Växjö kommun

Internbudget 2026,

Arbete och välfärd

www.vaxjo.se

Informationsklassning: Öppen

Innehållsförteckning

Ordförandes inledning ... 3

Omvärldsanalys ... 4

Nämndens uppdrag och ansvar ... 11

Huvudprocesser - mål och uppdrag ... 12

- Skapa förutsättningar för ett växande näringsliv och en fungerande arbetsmarknad ... 12
- Utbilda för ett livslångt lärande ... 15
- Utveckla och förvalta en växande och trygg stad, tätort och landsbygd ... 17
- Stödja individer och främja ett tryggt och självständigt liv ... 18
- Möjliggöra en aktiv fritid ... 23

Styra och stödja för en hållbar utveckling ... 24

- Barn och ungas välbefinnande ska vara gott ... 25
- Alla som bor, verkar och lever i Växjö kommun ska känna trygghet och tillit ... 25
- Kommunen har en effektiv och långsiktig ekonomistyrning som präglas av en god ekonomisk hushållning av gemensamma resurser ... 25

Personalpolitisk inriktning ... 27

- Växjö kommun säkrar kompetensförsörjningen genom att vara en attraktiv arbetsgivare som erbjuder goda arbetsvillkor ... 28
- Växjö kommun har friska medarbetare ... 28

Ekonomi ... 29

- Driftbudget exkl kapitalkostnader ... 29
- Driftbudget kapitalkostnader ... 30
- Investeringsbudget ... 30
- Finanspolitisk inriktning ... 31

Informationsklassning: Öppen

Ordförandes inledning

Socialdemokraterna, Vänsterpartiet och Miljöpartiet de gröna lägger här fram en internbudget som väl möter de behov som människor som söker oss har.

Den som söker socialtjänsten i Växjö har alltid kommit rätt. Med rätt kompetens och ett gott bemötande gör de som jobbar i verksamheten skillnad för den enskilde varje dag.

Omställningen till den nya socialtjänstlagen kommer vara en central del av nämndens verksamhet under 2026, men även de kommande åren. Fokus på det förebyggande arbetet och att ge stöd tidigt ger människor bättre möjligheter att skapa ett självständigt liv. Det förebyggande arbetet för att motverka att människor väljer den brottsliga banan byggs ut. Fältteamet gör ett fantastiskt jobb idag och ges ytterligare resurser för att kunna utveckla sitt arbete

Satsningen på skolsociala team och utökning även till gymnasiet är ytterligare ett exempel på förstärkning av de tidiga insatserna. Vi vet att en gymnasieexamen är den bästa garantin för att nå egen försörjning i framtiden. För att fler ska lyckas i skolan är en satsning på elevhälsan nödvändig.

Arbetslösheten biter sig fast på en skyhög nivå. När den nationella arbetsmarknadspolitiken lyser med sin frånvaro måste kommunen ta ett större ansvar. I denna budget finns ett antal insatser för att fler ska nå eller komma närmare egen försörjning. Kommunen kan inte göra detta själv utan samverkan med lokala näringslivet, universitet och civilsamhället måste stärkas ytterligare.

Med människan i fokus och med tydliga satsningar på förebyggande arbete och tidiga insatser går vi in i 2026.

Martin Edberg
Ordförande

Informationsklassning: Öppen

Omvärldsanalys

Växjö kommun står inför förändringar och händelser globalt, nationellt, regionalt och lokalt som på olika sätt kan förväntas ha påverkan på nämndens verksamhet. Även om vi inte med säkerhet kan förutsäga framtiden, finns det mer eller mindre synliga trender som nämnden för arbete och välfärd behöver förhålla sig till. I trend- och omvärldsanalyser beskrivs ofta övergripande globala drivkrafter, som får allt större påverkan på den lokala nivån. Sveriges Kommuner och Regioners (SKRs) Vägval för framtiden (2025) identifierar fem globala spänningsfält; *demografi*, *globalisering*, *grön omställning (miljö och klimat)*, *värderingar och teknikutveckling.* Med dessa fem spänningsfält som grund har sex trender identifierats och sammanfattats som påverkar Växjö kommun mot 2035:

- Invånare med alltmer olika livsvillkor
- Demokratin och förtroendet för samhällsinstitutionerna utmanas
- Demografiska utvecklingen och nya krav på välfärden driver på förändring
- Samspel mellan människa, teknologi och kunskap i nya format
- Omfattande resurser krävs för klimatet och biologisk mångfald
- Ökad efterfrågan på kritiska resurser – bristvaror, beroenden och robusthet.

En åldrande befolkning och ökade välfärdskrav, växande skillnader i livsvillkor, och en snabb teknikutveckling både öppnar möjligheter och kräver nya arbetssätt. Nya lagar, konjunkturläget och arbetsmarknaden, säkerhetsfrågor och sociala trender ställer nya krav. Omställning till den nya socialtjänstlagen, som trädde i kraft den 1 juli, är ett fortsatt fokusområde för nämnden som kräver ett långsiktigt arbete. Den nya lagen innebär ett ökat fokus på förebyggande verksamhet, där verksamheten är planerad och kunskapsbaserad. Vidare ska socialtjänsten vara lätt tillgänglig, jämlik och jämställd. Omställningen är nödvändig för att möta de förändringar vi ser i samhället. Förvaltningens målbilder för var nämnden för arbete och välfärd ska vara år 2028 ger riktningen för omställningen:

- Invånaren kan nå socialtjänsten dygnet runt
- Invånaren möter en myndighetsutövning med spetskompetens
- Invånaren kan besöka socialtjänsten fysiskt i olika områden
- Invånaren känner tillit till socialtjänsten
- Vi som kommun erbjuder de insatser vi vet ger effekt
- Vi som kommun har rätt kompetens på rätt plats.

Genom förändringsarbetet ges möjligheter att nå människor tidigt, innan problemen växt sig stora. Dessutom sänkas trösklarna, insatser ska ges på ett enklare sätt än idag. Alla insatser som ges till enskilda ska planeras samt utgå från vetenskap och beprövad erfarenhet.

Ekonomisk utveckling och arbetsmarknaden

Enligt SKR:s bedömning kvarstår lågkonjunkturen i år och en tydligare återhämtning i bruttonationalprodukt (BNP)-tillväxten väntas först under 2026. Det medför påverkan på både hushållens

Informationsklassning: Öppen

köpkraft och kommunernas intäkter. Att svensk BNP-tillväxt fortsatt är svag under 2025, innebär att det är fjärde året i rad med låg tillväxt (SKR, *Ekonomirapporten*). Vad gäller den ekonomiska utvecklingen bedöms stämningsläget ha förbättrats trots en fortsatt svagare omvärldskonjunktur med årets tullturbulens tillsammans med tidigare års konjunkturförändringar. Stämningsläget för svensk ekonomi har gradvis förbättrats trots fortsatt geopolitisk osäkerhet men vilar i hög grad på hushållens konsumtion. Stigande reallöner, lägre bolåneräntor och en finanspolitik som stärker hushållens köpkraft talar för ökad optimism och konsumtion under 2026 och 2027 (SKR, *Ekonomirapporten oktober* 2025).

Skatteunderlaget utvecklas svagare än tidigare prognoser, både 2026 och framåt mot 2028. Det innebär mindre ekonomiskt utrymme för välfärden. Samtidigt har det globala omvärldsläget stabiliserats något – inte lika skakigt som tidigare år, men fortsatt osäkert. Säkerhetsläget är fortsatt allvarligt, men svensk ekonomi påverkas mindre negativt än befarat. Faktorer som inflation, ränteläge, geopolitiska spänningar och klimatrelaterade händelser kan snabbt påverka läget (SKR, 2025). Konjunkturläget och arbetsmarknaden gör att samhällsekonomin är fortsatt pressad. Utöver de ekonomiska utmaningarna ser vi att staten prioriterar riktade insatser, inom barn och unga, beroendevård och hemlöshet, snarare än generella statsbidrag. Samtidigt ökar kraven på kontroll och uppföljning – både för att motverka välfärdsbrottslighet och för att säkra kvalitet hos privata utförare (SKR, 2025). För nämnden för arbete och välfärd innebär det ett fortsatt behov av att arbeta långsiktigt, med tydliga prioriteringar och vara beredda på ökade krav på uppföljning och kontroll.

När hushållens köpkraft minskar och konsumtionen går ner, påverkas företag inom handel och service negativt. Detta leder till färre arbetstillfällen och därmed lägre skatteintäkter för kommunerna, vilket kan begränsa deras budgetutrymme. Ekonomisk osäkerhet och arbetslöshet tenderar att öka behovet av kommunala stödinsatser, såsom försörjningsstöd, bostadsbidrag och arbetsmarknadsåtgärder (SKR, 2025).

