

# Dokumentation från intressentdialogen med HSV den 9 september 2021.

Sammanlagt deltog 17 personer, varav 5 politiker och tjänstepersoner från Växjö kommun och 12 från HSV och dess medlemsföreningar. Dialogen genomförs digitalt via plattformen Microsoft Teams.

## **Inledning och välkomna!**

Gunnar Nordmark (L) och Gudrun Rydh hälsar alla välkomna.

## **Presentation av nyanställda anhörigkonsulenter.**

3 anhörigkonsulter har nyanställts inom omsorgsförvaltningen, de tillträdde i slutet av augusti. Angelica Svensson-Vestman har tidigare jobbat som handläggare, Jessica Andersson har tidigare arbetat som distriktssköterska i Växjö kommun och Ola Karlsson kommer närmast från Evelid och Ingelshov.

- Organisationsmässigt ligger anhörigkonsulenterna under förebyggande enheten.  
Enligt
- Via webbsidan [www.enbraplats.se](http://www.enbraplats.se) kan man få bra information om vilket stöd som erbjuds. Detta är en samlingsplats och ett nätverk för anhörigstöd på nätet.
- Anhörigdagen planeras till den 6 oktober. Så snart lokal är bokad kommer mer information om dagen.
  - (Kommentar i efterhand: anhörigdagen genomförs den 6 oktober på Lunden dagverksamhet).
- Presentationen Angelica, Jessica och Ola visar läggs som bilaga till dokumentationen.

Frågor:

- Grupperna med anhörigstöd – hur fångar ni upp de som behöver komma till grupperna för anhörigstöd? Hur sprider ni er information?

- Det är en utmaning, men sprider det så gott vi kan och är tacksamma för hjälp och råd.
- Vad gäller för organisationen kring anhörigstödet för Arbete och Velfärd och NPF? Ansvarig chef svarar att det är en organisation på gång men det händer inget.
  - Jessica, Ola och Angelica kan inte svara på detta. De förmedlar inbjudan till HSVs idémöte den 7 oktober vidare till sina kontakter på Arbete och Velfärd. Helen tar också kontakter med förvaltningen eftersom det finns ett behov av återkoppling till HSV om hur arbetet med anhörigkonsulenter fortskrider.
- Glöm inte bort de som är under 65 år som har anhöriga med funktionsnedsättning! För att sprida informationen till dem kan ni exempelvis gå genom HSV så skickar de vidare till de olika medlemsföreningarna. Använd mejladressen [hsv.vaxjo@gmail.com](mailto:hsv.vaxjo@gmail.com).
  - Ja, givetvis. Tack! De under 65 är naturligtvis välkomna.

## **Projektet om behovsanpassad (smart) snöröjning och halkbekämpning**

Per-Olof Löfberg, trafikplaneringschef, och Ken Johansson, berättar om projektet om behovsanpassad (smart) snöröjning och halkbekämpning. Det projektet ligger inom ramen för ett annat 3-årigt EU-projekt som Växjö kommun deltar i som heter Diaccess. PO förtydligar att det här specifika projektet inte handlar om individuell anpassning av snöröjning för enskilda medborgare, utan är snarare ett arbets sätt för hur förvaltningen skulle kunna jobba med snöröjning.

- De första 5 bilderna handlar om det större EU-projektet Diaccess.
- Projektet om snöröjning presenteras på bild 6 – 8.
- Konkret handlar om att placera ut sensorer som kan ge förvaltningen signaler och underlag för hur snöläget är på ett visst ställe. På så sätt kan förvaltningen i ännu högre utsträckning följa utvecklingen av väderleken och skicka ut snöröjningsfordon när det behövs till just ett specifikt ställe.

- Målen för projektet visas på bild 9. Nu kommande vintersäsong ska sensorer placeras ut (i Växjö tätort, tyvärr inte utanför) och så kan man testa arbetssättet under vinter. Därefter ska materialet analyseras och utvärderas.
- Man kan följa projektet på diverse digitala sidor, se bild nr 10.
- Ken Johansson och Ola Sjöström delar på ansvaret för snöröjningen i Växjö kommun under kommande vintersäsong och kommer att arbeta mycket konkret med att testa det nya arbetssättet.
- Att notera – syftet med projektet är inte att spara pengar genom att snöröja mer sällan, utan syftet är att förvaltningen ska kunna snöröja exakt på en specifik plats just när det behövs. Istället för att skicka ut fordon över hela Växjö när man tror att det kommit snö, så skickas ett fordon till platsen där man vet att det kommit mycket snö.
- Förhoppningen med detta projekt är att det blir bättre kvalitet på den snöröjning som genomförs till en lägre kostnad. Förvaltningen får också ett bättre uppföljningsverktyg som man kan använda för att förbättra snöröjningsverksamheten ännu mer.

