

Växjöloftet Sommar

Upplägg och utvärdering 2019

Nämnden för arbete och välfärd



Växjö
kommun

Uppdrag och innehåll

Att målgruppen ska få ett arbete på den ordinarie arbetsmarknaden

- Förberedande insatser på skolor
- Matchningskontor
- Prepare for jobbveckan
- Växjöloftets jobbvecka

Att svara upp mot kommunens kompetensförsörjningsbehov

- Ferieplatser
- Vård/äldreomsorg, barnomsorg

Att bidra till att ge barn och unga en meningsfull aktiv fritid under sommaren

- Feriejobb som aktivitetsledare

Ge stöd till den del av målgruppen som står långt ifrån den öppna arbetsmarknaden

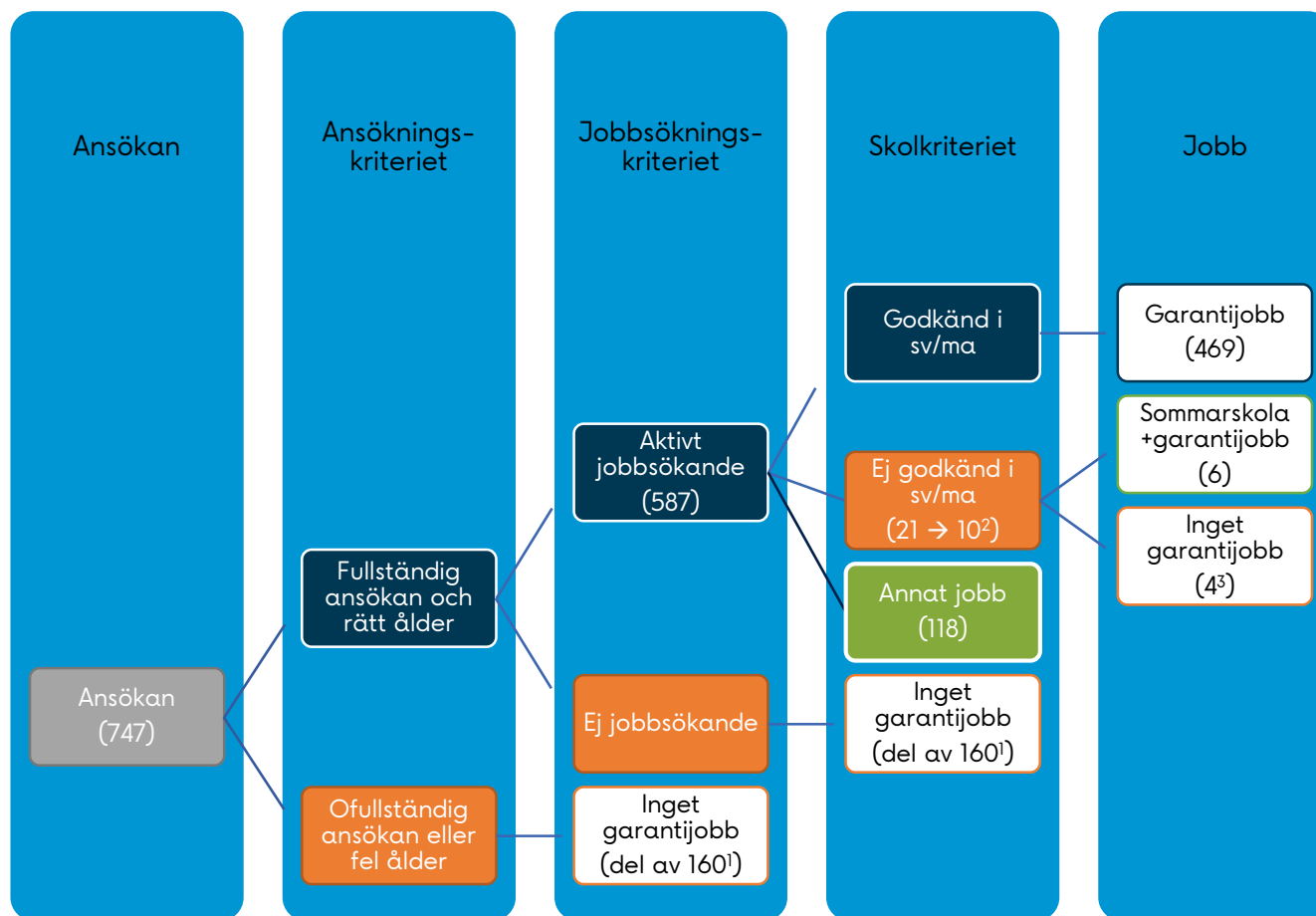
- Ferieplatser för personer med funktionsvariationer

