

Senast reviderad: 2009-10-20
Senast reviderad av: Martin Fransson

Styrande dokument

GÄLLANDE BESLUT: ARBETSMILJÖPOLICY FÖR VÄXJÖ KOMMUN

Antaget av kommunstyrelsen 1992-09-10 § 189
Antagen av fullmäktige 2008-10-21 § 245

Datum att gälla från och med 2008-11-01

Senaste revidering i Dnr 2008:328

Arbetsmiljöpolicy för Växjö kommun

Arbetsmiljö är allt som påverkar oss i vårt arbete såväl fysiskt, psykiskt som socialt. En bra arbetsmiljö innebär ett tillåtande klimat med utrymme för dialog där alla medverkar i förbättringsarbetet.

Att skapa och utveckla en bra arbetsmiljö är en god investering, som leder till färre olycksfall, bättre hälsa, ökad arbetsmotivation och därmed en bra verksamhet.

1. Arbetsgivaren har det övergripande ansvaret för arbetsmiljöarbetet.
2. Medarbetaren har ett ansvar att bidra till en bra arbetsmiljö.
3. Chef och medarbetare ska samverka för att skapa en god arbetsmiljö och tillsammans åtgärda svårigheter och problem.
4. Varje nämnd har ett arbetsmiljöansvar. Ansvaret för arbetsmiljön är delegerat enligt dokumentet *Fördelning av arbetsmiljöuppgifter* (kommunstyrelsen, 2007-04-03).
5. Arbetsmiljöarbetet ska vara en naturlig del i det dagliga arbetet. Vid omorganisation och nyetablering ska särskild hänsyn tas till arbetsmiljön.
6. En god arbetsmiljö är en strategisk fråga för att kunna behålla och rekrytera medarbetare.
7. Arbetsmiljön ska vara sådan att den främjar hälsa och förebygger ohälsa. Alla medarbetare som så önskar ska kunna arbeta heltid fram till pensionsåldern.
8. Varje chef har ansvar för att tidig arbetsinriktad rehabilitering och arbetsanpassning sker.
9. Företagshälsovården är en oberoende expertresurs inom arbetsmiljö- och rehabiliteringsområdet. Företagshälsovården fungerar som ett stöd för chefer, medarbetare och skyddsombud.