Långtidsarbetslöshet, kompetensbrist och matchningsproblematik

Arbetslösheten stiger till 8,8 procent under 2025, men faller till 8,4 procent 2026 och fortsätter nedåt till 7,7 procent 2028. Arbetslösheten minskar långsamt, men långtidsarbetslöshet och matchningsproblem kvarstår. Ett fortsatt ett högt tryck på stödinsatser för personer som står långt från arbetsmarknaden kvarstår.

Även om Arbetsförmedlingen spår en viss ljusning i konjunkturen kvarstår kompetensbrist och, som en följd av det, även matchningsproblematiken. Långtidsarbetslösheten har stigit under 2025 och väntas vara fortsatt hög även under 2026. Utmaningarna är särskilt stora för arbetslösa som varit utan arbete i två år eller mer. Långtidsarbetslöshet är en av de största utmaningarna på svensk arbetsmarknad, eftersom en längre tid i arbetslöshet i sig är en försvårande faktor för att få ett arbete. Arbetslöshetsnivån är fortsatt betydligt lägre bland personer som har fullföljt en gymnasieutbildning, än bland personer som saknar en fullständig gymnasieutbildning eller motsvarande (Arbetsförmedlingen, 2025). En fullföljd gymnasieutbildning är fortsatt en viktig faktor för att varaktigt etablera sig på arbetsmarknaden. Arbetslösheten bland utrikes födda är högre än bland inrikes födda, vilket bland annat beror på att utbildningsnivån generellt sett är lägre i gruppen samt att det tar tid att etablera sig i ett nytt land om man kommit hit som flykting (Statistik-

Informationsklassning: Öppen

myndigheten SCB). Det finns flera faktorer bakom att det tar tid att etablera sig på arbetsmarknaden i Sverige. Svenska för invandrare (sfi) är ett viktigt verktyg för ökad integration, då språkets betydelse är väsentligt för att integreras i samhället och för att få ett arbete (Arbetsförmedlingen, 2024). Ändringar i reglerna för A-kassan har redan trätt i kraft. Regeringen föreslår även skärpta krav i sfi och vill se fler yrkesutbildningar, samtidigt som utbildning och matchning ska prioriteras.

För nämnden för arbete och välfärd innebär det att samverkan med näringslivet behöver stärkas, och bättre övergångar från utbildning till arbete, särskilt för unga, utrikesfödda och andra grupper som står längre ifrån arbetsmarknaden skapas. För att invånare långsiktigt ska stärka sin ställning på arbetsmarknaden är det viktigt att kommunens insatser bidrar till stegförflyttningar till arbetsmarknaden och att personer utan utbildning ges förutsättningar för att tillgodogöra sig en utbildning.

Invånare med alltmer olika livsvillkor

På övergripande nivå har livsvillkoren under lång tid förbättrats i Sverige. Även om vi har en hög grad av jämlikhet i ett internationellt perspektiv har samtidigt skillnaderna mellan olika grupper i samhället ökat över tid. Skillnaderna i livsvillkor märks, både nationellt och i Växjö kommun, inom till exempel utbildning och livschanser, inkomster och förmögenheter, trygghet och tillit, levnadsvanor och hälsa, demokrati och delaktighet, bostäder och trångboddhet. Boendesegregationen har ökat. Sveriges befolkning har blivit mer etniskt diversifierad, och individer från andra länder tenderar att bosätta sig med dem med samma bakgrund. Samtidigt väljer personer födda i Sverige eller med god ekonomi att lämna dessa områden. Med boendesegregation följer till exempel risk för polarisering (SKR, 2025, sid. 42f). Regeringen har gett Socialstyrelsen i uppdrag att följa upp den nationella hemlöshetsstrategin. Fokus ligger på att minska vräkningar, särskilt av barnfamiljer, och att utveckla mer långsiktiga boendelösningar.

Individer med mindre gynnsamma livsvillkor återfinns ofta i grupper som sjukskrivna och arbetslösa, äldre med dålig hälsa eller låga inkomster, ensamstående föräldrar med låga inkomster och personer födda utomlands med flera barn eller kort tid i Sverige. I vissa av dessa grupper är kvinnor särskilt utsatta. Två grupper som vuxit och kräver uppmärksamhet är de med psykiska svårigheter och de som upplever att livet saknar mening. En ökande andel unga, särskilt kvinnor, rapporterar om psykiska hälsoproblem. Sociala medier, utseende- och livsstilsjämförelser och stress kopplad till skola och normer är vanliga orsaker. Bland unga män har det blivit allt vanligare att inte finna livet meningsfullt. Många som haft svårt att klara av skolan riskerar att hamna i utanförskap såväl ekonomiskt som socialt och försämrar då kraftigt sina chanser att etablera relationer och bilda familj (SKR, 2025).

Barn och unga – tidiga insatser och trygghet

Propositionen *Stärkt skydd för barn som riskerar att fara illa, prop. 2025/26:12* innehåller flera förslag som syftar till att stärka barns möjligheter till skydd och stöd från socialnämnden. Förslagen omfattar bland annat utökad anmälningsskyldighet och ökad informationsdelning med socialnämnden, men också förlängd bevarandetid för utredningshandlingar. Förslagen innebär ändringar inte bara i socialtjänstlagen, utan också i bland annat föräldrabalken, polislagen, tandvårdslagen, offentlighets- och sekretesslagen.

Informationsklassning: Öppen

Skolgången är en av de viktigaste faktorerna för barns framtida hälsa och livschanser. Skolan har potential att utjämna ojämlikheter som beror på olika livsvillkor, men trots detta finns betydande skillnader i skolresultat mellan placerade och icke-placerade barn och unga (Socialstyrelsen, 2205, *Individ- och familjeomsorg Lägesrapport 2025*). Nämnden behöver därmed fortsätta utveckla förebyggande och tidiga samordnade insatser och fördjupa samverkan för att varje barn och familj ska få rätt stöd i tid.

Förebyggande åtgärder och kriminalitet

Den 1 juli 2023 trädde en ny lag i kraft som ger kommunerna ett brottsförebyggande ansvar. Socialtjänsten ska utifrån ett kunskapsbaserat underlag ta ställning till behovet av brottsförebyggande åtgärder och samordna det brottsförebyggande arbetet. Brottsförebyggande arbete syftar till att minska risken för att brott ska inträffa genom att påverka orsakerna till och förutsättningarna för brottsligheten. Samhällsutvecklingen visar att allt yngre barn och unga rekryteras till, och utnyttjas i rekrytering till kriminella nätverk. För att stoppa nyrekrytering till kriminella nätverk krävs ett långsiktigt arbete som spänner över olika områden och omfattar åtgärder i hela samhället. Ett sådant arbete bidrar också till att minska och motverka segregation. Det lokala brottsförebyggande arbetet behöver utvecklas i samverkan med andra aktörer i samhället, där polismyndigheten har en central roll. En rapport från Brottsförebyggande rådet (Brå 2023, *Barn och unga i kriminella nätverk - En studie av inträde, brott, villkor och utträde*) visar både att barn och ungas delaktighet i kriminella nätverk är en utmaning för rättsväsendets arbete mot organiserad brottslighet, och att barns utsatthet inom de kriminella nätverken är ett betydande samhällsproblem.

Interna analyser pekar på en avancering och utveckling av rekrytering och etablering av barn och unga till kriminella nätverk och att begå kriminella handlingar. Det är allt yngre individer som blir rekryterade samt att det kan gå snabbt från rekrytering till att unga individer är väl etablerade inom den kriminella nätverksmiljön. Drivkrafter bakom ungas inblandning är i många fall komplex, det finns även negativa förebilder som har ett påtagligt inflytande och normaliserar en kriminell livsstil.

Jämlika och jämställda levnadsvillkor

I en kunskapsöversikt av SKR beskrivs att normer och, ibland omedvetna, föreställningar om kön kan orsaka omotiverade skillnader i bemötande, bedömningar och beslut om insatser för olika människor. Kunskapsöversikten visar att kön spelar roll, i socialtjänsten precis som i samhället i övrigt. Det framgår bland annat att kvinnor som söker ekonomiskt bistånd har större sannolikhet att få ansökan beviljad än män. Inom missbruks- och beroendevården bedöms ensamstående pappors bruk av alkohol som mer allvarligt än det hos män som är sammanboende med barn. Inom den sociala barn- och ungdomsvården visar studier att mammors föräldraförmåga utreds och bedöms utifrån fler aspekter än pappors. Att kvinnor och män, flickor och pojkar, bemöts och bedöms utifrån könsstereotypa normer och föreställningar drabbar såväl kvinnor som män negativt, men på olika sätt. För att uppnå både mer jämlika och jämställda levnadsvillkor krävs därför kunskap och en hög grad av medvetenhet om att och hur könsstereotypa normer och föreställningar påverkar socialtjänstens arbete (SKR, *Ojämställdhet i socialtjänsten*, 2023)

SCB visar att könsskillnader i både utbildning och arbetsliv består, och regeringen skärper kraven

Informationsklassning: Öppen

avseende bistånd och sfi. Barn och ungdomar rapporterar också minskat inflytande, vilket stärker behovet av delaktighet och inflytande för unga i våra verksamheter.

