växjöloftet sommars riktlinjer.

32. Om jag får en ferieplats, får jag ta ledigt under den perioden jag ska jobba?

Nej, det förutsätts att du jobbar hela den period som du får erbjudande om. Du får vara ledig övriga veckor på sommarlovet.

*Med reservation för ändringar
Kontoret för Växjöloftet sommar*