

Riktlinjer för ledighet vid läkarbesök med mera

Dokumenttyp Styrande dokument	Dokumentnamn Riktlinjer för ledighet vid läkarbesök med mera	Fastställd/Upprättad Kommunstyrelsen 2012-12-04 § 382	Senast ändrad 2012-12-04 Dnr KS/2012:923:
Dokumentansvarig Personalkontoret		Reviderad	Giltighetstid 2012-12-04 - tillsvidare
Dokumentinformation			

Ledighet för besök hos läkare m.m.

Ledighet och förmåner vid sjukdom m m regleras i AB § 28 mom 11.

Grunden i avtalet är att läkarbesök, efterbehandlingar och olika former av röntgenundersökningar inte görs på betald arbetstid, de vanliga ledighetsreglerna (tex semester ,tjänstledig, kompensationsledig, flexledig) gäller.

Ändringar i AB § 28 mom 11 from 2012-05-01

Arbetstagarens möjlighet till bibehållen lön har tagits bort för efterbehandlingar, röntgenundersökningar samt akuta förstagångsbesök hos tandläkare.

Arbetstagaren har rätt till ledighet med bibehållen lön för förstagångsbesök hos läkare vid akut sjukdom eller olycksfall om det är nödvändigt att besöket sker på arbetstid. Med akut sjukdom avses hastigt insjuknande och med olycksfall avses att arbetstagaren råkar ut för en plötslig oförutsedd händelse.

Exempel: Arbetstagarens arbetstid är 08:00 – 17:00. Blir akut sjuk och måste åka till läkare kl 10:00. Arbetstagaren blir sjukskriven och får åka hem kl. 15:00. Bibehållen lön utbetalas för tiden kl. 10:00 – 15:00, sedan dras sjukfrånvaro för karensdagen 15.00 – 17.00.

För arbetstagare inom Växjö kommun gäller även att om det inte varit möjligt att få tid utanför ordinarie arbetstid och i den mån verksamheten medger det får arbetstagare bibehållen lön för:

- PSA-provtagning
- Mammografiundersökning
- Gynekologisk cellprovtagning
- Förstagångsbesök hos tandläkare pga tandskada orsakad av olycksfall i arbetet.
- Blodgivning

Arbetstagaren får bibehållen lön för besök på Kommunhälsan både när arbetstagaren är kallad och när arbetstagaren har beställt tid.

Resor i samband med besök hos läkare eller tandläkare

Vid besök hos läkare eller tandläkare enligt ovan då arbetstagaren får bibehållen lön, gäller även bibehållen lön för skälig restid. Det samma gäller även vid besök hos kommunhälsan, blodgivning, PSA samt mammografi. Ersättning för resekostnad betalas inte.

Besöka mödravårdscentral

Enligt AB § 29, mom. 4 får gravida arbetstagare, då det inte varit möjligt att få tid utanför ordinarie arbetstid, under arbetstid besöka mödravårdscentral med bibehållen lön vid högst två tillfällen under graviditeten.