Nationell plan för en bättre beroendevård och ett stärkt förebyggande arbete

En ny nationell plan för beroendevården är under framtagande. Planen ska stödja införandet av en reform av samhällets insatser för mer samordnade, behovsanpassade och personcentrerade insatser till personer med samsjuklighet i form av skadligt bruk och beroende och psykisk ohälsa (SOU 2021:93). Planen ska även innehålla insatser för ett stärkt förebyggande arbete och tidiga insatser, i synnerhet riktat mot barn och unga samt inkludera insatser som på ett systematiskt sätt kan anpassas efter de särskilda behov som kan finnas hos vuxna, barn och unga med funktionsnedsättning. Här betonas integrerade team och könsanpassade insatser, eftersom samsjuklighet mellan psykisk ohälsa och skadligt bruk och beroende är en av de stora utmaningarna. Samsjuklighetsreformen innebär ett ännu mer integrerat arbete mellan socialtjänst och hälso- och sjukvård. Samsjuklighetsutredningen har lämnat förslag om att hälso- och sjukvården ska ansvara för all behandling för skadligt bruk och beroende. För personer med samsjuklighet ska vården för det skadliga bruket och beroendet samordnas med behandling för psykisk sjukdom. Socialtjänsten föreslås erbjuda psykosociala stödinsatser i form av bland annat boende, stöd i boende och sysselsättning. Nämnden för arbete och välfärd har påbörjat arbetet för omställningen.

Demokratin och förtroendet för samhällsinstitutionerna utmanas

Förtroendet för det demokratiska systemet påverkas även av olika former av desinformation, exempelvis kampanjen kring Lagen om vård av unga. Tyckonomin får fäste. Den växande tillgången på information online ökar också behovet av källkritik och förmågan att skilja mellan korrekt information och desinformation. Fenomen som trollfabriker, spridning av falska nyheter och virala uppror på nätet har negativ inverkan på hur professioner uppfattas (SKR, 2025). Hot, hat och välfärdsbrott innebär ökade svårigheter för demokratin och samhällsinstitutionerna. Dessutom utgör välfärdsbrott ett hot mot välfärdssystemet, exempelvis i form av missbruk av ekonomiska medel.

Desinformationskampanjen som under de senaste åren på nationell nivå riktats mot socialtjänsten barn- och ungdomsvård har minskat i omfattning. Den påverkar dock fortfarande människors tillit till socialtjänsten, vilket gör det svårt för socialtjänsten att nå ut till vissa föräldrar, barn och unga som känner lägre tillit eller till och med rädsla för socialtjänsten (Socialstyrelsen, 2205, *Individ- och familjeomsorg Lägesrapport* 2025).

Demografiska utvecklingen och nya krav på välfärden driver på förändring

Den demografiska utvecklingen innebär utmaningar - vi får en åldrande befolkning samtidigt som födelsetalen varierar och migrationen har minskat. En nästan 50-procentig ökning av personer över 80 år väntas, samtidigt förutspår SCB en nedgång i antalet barn och ungdomar. Antalet individer i arbetsför ålder förväntas endast öka marginellt. På lite längre sikt kommer antalet förvärvsaktiva att minska eftersom antalet födda barn i Sverige nu är på rekordlåga nivåer. Fler äldre och färre i arbete minskar skatteunderlaget. I dag finns cirka 25 procent av arbetskraften i välfärden, och under de närmsta tio åren kommer behovet att rekrytera nya medarbetare att öka. Det

Informationsklassning: Öppen

innebär ökade krav på vård, omsorg och sociala tjänster, samtidigt som färre ska försörja fler. Den demografiska utvecklingen påverkar förutsättningarna för nämnden för arbete och välfärd på flera sätt. När befolkningen åldras, samtidigt som andelen personer i arbetsför ålder minskar, blir skatteunderlaget svagare och konkurrensen om arbetskraft större. Det kan innebära ett ökat behov – särskilt kopplade till psykisk ohälsa, långvarigt biståndsberoende och social utsatthet – samtidigt som resurserna och arbetskraften inte växer i samma takt. Parallellt växer invånarnas förväntningar. Individualism, tillsammans med en högre kunskapsnivå hos befolkningen, leder till höjda förväntningar och krav. Önskemål om valmöjligheter, snabba tjänster och individuell service kräver anpassningar av den service som tillhandahålls. Ett direkt resultat av den demografiska utvecklingen är den kompetensbrist som redan idag märks inom vissa yrken. Det kräver ett aktivt arbete med att attrahera, utveckla och behålla medarbetare, samtidigt som vi behöver bredda synen på rekrytering och kompetensutveckling. För att lyckas med kompetensförsörjningen krävs samverkan – mellan utbildningsaktörer, arbetsgivare och samhället i stort. Nämnden behöver fortsätta omställningen mot tidiga och förebyggande insatser, förstärka den digitala utvecklingen, öka tillgänglighet och service och fortsätta stärka samverkan tillsammans med andra aktörer.

Samspel mellan människa, teknologi och kunskap i nya format

Teknologin kan idag lösa avancerade uppgifter, och i vissa fall överträffa människors förmågor. Den ger oss tillgång till stora mängder information, och kommer i allt större utsträckning att hjälpa oss i beslutsfattande och problemlösning. Yrken kommer att omformas, automatisering av kunskapsarbete kommer att revolutionera många tjänstemannayrken i offentlig sektor i den nära framtiden. Kompetens- och resursbrist driver på användning av avancerad teknologi inom offentlig sektor. Genom att överlåta vissa arbetsuppgifter till maskiner och anpassa arbetsmetoder, öppnas möjligheten att erbjuda välfärdstjänster till fler trots färre anställda. Om AI används på rätt sätt kan den också bli ett redskap för att förebygga problem och på så sätt minska efterfrågan på välfärdstjänster. Dessutom kan tekniken hjälpa att mer exakt möta invånarnas behov. Samspelet mellan människa och teknik väcker frågor om säkerhet, integritet och etik. Höga krav på reglering som värnar om användarnas rättigheter och främjar ansvarsfull användning av ny teknik, måste vägas mot fördelar. Utvecklingen ger upphov till frågor om diskriminering, vidgade sociala klyftor och utanförskap. Det ligger på det offentligas axlar att garantera att tillgången till samhällets tjänster inte begränsas till vissa grupper eller individer. Den snabba utvecklingen utmanar även traditionella metoder, strukturer och regelverk inom samhället och politiken. Digital utveckling innebär också en sårbarhet för nya risker, exempelvis cyberhot och digitala intrång. Digitaliseringens möjligheter ska användas för att utveckla verksamheten – men utan att förlora det mänskliga mötet. Nya digitala lösningar skapar möjligheter men också utmaningar kopplade till säkerhet, integritet och kompetens, som en naturlig följd blir även informations- och cybersäkerhet en central del av vårt arbete framåt.

Ökad efterfrågan på kritiska resurser – bristvaror, beroenden och robusthet

Globala skeenden och händelser kan ha omedelbara konsekvenser lokalt. Säkerhetsläget har förändrats de senaste åren, och både kriminalitet och välfärdsbrottslighet utgör faktorer som påverkar tilliten till välfärden. Säkerhetsläget kräver förbättrad krisberedskap. Kommuner spelar en avgörande roll för att stärka det civila försvaret, eftersom viktiga samhällstjänster är direkt kopp-

Informationsklassning: Öppen

lade till kommuners ansvarsområden. Dessutom ökar kravet på beredskapslager av nödvändiga produkter. Krisberedskap och kontinuitet behöver stärkas för att bygga motståndskraft i verksamheten, i nära samverkan med andra aktörer för att säkra tryggheten för invånarna.

Informationsklassning: Öppen

Nämndens uppdrag och ansvar

Nämnden för arbete och välfärd får sitt uppdrag från kommunfullmäktige och ska genomföra de uppdrag som fullmäktige definierat utifrån befintliga förutsättningar och arbetsformer. Nämnden för arbete och välfärds förutsättningar och arbetsformer styrs genom gällande reglemente och *Arbetsformer för styrelser och nämnder i Växjö kommun*.

Nämnden för arbete och välfärd ansvarar för områdena arbetsmarknad och sysselsättning, försörjningsstöd, komvux, integration, individ- och familjeomsorg samt familjerätt. Arbete och välfärd ansvarar även för sysselsättning, stöd och boende för personer med psykisk funktionsnedsättning samt budget- och skuldrådgivning. Av reglementet för nämnden för arbete och välfärd framgår ansvarsområdena specifikt.