**Frågor:**

- Hur blir det med vallarna vid övergångsställena?
  - Förvaltningen vet att det varierar på olika områden hur det rensas vid övergångsställen, ibland bra och ibland sämre/slarvigt. Det kan bero på oerfarenhet, andra svårigheter eller att man t.ex. är nybörjare. Ganska ofta är det nya människor som är med i snöjouren för första gången eftersom det är ett rullande beredskapsschema. En del är väldigt duktiga i vissa områden och då fungerar det utmärkt.
  - Ken tillägger att verksamhetsledarna har ett ansvar att påminna och tala om att det måste vara rensat på gångbanor, osv. Snöröjarna får inte lämna det oröjt eller att höga vallar är kvar.

- Frågan ställs om snöröjning på trottoarer för personer med funktionsnedsättning som bor i villa och som inte själv kan röja snön på trottoaren. Kan kommunen hjälpa till med det?
  - På Växjö kommuns webbsida finns de regler och föreskrifter som gäller om fastighetsägares rengöring av trottoarer, [Föreskrifter för gångbanerenshållning \(vaxjo.se\)](#).  
I sista stycket, §8, står det att ”Tekniska nämnden kan efter skriftlig ansökan medge undantag från fastighetsinnehavarens skyldighet om det finns synnerliga skäl”.
  - Med andra ord: privatpersoner som anser att man har *synnerliga skäl* kan skriva till tekniska nämnden, [tekniskanamnden@vaxjo.se](mailto:tekniskanamnden@vaxjo.se), och argumentera för/beskriva sin sak. Utifrån det kan politikerna i tekniska nämnden besluta om eventuella avsteg.

## **Uppföljning av översynen av föreningsbidrag.**

Verksamhetsutvecklare Ulrika Pizzeghello och fritidsutvecklare Arbresha Bega från kultur- och fritidsförvaltningen berättar om hur arbetet fortskridit med den pågående översynen av de kommunala föreningsbidragen, utifrån senaste informationen på HSVs medlemsmöte i maj. Syftet är att redogöra hur långt man kommit i processen, titta på tidsplanen och inhämta synpunkter från HSV. Joel Mattsson har ansvaret för omsorgsförvaltningens del i den här översynen men han kunde inte vara med ikväll. Bilderna Ulrika och Arbresha visar ikväll skickas med i dokumentationen.

### **Kommentarer:**

- Det finns en risk för att det kan bli problem kring lagstiftningen om föreningar ska söka aktivitetsstöd för aktiviteter som genomförs tillsammans med OMS-fritid. Kan ni titta lite mer på det?
  - Det är en väldigt viktig synpunkt och vi ska titta på det. Jättebra inspel!
- Vår förening har utsett en särskild person som har ansvar för att ansöka om stöden. Kommer de att få information om dessa nyheter/förändringar, så att de vet alla saker de kan söka för?

- Javisst, absolut. Vi kommer också att gå ut brett och informera om detta innan det här nya systemet och reglerna är beslutade – så att det finns möjlighet att påverka.
- Informationen behöver delges till alla inom föreningarna.
- Förväntar sig kommunen en sorts redovisning av pengarna som föreningarna har sökt och fått för olika sorters bidrag? Det innebär ju väldigt mycket byråkrati. Hur stor omfattning krävs det på redovisningen?
  - Jättebra och relevant fråga! Det här stödsystemet innebär viss byråkrati och redovisningar ja, men det finns också ett rättsperspektiv inom det: vi behöver kontrollera så att vi ger stöd till rätt saker. Vi tittar givetvis i den mån det går i verksamhetsberättelser osv. men där finns inte alla uppgifter vi behöver och kan behöva kompletteras. Vi ska försöka att göra alla dessa redovisningar så enkla som möjligt.
  - Ja, viss redovisning av aktiviteter krävs så det gäller att hålla koll på hur många aktiviteter man genomfört under ett halvår t.ex.
  - När det gäller projektstödet ska det vara enkelt och inte krävas alltför mycket jobb.
  - Däremot, när det gäller hyresstödet behöver vi t.ex. få in verifikationer på att man gjort bokningen.
- Är det digitala redovisningar som ska göras, via systemet? Tror du att man klarar det utan att gå en utbildning eller hur svårt är det tror ni? (Är det pedagogiskt med steg-för-steg-instruktioner osv.)
  - Det nya bokningssystemet lanseras nu i oktober. Utbildningar har getts men det kommer att ges fler. Drop-in-tider kommer att erbjudas föreningarna.
  - T.ex. har vi även i dag ett digitalt system, så troligen blir det inte alltför stor omställning. Det nya systemet är enklare att förstå så förhoppningsvis blir det tydligare och enklare även för användarna.
- Ordval: man får stöd för en julavslutning men inte en julfest!?

