

# Integrationsplan remissversion

## Bakgrund

### Syfte med integrationsplan:

En koncerngemensam strategi för integration ska peka ut effektiva integrationsstrategier för Växjö kommunkoncern, baserat på forskning och identifierade utmaningar. Planens ska bidra till att nå de integrationspolitiska målen och att Växjö kommuns integrationsarbete är:

- Kunskapsbaserat
- Samordnat
- Effektivt

### Underlag:

Kunskapsunderlag för integrationsplan

Workshop med representanter från förvaltningar och bolag

### Avgränsningar:

Integrationsplanen avser i första hand strategier som vänder sig till nyanlända barn, ungdomar och vuxna som bosätter sig i Växjö kommun. Med nyanländ menas 4 år från ankomst till Sverige. Generella integrationsfrämjande insatser som finns behov av efter fyra års vistelsetid omfattas även dessa av denna plan.

### Från budget 2018, strategisk inriktning:

*”Etableringen har sämst resultat i Kronoberg av alla Sveriges län. Att lägst andel lämnar etableringen för jobb i vår region gör utmaningen svår, men målet om att bli Sveriges bästa integrationskommun är viktigare. Om Växjö över tid ska bibehålla positionen som en kommun med ledartröja, behöver vi investera i etablering och integration. Samverkan med Arbetsförmedlingen i Växjöloftet lägger grunden för en mer fungerande arbetsmarknad. Samtidigt behöver våra krav på statliga myndigheter öka. Växjö kommun vill ta en samordnande roll för ett sammanhållet mottagande och en snabb etablering”.*

### Mål

- Snabbare etablering för nyanlända
- En mer likvärdig skola som ger goda möjligheter att lyckas oavsett bakgrund
- Fler bostäder och minskad segregation

## **Nyckeltal**

Avvikelse från förväntat värde, förvärvsarbetande skyddsbehövande och anhöriga (flyktingar) 20-64 år, andel (%)

Elever på SFI som klarat högsta kurs på studievägen av nybörjare två år tidigare, andel (%)

Andel förvärvsarbetande vistelsetid 4-9 år (SCB)

Andelen nyinvandrade elever som når gymnasiebehörighet av det totala antalet nyinvandrade elever i åk. 9 (%)

Elever i åk. 9 som uppnår gymnasiebehörighet, avvikelse från modellberäknat värde (kommunala skolor)

Elever i åk. 9 som uppnått kunskapskraven i alla ämnen, avvikelsen från modellberäknat värde (kommunala skolor)

Genomsnittligt meritvärde elever i åk. 9, avvikelse från modellberäknat värde (kommunala skolor)

Boendesegregationsindex

## **Förslag integrationsplanens koppling till värdegrunden:**

Vi möter alla med respekt: *Alla ska inkluderas och vara Växjöbor från dag ett*

Vi gör verksamheten bättre: *Genom att ta tillvara olikheter gör vi verksamheten bättre*

Vi skapar en hållbar framtid: *Nyanlända Växjöbor är en förutsättning för kompetensförsörjning och tillväxt*

Vi kan jobbet: *Integration av nyanlända är hela koncernens ansvar, därför bidrar alla inom sina verksamhetsområden på bästa sätt*

## Förslag integrationsplan

### Bärande strategier för att effektivisera etableringsprocessen:

Eget ansvar – insatser tar sin utgångspunkt i individens eget ansvar och motprestation

Tidiga insatser – tidiga och förebyggande insatser för att motverka passivitet och utanförskap

Samverkan – samverkansstrukturer inom koncernen och med samarbetspartners för att säkerställa att resurser används på rätt sätt

Kunskapsbaserat och systematiska arbetsätt – systematiska och evidensbaserade metoder och verktyg

Tillvarata och utveckla humankapitalet – utbildnings- och arbetsmarknadsanknytning i alla insatser