Reglemente för nämnden för arbete och välfärd samt internbudget är grunden för nämndens styrning och utveckling av verksamheten och ska borga för god kvalitet. Även lagar och förordningar reglerar nämndens verksamhet. De huvudsakliga lagarna som styr nämndens ansvarsområden är socialtjänstlagen (SoL), lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade (LSS), lagen om vård av missbrukare i vissa fall (LVM), lagen med särskilda bestämmelser om vård av unga (LVU) samt skollagen.

Nämnden för arbete och välfärd består av 15 ledamöter med 15 ersättare, som alla väljs av kommunfullmäktige. Nämnden för arbete och välfärd har ett arbetsutskott och ett individutskott med vardera fem ledamöter och fem ersättare. *Arbetsutskottet* bereder och lägger fram förslag i de ärenden avseende kommungemensam verksamhet som ska behandlas av nämnden, om inte uppgiften att bereda ärendena tilldelats individutskottet. Arbetsutskottet utarbetar förslag till budget och verksamhetsplan för nämndens verksamhetsområde samt fullgör de uppdrag i övrigt som nämnden tilldelar arbetsutskottet. *Individutskotten* beslutar i vissa frågor om vård- och behandling, ekonomiskt- eller annan form av bistånd enligt SoL, LVU, LVM, LSS och föräldrabalken. Individutskottet bereder frågor i familjerättsärenden, där nämnden för arbete och välfärd är beslutande samt fullgör de uppdrag i övrigt som nämnden tilldelar individutskottet.

Nämnden ska regelmässigt rapportera till fullmäktige om hur verksamheten och ekonomin utvecklas.

Nämndens uppgifter utförs av förvaltningen arbete och välfärd. Förvaltningen arbete och välfärd har i uppdrag att ge invånarna goda förutsättningar för arbete, vuxenutbildning och social trygghet. Förebyggande arbete, samverkanslösningar och regionala nätverk samt samverkan med civilsamhälle, organisationer, föreningar, företag och andra aktörer i samhället är viktigt för att genomföra nämndens uppdrag.

Informationsklassning: Öppen

Huvudprocesser - mål och uppdrag

Växjö kommun arbetar i processer utifrån den service vi tillhandahåller invånare, företag och besökare. Väl definierade arbetsflöden borgar för en hög kvalitet och effektivitet i verksamheten. Varje process har riktningsmål som utvärderas i samband med bokslut. Målen utvärderas med de av KF definierade nyckeltalen för resultat och kvalitet samt kostnadseffektivitet.

För att fördjupa och bredda den interna styrningen och uppföljningen av nämndens verksamhet kan nämnden komplettera med egna nyckeltal. Dessa nämndspecifika nyckeltal fungerar dock inte som indikatorer för måluppfyllelse.

Symbolförklaring

- KF Uppdraget/nyckeltalet är beslutat av kommunfullmäktige
- N/S Uppdraget/nyckeltalet är beslutat av nämnd/styrelse
- R/K Nyckeltalet mäter resultat/kvalitet
- E Nyckeltalet mäter effektivitet

Skapa förutsättningar för ett växande näringsliv och en fungerande arbetsmarknad

Strategisk inriktning

Vår gemensamma välfärd bygger på att alla människor bidrar efter förmåga och målet ska vara full sysselsättning. Den som inte har ett arbete ska mötas av en tydlig förväntan och ges förutsättningar för att komma i sysselsättning. Alla som kan arbeta ska arbeta. För att ge Växjö kommuns invånare likvärdiga och jämställda möjligheter att utvecklas krävs ett fortsatt fokus på förebyggande arbete och en stärkt samverkan med näringslivet, myndigheter och olika aktörer i samhället för att bryta socialt utanförskap och främja etablering på arbetsmarknaden.

Med ett nära samarbete med arbetsförmedlingen, akademin och näringslivet säkras rätt kompetens för företagen att anställa. En stark samverkan mellan skola, utbildning och arbetsliv ger människor möjlighet till kompetensutveckling och vidareutbildning genom hela livet. Nämnden för arbete och välfärd har en viktig roll i att stötta invånare till stegförflyttningar mot arbetsmarknaden. Nämnden för arbete och välfärd fortsätter sitt arbete med att erbjuda individanpassade insatser i syfte att rusta invånare för arbete och för att uppnå egen försörjning. Insatser ska stärka invånare att göra stegförflyttning till arbetsmarknaden och förutsättningarna till självförsörjning.

Informationsklassning: Öppen

Nämnden för arbete och välfärds fokus på att stärka arbetsmarknadsinsatser fortsätter. Nämnden ska fortsatt vara aktiva och pådrivande för att Växjö kommunkoncern får fram fler arbetsmarknadsinsatser och arbetsmarknadsanställningar. För ökad möjlighet till arbetsträning och anställning ska antal praktikplatser i hela kommunkoncernen öka. Nämnden för arbete och välfärd tar ansvar genom att ta fram minst 25 nya praktikplatser/arbetsmarknadsanställningar. Nämnden för arbete och välfärd ska ta fram och prova en modell för ersättning till handledare på företag som tar emot elever på yrkespraktik.

Arbetsmarknadsinsatser ska stärkas för att personer ska gå från ekonomiskt bistånd till självförsörjning genom arbete eller eget företag. Alla som står till arbetsmarknadens förfogande ska ges möjlighet och förväntas delta i aktiviteter motsvarande full sysselsättning utifrån individuell förmåga. En särskild satsning på att rikta arbetsmarknadsinsatser mot det privata näringslivet och de kommunala bolagen ska göras för att bredda och utöka utbudet av arbetsmarknadsinsatser. Färre kvinnor än män startar företag och därför fortsätter satsningen på särskilt fokus på kvinnors företagande, genom att utveckla samprojekt för att få fler kvinnor med invandrarbakgrund att starta företag.

En vuxenutbildning med hög kvalitet är avgörande för att människor ska ges förutsättningar för att få arbete, men också för att kunna byta riktning i arbetslivet. För att möta såväl det offentliga som näringslivets behov av kompetens ska nämnden för arbete och välfärd arbeta för att få fler yrkesutbildningar inom vuxenutbildning samt yrkeshögskoleutbildningar till Växjö kommun. Samarbetet med näringslivet ska stärkas.

Alla Växjöbor ska ha samma möjlighet till delaktighet i samhället. Växjö kommun ska ta ett större ansvar för att personer med funktionsnedsättning ska få ett riktigt arbete genom att säkerställa kompetens och matchning inom kommunen. Vår region behöver därför en bättre fungerande arbetsmarknad där fler inkluderas, hittar sin plats och där företag kan växa och rekrytera personer med rätt kompetens. Nämnden ska fortsatt verka för en meningsfull vardag för den enskilde, i samverkan med civilsamhället. För att stärka invånares omställningsförmåga och stegförflyttning till arbetsmarknaden behövs insatser för nämndens alla målgrupper, inte minst för de som riskerar ett långvarigt utanförskap. Nämnden för arbete och välfärd ska utveckla sysselsättningen inom socialpsykiatrin och för personer med skadligt bruk och beroende.

Växjö kommuns feriearbete är en viktig satsning. Sommarjobbsgarantin för ungdomar ger ungdomar möjlighet att komma in på arbetsmarknaden och öka sin delaktighet i samhället.