- Det är ett bra medskick till oss! Så att inte föreningarna ska behöva fundera över vad man kallar aktiviteterna.
- Fråga om vad som räknas som en aktivitet om man t.ex. har en stående aktivitet varje vecka som också varierar i antalet personer som deltar (t.ex. pga sjukdom).
  - Ett tillfälle med 3 personer föreslås att räknas som en aktivitet.
- Hyresstöd för lokaler: gäller det endast för aktivitetslokaler eller även för kontorslokaler?
  - Ja, det gäller även för kontorslokaler om man t.ex. hyr in sig någonstans för att ha ett kansli. Ja, hela året om.

## **Workshop kring Hållbara Växjö 2030, Klimatkontraktet, Växjödeklarationen och civilsamhällets delaktighet.**

Magnus P. Wåhlin (MP) berättar översiktligt om hållbarhetsprogrammet, klimatkontraktet och Växjödeklarationen. Bilderna skickas med.

Hållbarhetsprogrammet innehåller 5 målbilder dit alla som bor, lever och verkar i Växjö kommun tillsammans ska nå år 2030. För att lösa detta måste alla tillsammans jobba vidare med 9 olika konkreta utmaningar – utmaningar som alla hör ihop och påverkar varandra. Det vill säga, jobbar man med en utmaning påverkar man också andra. Alla i Växjö kommun (myndigheter, organisationer, föreningar, företag och privatpersoner) måste tillsammans hjälpas åt med att arbeta och påverka det man kan för att nå utmaningarna. Inom vissa områden kan några påverka mer medan man i andra påverkar mindre. Alla kan dock göra något.

Klimatkontraktet är ett formellt avtal som Växjö kommun undertecknat där man lyft fram saker som man ska göra för att nå ett fossilbränslefritt Växjö år 2030 utan negativ klimatpåverkan. Växjö kommun vill nu använda klimatkontraktet som en modell för ett lokalt och konkret arbetssätt för samtalen och samverkan med lokala företag eller organisationer kring hur man ska jobba tillsammans för att bli mer hållbara i Växjö. Växjö kommun talar om en 'Växjödeklarationen' där man smälter samman utmaningarna i klimatkontraktet tillsammans med utmaningarna och målbilderna i hållbarhetsprogrammet. Organisationer och företag i Växjö kommun uppmuntras nu att

underteckna en Växjödeklaration där man aktivt pekar ut ca 3 saker för hållbar utveckling som man vill jobba med under det kommande året.

Dagens workshop är ett första steg för att hjälpa HSV i sitt arbete med att ta fram en sådan Växjödeklaration med 3 åtaganden. Målet är att ha en färdig Växjödeklaration som HSV undertecknar under Earth Week 2022 (mars månad).

### *Diskussionsfrågor*

#### **1. Vad är viktigt att vi bevarar, utvecklar eller ändrar**

##### **a. Bevarar (vad är bra idag)**

- De satsningar som gjorts på trafiken som gjort att det blivit bättre.
- Att vi har ett gemensamt intresse: vi vill göra saker bättre, och vi vill göra fler saker tillsammans.
- Norremarks Kretsloppspark. Den är väldigt bra: lätt att förstå och det är snyggt och prydligt när man kommer dit.
- Satsat mycket på uteaktiviteter, t.ex. promenadstråk.

##### **b. Utvecklar (vad kan bli bättre)**

- Fler tillgängliga kommunala arbetsplatser (för personer med funktionsvariationer). Platserna erbjuds antingen via Arbetsförmedlingen eller av Växjö kommun direkt.
- Fler parkeringsplatser i Växjö centrum för personer med rörelsenedsättning (många instämmer).
- Fler bussar som är tillgängliga för personer med rörelsenedsättning. Platserna som finns i bussarna är ofta upptagna vilket gör att man får vänta på nästa (fler instämmer).
- Fler papperskorgar och askfat i den offentliga miljön.

##### **c. Ändrar (vad är svårt)**

#### **2. Hur kan du eller vi tillsammans bidra till det?**

##### **a. Vad gör Du själv göra**

**b. Vad kan Vi göra (tillsammans i föreningen, i HSV och/eller med Växjö kommun)**

- Tillsammans kan vi påverka Regionens upphandling för nya elbussar.
- Fortsätta att samarbeta!

Helen skickar de 9 utmaningarna till HSV som sprider det vidare till sina medlemsföreningar.

## **Övrig fråga**

FUB Växjö lyfter ett problem runt en fråga som knyter an till Busskort Färdtjänst i Växjö kommun. Samtal har först men på grund av en del missar i kommunikationen så man inte riktigt kommit framåt i ärendet. Nu undrar man om Växjö kommun kan hjälpa till och reda ut detta.

Gunnar, Rose-Marie, Magnus och Helen tar en ny kontakt med Serviceresor för att se om det går att hitta en lösning.

## **Avslutning**

Gudrun och Rose-Marie tackar för intresse, engagemang och planering. Nästa intressentdialog hålls den 11 november.

Antecknat av Helen Karlsson Jacobsson

Granskat och korrekturläst av föredragande.