

Plan mot diskriminering och kränkande behandling på Östregård förskola och Linnéparkens förskola

Planen är giltig april 2018-augusti 2019

Likabehandlingsplan för Östregårds förskola och Linnéparkens förskola

Denna plan gäller för både Östregårds förskola och Linnéparkens förskola som tillsammans utgör en enhet. När det i texten står ”förskolan” gäller det båda förskolorna och när de står vuxna avses alla vuxna som rör sig i verksamheten, såväl personal som vårdnadshavare.

Vision

På vår förskola ska inga barn eller vuxna bli diskriminerade, trakasserade eller utsatta för kränkande behandling. Vi vill skapa en förskola där alla har en god arbetsmiljö och känner sig trygga och mår bra, vilket är en förutsättning för inläring och utveckling.

Syfte

Likabehandlingsplanen syftar till att främja barns och vuxnas rättigheter oavsett kön, ålder, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, sexuell läggning, könsöverskridande identitet eller funktionsnedsättning samt att förebygga och förhindra trakasserier och kränkande behandling.

Värdegrund /förhållningssätt

- Lyssna på varandra
- Turas om och dela med oss
- Säg/gör förlåt om vi gjort något dumt
- Trösta och hjälpa varandra eller hämta hjälp av vuxen om det behövs
- Vara snälla och trevliga mot varandra
- Vara ärliga
- Vi hälsar på varandra

Dessa förhållningssätt kommer under hösten 2018 förankras med barnen inom respektive avdelning och då finns möjlighet att justera och lägga till utifrån den specifika barngruppen. Utfallet läggs då som bilagor till denna likabehandlingsplan.

Kränkande behandling

Kränkande behandling är ett uppträdande som kränker ett barns eller vuxens värdighet. Det kan ske både medvetet och omedvetet.

Vi strävar efter att utveckla barnens empatiska förmåga för att förebygga kränkande behandling.

En kränkande behandling kan vara:

- Fysisk (att bli utsatt för slag och knuffar)
- Verbal(att bli hotad eller kallad för något otrevligt)

- Psykosocial (att bli utsatt för utfrysning eller ryktesspridning eller ironiska och nedlåtande kommentarer)

Förebyggande arbete

Vi arbetar medvetet med att förebygga diskriminering och kränkande behandling. Personal nyttjar vardagens händelser och visar tydligt att alla har lika värde och rätt att yttra sig. Förskolans regler och rutiner ska vara tydliga i det dagliga arbetet. Vi ska verka för att det är goda relationer mellan såväl barn som vuxna.

I början av varje läsår lägger vi mycket fokus på barnens trygghet och förankring av förhållningssätten. Varje barngrupp har möjlighet att utveckla förhållningssätten för just deras avdelning.

På förskolan ska alla värderas lika. Ingen ska känna sig utsatt för diskriminering eller trakasserier. Jämställdhet är en självklarhet på förskolan.

Vi ska arbeta så att barnen utvecklar sin förmåga att respektera varandras olikheter och fokuserar på likheter som binder oss samman.

Metoder

Vi använder oss av litteratur, musik och drama. Vi har gruppstärkande aktiviteter såsom lekar, rörelse och rytmik.

Vi arbetar med att stärka både individen och gruppen.

På förskolorna ska alla:

- Arbeta efter Normer och värden, Lpfö 98, reviderad 2016
- Vara uppmärksam på barns och vuxnas språk, kroppsspråk, attityder och värderingar
- Vi för dialoger med barnen om människors olikheter
- Utforma vår miljö så att alla får samma möjlighet att använda materialet

Rutiner för akuta situationer

- Samtal med barn/barnen
- Samtal inom personalgruppen
- Föräldrarna kontaktas och samtal sker
- Förskolechef får information och deltar vid behov
- Pedagogerna ansvarar för ett eventuellt uppföljningssamtal

Utvärdering och ev. uppdatering av planen görs en gång per år av förskolans personal. Presenteras för föräldraråd för ev justeringar innan fastställande.

Senast uppdaterad: 180411