I Växjö kommun gäller full sysselsättning

Beslutad av	Uppdrag	Finansiering	Uppdraget berör följande målbild/er HV 2030
N/S	Rikta arbetsmarknadsinsatser mot det privata näringslivet och de kommunala bolagen för att bredda och utöka utbudet	Inom ram	Rättvist och ansvarstagande

Informationsklassning: Öppen

Beslutad av	Nyckeltal	Period	Utfall	Utfall kvinnor/flickor	Utfall män/pojkar	Utveckling över tid	Jämförelse större stad
KF	Kursdeltagare i gymnasial vuxenutbildning som vid årets slut slutfört kurs, andel (%)	2024	73	75 %	71 %	→	
N/S R/K	Andel personer som är i en verksamhet relaterad till yrkesutbildningen 6 månader efter avslutad yrkesvux	2024	93			↗	
N/S R/K	Resultat vid avslut i kommunens arbetsmarknadsverksamhet, deltagare som börjat arbeta eller studera, andel (%)	2024	32	28 %	35 %	↗	
N/S E	Nettokostnad arbetsmarknadsåtgärder, kr/inv	2024	706			↗	
N/S E	Kostnad utbetalt ekonomiskt bistånd, kr/inv	2024	1 278			↘	
N/S	Kursdeltagare i komvux på grundläggande nivå som har avslutat med godkända betyg, i huvudmannens skolenheter, andel av de som avslutat eller avbrutit kurs under året (%)	2024	80 %			→	
N/S	Kursdeltagare i komvux på gymnasial nivå som har avslutat med godkända betyg, i huvudmannens skolenheter, andel av de som avslutat eller avbrutit kurs under året (%)	2024	74 %			↘	
KF	Sysselsättningsgrad 20-64 år, andel (%)	2024	80 %	79 %	80 %	→	

Vägen till jobb och etablering ska vara kort

Beslutad av	Uppdrag	Finansiering	Uppdraget berör följande målbild/er HV 2030
KF	Arbeta för fler yrkesutbildningar inom vuxenutbildning och yrkeshögskola	Inom ram	Växande och inkluderande
N/S	Ta fram minst 25 nya praktikplatser/arbetsmarknadsanställningar inom nämndens verksamheter	Inom ram	Växande och inkluderande
N/S	Ta fram och prova en modell för ersättning till handledare på företag som tar emot elever på yrkespraktik	Inom ram	Växande och inkluderande

Informationsklassning: Öppen

Beslutad av	Nyckeltal	Period	Utfall	Utfall kvinnor/flickor	Utfall män/pojkar	Utveckling över tid	Jämförelse större stad
KF	Avvikelse från förväntat värde, förvärvsarbetande skyddsbehövande och anhöriga (flyktingar) 20-64 år, andel (%)	2023	-5			↘	
N/S RK	Andel studerande som integrerar SFI med yrkesutbildning	2023	4			↘	
N/S E	Kostnad svenska för invandrare, kr/inv	2024	89			↗	
KF	Förvärvsarbetande skyddsbehövande och anhöriga (flyktingar) 20-64 år, vistelsetid 4-6 år, andel (%)	2023	58	40	72	↗	
N/S	Kursdeltagare inom sfi som har avslutat med godkända betyg, i huvudmannens skolenheter, andel av de som avslutat eller avbrutit kurs under året (%)	2024	49 %			→	
KF	Elever på SFI som klarat minst två kurser, av nybörjare två år tidigare, andel (%)	2024	36	46	26	↘	
KF	Invånare 16-24 år som varken arbetar eller studerar, andel (%)	2023	4 %	3 %	5 %	→	

Utbilda för ett livslångt lärande

Strategisk riktning

Utbildning är grunden för ett samhälle som håller ihop och där varje individ ges möjlighet att växa och nå sin fulla potential. Växjö kommun fortsätter arbetet med att skapa likvärdiga förutsättningar för alla barn och elever att – oavsett bakgrund – lyckas i skolan och i livet. Forskning pekar tydligt mot vikten av fullföljda studier, som är en stark skyddsfaktor medan skolmisslyckanden ökar risken för bland annat psykisk ohälsa samt utanförskap.

Informationsklassning: Öppen

Nämnden för arbete och välfärd fortsätter sitt målmedvetna arbete för att öka ungas delaktighet och framtidstro. Barnens bästa gäller i Kronobergs län. För att ge likvärdiga möjligheter att utvecklas och minska utanförskap görs fortsätta satsningar på förebyggande arbete och tidiga samordnade insatser i samverkan med bland annat utbildningsnämnden. Satsningar på tvärprofessionella arbetssätt genom samverkan i skolsociala team fortsätter. Skolsociala teamen utgör en viktig del i det förebyggande och samordnade stödet till barn och unga. Nämnden för arbete och välfärd ska bygga ut de skolsociala teamen genom satsningar på skolsociala team inom gymnasiet.

En avgörande förutsättning för varaktig etablering på arbetsmarknaden är en slutförd gymnasieutbildning. Växjö kommuns vuxenutbildning har en betydande roll för flera stora samhällsutmaningar, från nyanländas etablering till individers möjligheter att byta yrke och kompetensförsörjning till arbetsliv. En vuxenutbildning med hög kvalitet är avgörande för att människor ska kunna byta riktning i arbetslivet, och för att klara utmaningarna inom kompetensförsörjningen.

Nämnden för arbete och välfärd startade förra året som ett komplement till utbildningsanordnarna även vuxenutbildning i kommunal regi. Nämnden fortsätter kvalitetssäkra vuxenutbildningen och det arbetet ska intensifieras. Fortsatt översyn av sfi är nödvändig för nå bättre resultat och en ökad måluppfyllelse.

En utvärdering och konsekvensanalys av auktorisationsmodellen inom komvux ska genomföras 2026.

Alla barn ska stimuleras i sitt lärande och alla elever ska nå kunskapsmålen

Beslutad av	Uppdrag	Finansiering	Uppdraget berör följande målbild/er HV 2030
N/S	Genomföra utvärdering och konsekvensanalys av auktorisationsmodellen inom komvux	Inom ram	Rättvist och ansvarstagande

Skolan ska bidra till barn och elevers välbefinnande

Beslutad av	Uppdrag	Finansiering	Uppdraget berör följande målbild/er HV 2030
KF	Satsning på skolsociala team inom gymnasiet	3 mkr	Växande och inkluderande

Informationsklassning: Öppen

Utveckla och förvalta en växande och trygg stad, tätort och landsbygd

Strategisk riktning

I Växjö kommun ska alla kunna leva ett bra liv utan att försämra förutsättningarna för kommande generationer. Växjö växer och utvecklas såväl i staden som på landet. Med fokus på hållbara och attraktiva livsmiljöer skapas en grund för människor att vilja leva, verka och bo i hela Växjö kommun.

Teleborg ska utvecklas i nära samarbete med invånare, civilsamhälle och näringsliv. En mötesplats för ungdomar spelar en viktig roll för området. Nämnden för arbete och välfärd ska bidra i kraftsamlandet kring utveckling på Teleborg med fokus på samverkan, mötesplatser och deltagardriven verksamhet. Genom att kunna erbjuda fler trygga mötesplatser och stärka ungas delaktighet skapas förutsättningar för meningsfull fritid, gemenskap och utveckling.

Växjö kommun ska verka för att utjämna skillnader i livsvillkor. Nämnden för arbete och välfärds fokus på förebyggande arbete bidrar till att minska boendesegration och utanförskap. Den nya socialtjänstlagen fokuserar på ökad samhällsplanering, och tydliggör att socialtjänsten aktivt ska bidra till samhällsplaneringen. För nämnden för arbete och välfärd innebär det att medverka i och främja förutsättningar för goda levnadsvillkor och minska utanförskap, genom att samverka med andra aktörer för att möjliggöra tidiga och förebyggande insatser i ett brett perspektiv.

En osäker boendesituation kan få negativa konsekvenser för barns fysiska och psykiska hälsa och skolgång. Nämnden för arbete och välfärd ska förebygga utanförskap genom bostadssociala insatser på olika nivåer och för att barn och unga ska växa upp under trygga och goda förhållanden. Nämndens förebyggande arbete och bostadssociala insatser bidrar till att barn och unga ska växa upp under trygga och goda förhållanden.

Informationsklassning: Öppen

Stödja individer och främja ett tryggt och självständigt liv

Strategisk riktning

En stark välfärd med god omsorg är grunden för trygghet och delaktighet. I Växjö kommun ska alla ha rätt till ett värdigt stöd och en omsorg som utgår från individens behov. Under de senaste tre åren har Växjö kommun genomfört omfattande satsningar inom omsorgen och socialtjänsten för att stärka människors inflytande över sina egna liv. Genom förbättrad kvalitet, ökad tillgänglighet och ett mer personcentrerat arbetssätt läggs grunden för en mer jämlik och hållbar välfärd. Detta arbete fortsätter under 2026 – med målet att varje invånare ska kunna känna trygghet, få rätt stöd i rätt tid och uppleva verklig möjlighet att påverka sin livssituation. Samtidigt som samhället ska ha en tydlig förväntan på invånare när det gäller egen försörjning, utbildning och jobb.

Alla ska ha rätt till bra stöd och invånare ska kunna förvänta sig en omsorg av hög kvalitet. Omställningen till framtidens socialtjänst intensifieras för att möta invånarens behov tidigare och snabbare. Fokus är att fler invånare ska nås tidigt innan problem vuxit sig stora och att socialtjänsten ska ha ett förebyggande perspektiv i alla led. Trösklarna ska sänkas, insatser ska ges på ett enklare sätt än idag. Arbetssätt som gör det möjligt att ge snabba, lättillgängliga och i vissa fall icke behovsprövade insatser ska utvecklas.