Sommarskola

- I samverkan med utbildningsförvaltningen genomfördes sommarskola kopplat till feriejobb 2019



Process och utfall



1: Anledningar till underkända:

- Ej i målgruppen
- Ej skickat in fullständig ansökan med CV och personligt brev
- Ej deltagit på info-/intervjutillfälle
- Tackat nej/ej svarat på erbjudande om feriejobb
- Ej deltagit på obligatorisk förberedande utbildning
- Ej givit oss svar på anledning

2: Förändring av antal

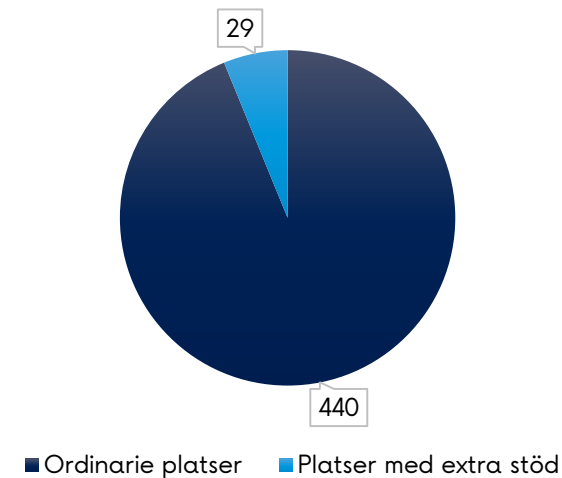
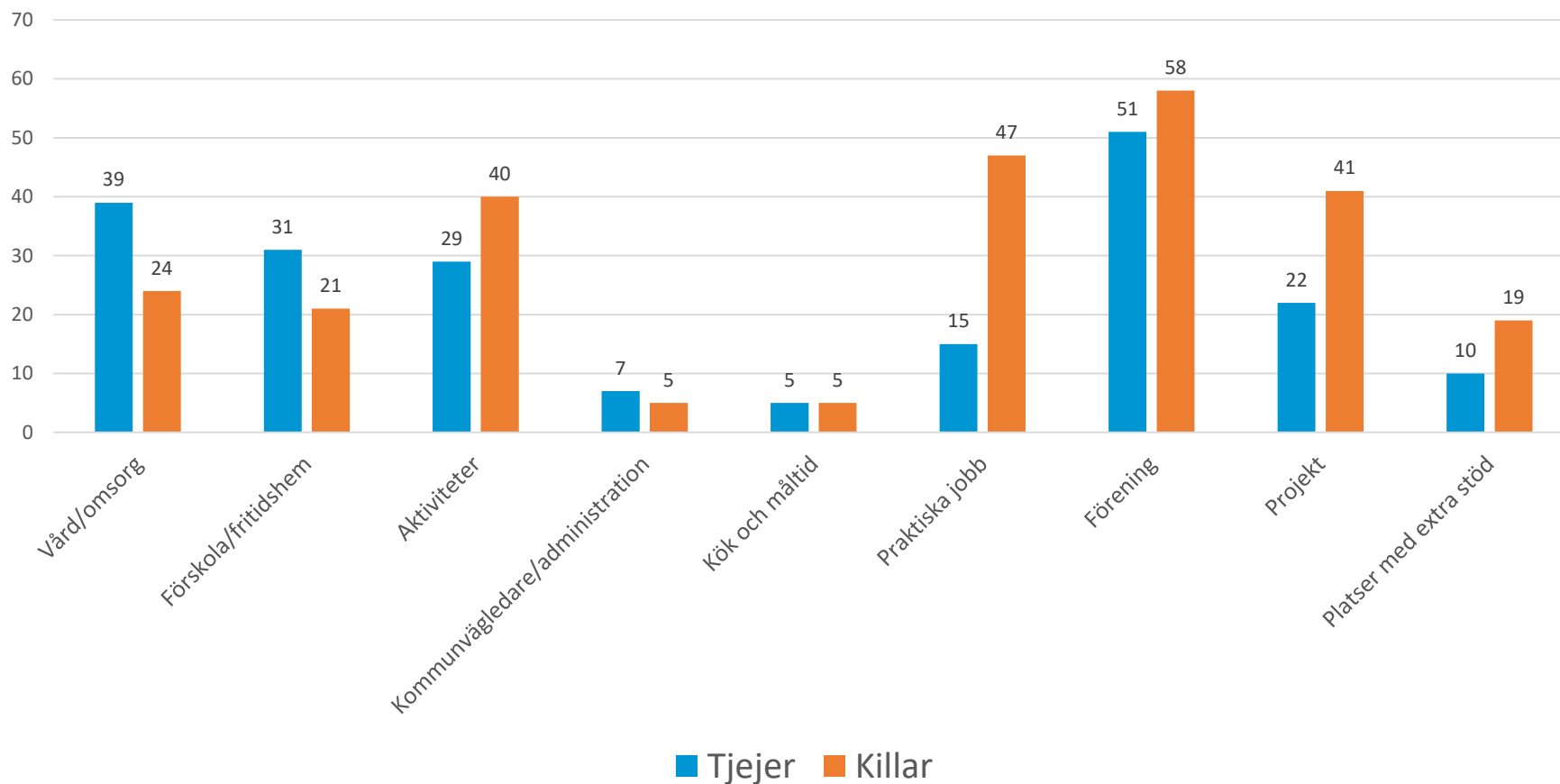
11 elever klarade godkänt under terminen mellan ansökan och terminsslut. De kunde därför börja garantijobb utan sommarskola.