### VAD behöver stärkas?

Utmaning (för mer information se kunskapsunderlag)	Vad behöver stärkas?
Väntan och passivitet	<i>Mottagande och aktiv från dag ett</i>
Lång etableringstid arbete	<i>Matchning Vuxenutbildning Entreprenörskap Språkutvecklande insatser Villkoren för tillgång till en rättssäker och jämlik kommunal service</i>
Möjligheten att tillgodogöra sig utbildning	<i>Övergångar Studie- och yrkesvägledning Tillgång till lärande Undervisning och studiehandledning på modersmål Implementering av skolverkets allmänna råd för nyanlända</i>
Segregation	<i>Bostadsplanering Trygghet Bostadsanskaffning Möten mellan människor Dialog och delaktighet</i>

Många aktörer i etableringsprocessen	<i>Ägarskap och samverkansstruktur</i> <i>Kunskapsbaserat arbete</i> <i>Samordning i prioriterade områden</i>
--------------------------------------	---

## HUR? Strategier

Utmaning	Vad behöver stärkas	Strategier	Process	Samverkan
Väntan och passivitet	<i>Mottagande och aktiv från dag ett</i>	Samordnat mottagande Arbetsmarknadskoppling på Landningsbana Tidiga insatser (TIA) på Landningsbanan Samhällsorienterande insatser under asyltiden Aktivitetskrav för bidrag, etableringslån	Främja fungerande arbetsmarknad och växande näringsliv	Länsstyrelsen, AF, civilsamhället

Utmaning	Vad behöver stärkas?	Strategier	Process	Samverkan
Lång etableringstid arbete	<i>Matchning</i>	Matchningsmetodik Systematiskt arbete med företagsbesök. Tidig kartläggning av kompetenser.	Främja fungerande arbetsmarknad och växande näringsliv	Växjöloftets styrgrupp, AF, Företagsorganisationer, branschorganisationer

	<i>Vuxenutbildning</i>	Stärka arbetsmarknadskopplingen i vuxenutbildningen och sfi, utifrån arbetsmarknadens behov	Främja fungerande arbetsmarknad och växande näringsliv	Växjöloftets styrgrupp, AF, arbetsgivare, utbildningsanordnare
	<i>Språkutvecklande insatser</i>	Språkutvecklande insatser; sfi, kommunikativ svenska i ”alla” insatser och yrkessvenska	Främja fungerande arbetsmarknad och växande näringsliv	Civilsamhället
	<i>Entreprenörskap</i>	Lotsa nyanlända egenföretagare Mentorskap och professionella nätverk.	Främja fungerande arbetsmarknad och växande näringsliv	Nyföretagarcenter, Almi, Coompanion
	<i>Strukturell diskriminering</i>	Säkerställa individers lika rättigheter och möjligheter (mångfaldsprogrammet)  Varje insats ska sträva mot att uppfylla diskrimineringslagens intentioner.	Främja fungerande arbetsmarknad och växande näringsliv	AF, företag/arbetsgivare, Almi, Coompanion

<b>Utmaning</b>	<b>Vad behöver stärkas?</b>	<b>Strategier</b>	<b>Process</b>	<b>Samverkan</b>
Möjligheten att tillgodogöra sig utbildning	<i>Övergångar</i>	Implementering av rutiner, strukturer och metoder för övergångar från förberedelseklass – ordinarie undervisnings-grupp och mellan olika skolformer	Utbilda för livslångt lärande	

	<i>Studie- och yrkesvägledning</i>	Studie- och arbetsmarknadsförberedande insatser i grundskolan och gymnasieskolan. Samverkan skola, föreningsliv, universitet och näringsliv	Utbilda för livslångt lärande	Civilsamhället, företag/arbetsgivare, universitet
	<i>Tillgång till lärande</i>	Fler pedagogiska aktiviteter utöver skola	Utbilda för livslångt lärande	Civilsamhället
	<i>Undervisning och studiehandledning på modersmål</i>	Tillgång till studiehandledning på modersmål. Utveckling av samarbetet mellan studiehandledning, modersmåls- ämnes-svalärare.	Utbilda för livslångt lärande	
	<i>Implementering av skolverkets allmänna råd för nyanlända</i>	Likvärdighet i metoder och tillvägagångssätt, baserat på forskning	Utbilda för livslångt lärande	