Tidiga insatser är avgörande. Fler ges möjlighet till stöd genom ett tillgängligt och samordnat arbetssätt i enlighet med den nya socialtjänstlagen. Nämnden för arbete och välfärd fortsätter prioritera tidigt stöd och samordnade insatser genom utveckling av uppsökande och förebyggande arbete och lätt tillgängligt stöd. De skolsociala teamen ska förstärkas. Genom samordnat arbete mellan skola, socialtjänst, myndigheter och civilsamhälle kan behov mötas tidigt och samordnas för att förebygga kriminalitet och psykisk ohälsa och samtidigt minska trycket på de tyngre insatserna. Civilsamhället måste mobiliseras och samverkan ska utvecklas och utökas. En gemensam styrning i Kronobarnsmodellen behövs för hållbara uppväxtvillkor för alla barn och unga. Insatser för familjer på hemmaplan ska utvecklas.

Möjligheten att under 2026 söka statsbidrag för familjecentraler innebär att en förnyad dialog kan inledas med Region Kronoberg om etablering av familjecentraler i Lammhult och Braås.

Nämnden för arbete och välfärds införande av insatser utan behovsprövning är en del av det utökade förebyggande arbetet vilket innebär ett behov av att genom systematisk uppföljning och kvalitetsarbete se om dessa uppfyller sitt syfte. Nämnden ska utveckla arbetet med att bygga lokal kunskap för att de beslut och insatser som erbjuds ska ge bäst effekt för invånare. Samverkan med universitet ska utvecklas, och implementering av individbaserad systematisk uppföljning och

Informationsklassning: Öppen

BIP-metoden fortsätter intensifieras.

Behovet av akuta placeringar ska minska genom tidiga team och trygga hemmaplanslösningar. Invånare ska möta en myndighetsutövning med spetskompetens.

Nämnden för arbete och välfärd ska stärka arbetet med att förhindra att barn, unga och vuxna dras in i kriminalitet och främja avhopp från brottslighet och kriminell livsstil, för såväl tjejer som killar. Nämnden ska verka för att öka tryggheten i samhället genom samverkan med polisen och med civilsamhället. Åtgärder för en ökad medvetenhet om avancering och utveckling av rekryteringsprocess i kriminell miljö behövs. Fältteamet ska förstärks ytterligare, genom fler fältarbetare för att nå fler unga och öka tryggheten i kommunen.

För att nå fler tidigt behöver vi vara lätt tillgängliga och finnas på fler arenor. För att öka tillgängligheten till kommunal service ska fler medborgarkontor öppnas på fler platser i kommunen.

Familjehem gör en ovärderlig insats för utsatta barn. Nämnden för arbete och välfärd ska utveckla stödet till familjehem. Stödteam riktat till familjehem ska införas, för att familjehem ska ges tydligt stöd i sitt uppdrag så att fler familjer orkar och barn kan bo kvar i trygga och invanda miljöer.

För unga som varken studerar eller arbetar krävs förebyggande insatser för att bryta isolering och skapa nya möjligheter. Nämnden för arbete och välfärd prioriterar därför förebyggande insatser för unga och för unga som verkan arbetar eller studerar.

Nämnden för arbete och välfärd fortsätter att implementera integrerad, samordnad och behovsanpassad vårdkedja inom Kronobergs läns missbruksvård i enlighet med intentionerna i samsjuklighetsutredningen och nya socialtjänstlagen. En särskild satsning görs på utökade insatser för att ni nå ungdomar med riskbruk kring alkohol och droger, ett tillgängligt stöd för dessa ungdomar ska tas fram.

Boendestöd är en efterfrågad insats. För att möta målgruppens behov och förväntningar behöver utveckling av boendestödinsatsen fortsätta, med flexibilitet i insatsen. Det familjeorienterade boendestödet ska utökas för att fler familjer ska fungera väl, med fokus på barnens välmående. Livskvaliteten och välbefinnandet hos boende inom socialpsykiatrin och dess anhöriga ska fortsatt öka.

Sysselsättningsinsatser med fokus på delaktighet och ökat välbefinnande behöver fortsatt utvecklas. Nämnden för arbete och välfärd satsar därför på att utveckla sysselsättning riktat till personer med skadligt bruk och beroende och inom socialpsykiatrin.

Nämnden för arbete och välfärd tilldelas i år ett ekonomiskt tillskott i budget för uppräkning ekonomiskt bistånd på grund av höjd riksnorm. Antal hushåll med ekonomiskt bistånd ska minska, med en tydlig målsättning om att andel hushåll ska ligga under nivån i jämförbara kommuner.

Att befinna sig i, samt växa upp i ekonomisk utsatthet påverkar möjligheterna till utveckling, inte minst för barn. Det är därför viktigt att fortsatt verka för jämlikhet och att minska antalet barn som växer upp i hushåll med ekonomiskt bistånd genom att möjliggöra stegförflyttning till arbetsmarknaden för föräldrarna. Långvarigt bistånd ska minskas genom förstärkta arbetsmarknadsinsatser. Alldeles för många barn lever i ekonomiskt utsatta familjer och går miste om myck-

Informationsklassning: Öppen

et som andra barn får ta del av. Ett extra ekonomiskt tillskott inför jul- och sommarlov införs till de mest utsatta barnen, i en ambition att skapa en mer jämlik barndom.

För att frigöra så att fler invånare får stöd från socialtjänsten behövs nya arbetssätt som stödjs av effektiva verksamhetssystem, artificiell intelligens (AI) och välfärdstekniska lösningar. Takten för digitalisering ska öka framöver. För att öka invånares självständighet inför nämnden för arbete och välfärd principen ”digitalt först”. Anslutning till nationella initiativ för att driva på utvecklingen bidrar till att öka takten. Nämnden för arbete och välfärd ska testa nya arbetssätt genom att använda AI i det dagliga arbetet där det är möjligt för att använda resurser effektivt och för att skapa en höjd servicenivå och ökad tillgänglighet för invånare.

Alla Växjöbor ska ha tillgång till en trygg och god välfärd med stöd, vård och omsorg efter behov

Beslutad av	Uppdrag	Finansiering	Uppdraget berör följande målbild/er 2030
KF	Välfärdsteknik för ökad självständighet och hållbar välfärd	0,75 mkr	Växande och inkluderande
KF	Inför principen "digitalt först"	Effektivisering	Tryggt och tillitsfullt
N/S	Utveckla insatser för familjer på hemmaplan	Inom ram	Tryggt och tillitsfullt

Beslutad av		Nyckeltal	Period	Utfall	Utfall kvinnor/flickor	Utfall män/pojkar	Utveckling över tid	Jämförelsestörre stad
N/S	E	Kostnad familje- och HVB-hem barn och unga, kr/inv 0-20 år	2024	5 336			↘	●
N/S	E	Utredningstid i antal dagar från påbörjad utredning till avslutad utredning inom barn och ungdom 0-20 år, medelvärde	2025	89	93	87	↘	●

Informationsklassning: Öppen

Beslutad av		Nyckeltal	Period	Utfall	Utfall kvinnor/flickor	Utfall män/pojkar	Utveckling över tid	Jämförelsestörrestad
N/S		Väntetid i antal dagar från ansökan vid nybesök till beslut inom försörjningsstöd, medelvärde	2024	16	16	16		
N/S	E	Barn och unga 0-20 år med behovsprövat personligt stöd, andel (%)	2025					
N/S	E	Barn och unga 0-20 år med strukturerat öppenvårdsprogram, andel (%)	2025					
KF		Vuxna (18+) som aktualiserats i individ- och familjeomsorgen p.g.a. utsatthet för våld i nära relation/hedersrelaterat våld, antal/10 000 vuxna invånare	2024	34				

Fattigdom och social utsatthet ska bekämpas

Beslutad av	Uppdrag	Finansiering	Uppdraget berör följande målbild/er 2030
KF	Uppräkning ekonomiskt bistånd på grund av höjd riksnorm	2,5 mkr	Rättvist och ansvarstagande
KF	Stöd till familjehem	2,5 mkr	Rättvist och ansvarstagande
KF	Utöka det förebyggande arbetet för ökad trygghet genom att förstärka fältteamet	2 mkr	Tryggt och tillitsfullt
KF	Förebyggande insatser för UVAS	Inom ram	Växande och inkluderande

Informationsklassning: Öppen

Beslutad av	Uppdrag	Finansiering	Uppdraget berör följande målbild/er 2030
KF	Utökade insatser för att nå ungdomar med riskbruk kring alkohol och droger	1 mkr	Rättvist och ansvarstagande
KF	Utöka det familjeorienterade boendestödet	1 mkr	Rättvist och ansvarstagande
KF	Tidigare insatser genom tillgängligt och samordnat stöd	3 mkr	Rättvist och ansvarstagande
KF	Särskilt stöd till barn i familjer med ekonomiskt bistånd inför jul och sommar	0,4 mkr	Rättvist och ansvarstagande
KF	Öppna fler medborgarkontor på fler platser i kommunen	Inom ram	Växande och inkluderande
N/S	Utveckla sysselsättning inom socialpsykiatrin och till personer med skadligt bruk och beroende	Inom ram	Rättvist och ansvarstagande