3: Fördelning av skäl

- 2 bortresta
- 1 ville inte
- 1 fick annat jobb

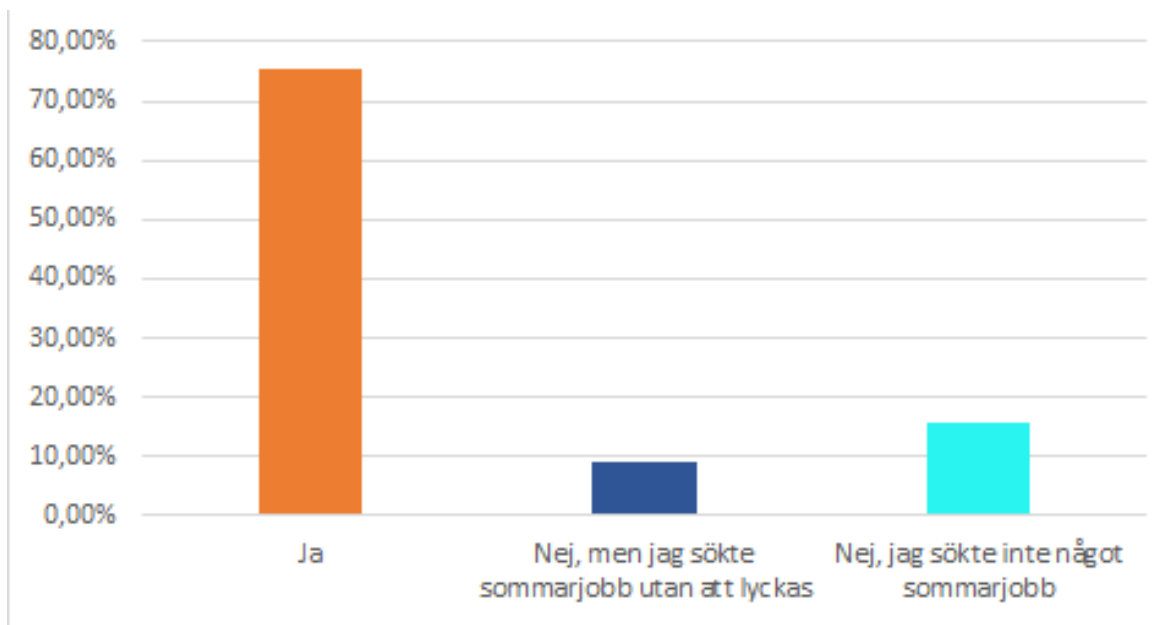


Fördelning av feriearbetare per branschområde



Undersökning av sommarjobb

Hade du ett sommarjobb 2018
Åk 2 Gy, totalt antal svarande



Svarsfrekvens 97,3% (713/733)

Källa: LUPP-undersökningen

Antal som sommarjobbat i respektive prioriterat område 2018:

- Teleborg 74%
- Lammhult 78%
- Braås 77%
- Araby 50%

Kommentar: Araby avviker även i hur många som inte valt att söka sommarjobb (29%), jämfört med totalen (16%)