<b>Utmaning</b>	<b>Vad behöver stärkas?</b>	<b>Strategier</b>	<b>Process</b>	<b>Samverkan</b>
Segregation	<i>Blandade upplåtelseformer i bostadsområden</i>	Styra upplåtelseform vid försäljning kommunal mark, i markanvisningsavtal och exploateringsavtal	Utveckla och förvalta en växande stad, tätorter och landsbygd	

	<i>Trygghet</i>	Utveckla yttre miljö som påverkar upplevd trygghet	Utveckla och förvalta en växande stad, tätorter och landsbygd	Fastighetsägare
	<i>Bostadsanskaffning</i>	Tillgången till olika typer av bostäder, kommunal- och privat uthyrning av bostäder, Etableringsboende	Utveckla och förvalta en växande stad, tätorter och landsbygd	Civilsamhället
	<i>Möten mellan människor med olika förutsättningar, uppfattningar och bakgrund</i>	Tillgängligheten till och tillgång till mötesplatser för alla Växjöbor. Tillgängliggöra offentliga platser, sammanhängande stråk och minska barriärerna Verka för att Växjöbor, barn och unga med olika bakgrund deltar i aktiviteter och möten	Möjliggöra en aktiv fritid  Utveckla och förvalta en växande stad, tätorter och landsbygd	Civilsamhället
	<i>Dialog, inflytande och delaktighet</i>	Arbetsätt och metoder för inkluderande medborgardialog Utveckla inflytandeprocesser med ökad delaktighet för Växjöbor.	Ge goda möjligheter för insyn, delaktighet och påverkan för stärkt demokrati	Civilsamhället

<b>Utmaning</b>	<b>Vad behöver stärkas</b>	<b>Strategier</b>	<b>Process</b>	<b>Samverkan</b>

Många aktörer i etableringsprocessen	<i>Ägarskap och samverkansstruktur</i>	Tydligare ansvarsfördelning, och en tydlig styrkedja	Ledningsprocess	
	<i>Kunskapsbaserat arbete</i>	Kompetenshöjning och systematiska arbetssätt Evidensbaserat och systematiskt arbete på operationell nivå.	Ledningsprocess	Universitetet
	<i>Samordning i prioriterade områden</i>	Sammansatta tvärssektoriella team internt och externt. Ta fram lokala integrationsplaner för tätorter och områden, tillsammans med andra aktörer	Ledningsprocess	Civilsamhället, Länsstyrelsen



## Organisation integration

Forum	Uppdrag	Vem/Vilka
Integrationsberedning	Fördjupad uppsiktsplikt kring integrationsfrågan gentemot förvaltningar och bolag. Samordning med externa aktörer	Förtroendevalda, samverkan med externa representanter (Länsstyrelsen och Migrationsverket) Föredragande: verksamhetsutvecklare integration
Verksamhetsutvecklare med inriktning integration	Samordna och följa upp genomförandet av insatser enligt integrationsplan. Etablera interna och externa nätverk, samt att vara en av kommunens representanter i nätverk och samarbeten gällande integration lokalt, regionalt samt nationellt Ansvara för att länka samman integrationsarbetet mellan kommunen och myndigheter samt civila samhället.	Centralt placerad samordnare med koppling till projekt Etableringssamverkan Kronoberg. Rapporterar till utvecklingschef
Integrationsråd	Stärka informationsflödet, stärka samverkan internt. Säkerställa effektiv drift i ett helhetsperspektiv.	Representanter från förvaltningar och bolag på avdelningschefsnivå
Områdesteam	Sammansatta tvärsektoriella team internt och externt för att säkerställa drift i ett helhetsperspektiv samt stärka informationsflödet.	För närvarande: Araby, Teleborg, Lammhult, Braås