Beslutad av	Nyckeltal	Period	Utfall	Utfall kvinnor/flickor	Utfall män/pojkar	Utveckling över tid	Jämförelsestörrestad
N/S	Vuxna biståndsmottagare med långvarigt ekonomiskt bistånd, andel (%)	2024	53 %	54 %	52 %	↘	
KF	Barn i befolkningen som ingår i familjer med ekonomiskt bistånd, andel (%)	2023	4 %			↗	
N/S E	Nettokostnad ekonomiskt bistånd, kr/inv	2024	1 549			↘	
N/S E	Nettokostnad individ- och familjeomsorg, kr/inv	2024	4 833			↘	
KF	Vuxna biståndsmottagare (18+ år) med långvarigt ekonomiskt bistånd, andel (%)	2024	1 %	1 %	1 %	→	

Informationsklassning: Öppen

Beslutad av	Nyckeltal	Period	Utfall	Utfall kvinnor/flickor	Utfall män/pojkar	Utveckling över tid	Jämförelsetörrestad
	av befolkningen						
KF	Vuxna (18+) som aktualiserats i individ- och familjeomsorgen p.g.a. utsatthet för våld i nära relation/hedersrelaterat våld, antal/10 000 vuxna invånare	2024	34				

Möjliggöra en aktiv fritid

Strategisk riktning

En aktiv fritid bidrar till gemenskap och hälsa. Nämnden för arbete och välfärd ska bidra till en meningsfull vardag för den enskilde i samhället, i samverkan med civilsamhället, vilket omfattar såväl sysselsättning som hälsofrämjande insatser.

Mötesplatser bidrar till sammanhållning. Nämnden för arbete och välfärds mötesplatser ska fortsätta utvecklas med fokus på ungdomsdriven verksamhet. Nämnden har därutöver i uppdrag att öppna fler medborgarkontor med samhällsservice på olika platser i kommunen.

Folkhälsoarbetet ska stärkas och få en tydligare struktur. Nämnden för arbete och välfärd bidrar genom att Kronobarnsmodellen är ett prioriterat område för folkhälsoarbetet.

Informationsklassning: Öppen

Styra och stödja för en hållbar utveckling

Strategisk inriktning

En framgångsrik omställning kräver att invånare, företag och besökare ges goda förutsättningar att bidra till en hållbar utveckling. Ett hållbart samhälle skapas genom en stark demokrati och tillit där de mänskliga rättigheterna respekteras. Målet är ett jämlikt och jämställt samhälle där alla som bor, lever och verkar i Växjö kommun ska känna att de är en del av samhället och kan påverka sina livsvillkor.

Omställningen mot en mer lättillgänglig och förebyggande socialtjänst intensifieras. Invånarnas upplevelse av service och bemötande påverkar förtroendet och uppfattningen av Växjö kommun. Nämnden för arbete och välfärd ska ha en hög servicegrad i alla kontakter för att bidra till att skapa och öka tilliten.

I allt utvecklingsarbete behöver den som berörs ges möjlighet att involveras och påverka lösningarna. Nämnden för arbete och välfärd ska bli än mer skicklig i att involvera rätt målgrupper, vara transparent i beslutsprocesser och stärka invånarnas förmåga att aktivt delta i det demokratiska samhället. Barn och ungas inflytande är särskilt viktigt att beakta. För att uppnå både mer jämlika och jämställda levnadsvillkor krävs kunskap och en hög grad av medvetenhet om att och hur könsstereotypa normer och föreställningar påverkar socialtjänstens arbete. Nämnden för arbete och välfärd ska ta fram åtgärder för en jämlik barndom.

Teleborg ska utvecklas i nära samarbete med invånare, civilsamhälle och näringsliv. En mötesplats för ungdomar spelar en viktig roll för området. Nämnden för arbete och välfärd ska bidra i kraftsamlandet kring utveckling på Teleborg med fokus på samverkan, mötesplatser och deltagardriven verksamhet. Genom att kunna erbjuda fler trygga mötesplatser och stärka ungas delaktighet skapas förutsättningar för meningsfull fritid, gemenskap och utveckling.

Beredskap för olika former av kriser gör vårt lokalsamhälle mer motståndskraftigt. Nämnden för arbete och välfärd ska fortsatt stärka krisberedskapen för att vara motståndskraftig vid olika typer av störningar och stärka arbetet med informationssäkerhet och cybersäkerhet. En genomlysning av informationssäkerhetsarbetet i förvaltningen ska göras.

Minskade koldioxidutsläpp och en ökad omställningstakt är avgörande för att kunna möta klimatkrisen. Nämnden för arbete och välfärd ska verka för minskade koldioxidutsläpp.

Nya arbetssätt genom digital innovation och artificiell intelligens är viktiga verktyg för att möta kommunens utmaningar. En lärande kultur ska prägla verksamheten där initiativ från medarbetare ska kunna tas tillvara och nya innovativa lösningar utvecklas. Genom digitalisering, införande av välfärdstekniska lösningar och artificiell intelligens (AI) skapas möjligheter att frigöra tid för kärnuppdraget och tillgänglig socialtjänst för invånare. Initiativ som ger säkrare och effektiv handläggning, säker digital kommunikation som gör kommunikationen tryggare samt förenklar, sparar resurser och stärker säkerhet ska genomföras. Utvecklingen ska ske med fokus på rättssäkerhet, likvärdighet och informationssäkerhet.

Informationsklassning: Öppen

Barn och ungas välbefinnande ska vara gott

Beslutad av	Uppdrag	Finansiering	Uppdraget berör följande målbild/er HV 2030
KF	Ta fram åtgärder för en jämlik barndom	Inom ram	Rättvist och ansvarstagande

Beslutad av	Nyckeltal	Period	Utfall	Utfall kvinnor/flickor	Utfall män/pojkar	Utveckling över tid	Jämförelse större stad
K	Trångboddhet i flerbostadshus, enligt norm 2, andel (%)	2024	13	12	13	→	
K	Verkställda vräkningar/avhysningar som berör barn, antal barn/100 000 inv	2024	3			↗	
K	Invånare, 0-19 år, med låg ekonomisk standard, andel (%)	2023	20 %			↘	

Alla som bor, verkar och lever i Växjö kommun ska känna trygghet och tillit

Beslutad av	Uppdrag	Finansiering	Uppdraget berör följande målbild/er HV 2030
KF	Kraftsamla kring utveckling på Teleborg med fokus på samverkan, mötesplatser och deltagardriven verksamhet	3 mkr	Tryggt och tillitsfullt
KF	Skapa bättre upplevd service genom bland annat utbildningar	Inom ram	Växande och inkluderande
N/S	Genomlysning av informationssäkerhetsarbetet	Inom ram	Tryggt och tillitsfullt

Kommunen har en effektiv och långsiktig ekonomistyrning som präglas av en god ekonomisk hushållning av gemensamma resurser

Beslutad av	Uppdrag	Finansiering	Uppdraget berör följande målbild/er HV 2030
KF	Effektivisering	Effektivisering 3,1 mkr	Tryggt och tillitsfullt

Informationsklassning: Öppen

Beslutad av	Nyckeltal	Period	Utfall	Utfall kvinnor/flickor	Utfall män/pojkar	Utveckling över tid	Jämförelse större stad
K	Resursindex LSS boende och daglig verksamhet	2024	48			↘	
K	Resursindex ekonomiskt bistånd	2024	48			↘	

Informationsklassning: Öppen

Personalpolitisk inriktning

Strategisk inriktning

Växjö kommun har friska medarbetare

En nyckelfaktor för att Växjö kommunkoncern ska kunna leverera en god välfärd till invånarna är att behålla befintlig personal och arbeta för en god arbetsmiljö med friska medarbetare.

Ledarskapet är en viktig faktor för hur nöjda och motiverade medarbetarna är på sin arbetsplats och under året kommer det att genomföras ett arbete med fokus på ledarskap som håller. Att kontinuerligt arbeta med tillitsbaserat ledarskap och psykologisk trygghet, på samtliga nivåer inom kommunkoncernen, är avgörande för att Växjö kommun ska fortsätta utvecklas som arbetsgivare.

Nämnden för arbete och välfärd kommer under året att genomföra insatser som ligger i linje med riktningsmålet ”Växjö kommun har friska medarbetare” genom fortsatta fortbildningsinsatser och ett tillgängligt ledarskap ur ett jämställdhetsperspektiv. Förvaltningen för arbete och välfärd ska arbeta för att andelen som nyttjar delar, eller hela sitt friskvårdsbidrag ska bli fler. Genom fortsatt fokus på det systematiska arbetsmiljöarbetet kan förvaltningen arbeta förebyggande och minska risken för skador och ohälsa.

Växjö kommun säkrar kompetensförsörjningen genom att vara en attraktiv arbetsgivare som erbjuder goda arbetsvillkor

För Växjö kommun är tillgången på kompetens avgörande. Utifrån den förändrade demografin ställs det krav på Växjö kommunkoncerns verksamheter att ställa om och anpassa samtidigt som medarbetares kompetens vidareutvecklas för att möta samhällets behov. Ett konkret exempel på insats inom detta område är att utreda omställningsmöjligheter för att kompetensförsörja framtidens välfärd.

De övergripande omvärldstrender som påverkar kommunkoncernen får även följder för kompetensförsörjningen. Nya angreppssätt behövs för att rekrytera och bemanna, ny teknik kan frigöra resurser och behov av nya expertkompetenser ställer krav på Växjö kommun som arbetsgivare. Kommunikationsinsatser kopplade till arbetsgivarvarumärket kommer att fortsätta under året för att stärka Växjö kommun som arbetsgivare och attrahera nya medarbetare. Det görs även en satsning på införande av resekort för medarbetare i Växjö kommun.

För att nå riktningsmålet att säkra kompetensförsörjningen genom att vara en attraktiv arbetsgivare som erbjuder goda anställningsvillkor kommer nämnden för arbete och välfärd skapa förutsättningar för en organisation som är stödjer omställningen till Framtidens socialtjänst. Goda arbetsvillkor och möjlighet att utvecklas i sitt yrke är grundläggande för att välfärden ska hålla en hög kvalitet och en förutsättning för att kommunen ska klara av att säkra den framtida kompetensförsörjningen. Förvaltningens strategiska kompetensförsörjning för medarbetare med fokus på omställningen till framtidens socialtjänst är därför viktig. För att nå målen ska en myndighetsutövning med spetskompetens utvecklas.

Möjligheterna till omställning inom organisationen behöver fortsatt undersökas. Inom kompe-

Informationsklassning: Öppen

tensförsörjningsrapporten anger förvaltningen aktiviteter för att säkra kompetensförsörjningen med fokus på omställningen. Att utveckla samverkan med Linnéuniversitetet, att regelbundet ta emot studenter från olika utbildningsprogram, se över möjligheten till att ha språkombud samt marknadsföra yrken där det råder särskild kompetensbrist är exempel på åtgärder.

Nämnden för arbete och välfärd gör i år en särskild satsning på arbetsskor för medarbetare i omsorgsnära arbete.

Växjö kommun säkrar kompetensförsörjningen genom att vara en attraktiv arbetsgivare som erbjuder goda arbetsvillkor

Beslutad av	Uppdrag	Finansiering	Uppdraget berör följande målbild/er HV 2030
KF	Satsning på arbetsskor för omsorgsnära medarbetare	0,4 mkr	Rättvist och ansvarstagande
N/S	Utveckla myndighetsutövning med spetskompetens	Inom ram	Rättvist och ansvarstagande

Beslutad av	Nyckeltal	Period	Utfall	Utfall kvinnor/flickor	Utfall män/pojkar	Utveckling över tid	Jämförelse större stad
N/R/M	Personalomsättning, procent (%)	2024	7,1 %			↗	

Växjö kommun har friska medarbetare

Beslutad av	Nyckeltal	Period	Utfall	Utfall kvinnor/flickor	Utfall män/pojkar	Utveckling över tid	Jämförelse större stad
R/M	Sjukfrånvaro, andel av den tillgängliga ordinarie arbetstiden (%)*	2024	6,3 %			↘	

Informationsklassning: Öppen

Ekonomi

Driftbudget exkl kapitalkostnader

Kommunfullmäktige har fastställt nämnden för arbete och välfärds budgetram för 2026 till 865,6 miljoner kronor inklusive tilläggsanslag för löner.

För 2026 erhåller nämnden för arbete och välfärd resurstillskott om 20,3 miljoner kronor, varav 6,2 miljoner kronor avser medel för demografi samt ökade lokalkostnader. Nämndens riktade tillskott uppgår till totalt 15,0 miljoner kronor vilka är fördelade enligt följande:

- 0,4 miljoner kronor för satsning på arbetsskor för omsorgsnära medarbetare
- 3,0 miljoner kronor för satsning på skolsociala team inom gymnasiet
- 2,5 miljoner kronor för uppräkning ekonomiskt bistånd på grund av höjd riksnorm
- 2,5 miljoner kronor för stöd till familjehem
- 2,0 miljoner kronor för att utöka det förebyggande arbetet för ökad trygghet genom att förstärka fältteamet
- 1,0 miljoner kronor för utökade insatser för att nå ungdomar med riskbruk kring alkohol och droger
- 1,0 miljoner kronor för att utöka det familjeorienterade boendestödet
- 1,5 miljoner kronor för tidigare insatser genom tillgängligt och samordnat stöd
- 0,8 miljoner kronor för välfärdsteknik
- 0,4 miljoner kronor för särskilt stöd till barn i familjer med ekonomiskt bistånd inför jul och sommar.

Nämnden har beslutade effektiviseringar för 2026 om 3,1 miljoner kronor - för att införa principen "digitalt först" samt för föregående års riktade medel för förberedelser för nya socialtjänstlagen samt uppstart av Centrum mot våld.

I jämförelse med föregående år har budgetramen utökats med 23,2 miljoner bortsett från årliga tilläggsanslag för löner och entreprenad.

Nämnden för arbete och välfärd bedriver verksamhet motsvarande 195,0 miljoner kronor med externa intäkter, utöver den budget som kommunfullmäktige tilldelat nämnden. Dessa erhålls främst från Arbetsförmedlingen, Migrationsverket, Skolverket samt Socialstyrelsen.

Kostnadsutvecklingen inom nämndens verksamhetsområden har beaktats vid budgetarbetet. Dock är många faktorer som påverkar kostnadsutvecklingen osäkra och poster så som boendekostnader, försörjningsstöd och externa placeringar är svårbedömda.

Nedanstående tabell visar budgetfördelningen till förvaltningens avdelningar/verksamheter. I budgetberäkningarna ingår justering till följd av demografiskt tillskott, resurstillskott samt effektiviseringskrav och omprioriteringar.

tkr	Intäktsbudget 2026	Kostnadsbudget 2026	Nettobudget 2026	Nettobudget 2025
Politisk verksamhet	0	-3 039	-3 039	-3 039

Informationsklassning: Öppen

Förvaltningsövergripande	15 000	-46 068	-31 068	-22 100
Avd Stöd och utveckling	5 000	-29 392	-24 392	-25 148
Avd Arbete och lärande	115 000	-392 200	-277 200	-271 848
Avd Barn och familj	30 000	-265 075	-235 075	-233 757
Avd Vuxna	30 000	-324 865	-294 865	-282 087
Summa	**195 000**	**-1 060 639**	**-865 639**	**-837 979**

Driftbudget kapitalkostnader

Kommunfullmäktige har fastställt nämndens driftbudget för kapitalkostnader till 1,0 miljoner kronor per år för perioden 2026 till 2028. Kapitalkostnader avser kostnader för internränta och avskrivningar vilka fördelats till nämndens verksamhetsområden som berörs av dessa kostnader.

tkr	Budget 2026	Budget 2027	Budget 2028
Beslut enl KF	-1 000	-1 000	-1 000
Aktiverat tom 2025-12-31	**-1 000**	**-1 000**	**-1 000**

Investeringsbudget

Tabellen nedan visar nämndens totala investeringsbehov.
Budgeten fördelas mellan nämnd eller bolag i kommunkoncernen.

Kommunkoncernens nämndsspecifika investeringar

tkr	Utgift 2026	Utgift 2027	Utgift 2028	Utgift 2029	Utgift 2030
Investeringsutgift koncernbolag	-76 000	-52 000	-1 000	-1 000	-1 000
Investeringsutgift nämnd	-1 000	-1 000	0	0	0
Summa	**-77 000**	**-53 000**	**-1 000**	**-1 000**	**-1 000**

Kommunfullmäktige har fastställt nämndens investeringsbudget till 1,0 miljoner kronor för åren 2026 till 2027. Investeringar inom nämndens ansvarsområde avser främst inventarier till lokaler.

Informationsklassning: Öppen

Investeringsbudget

tkr	Utgift 2026	Utgift 2027	Utgift 2028	Utgift 2029	Utgift 2030
Beslut enl KF	-1 000	-1 000	0	0	0
Summa	**-1 000**	**-1 000**	**0**	**0**	**0**

Finanspolitisk inriktning

Över en rullande femårsperiod ska kommunens överskott vara en procent av summan av skatteintäkter och utjämning.

Informationsklassning: Öppen