

Tid och plats	C-salen, kl. 13.30 – 15.35
Beslutande	
Ledamöter	Eva Johansson (C), Ordförande Ulf Hedin (M), 1:e vice ordförande Tony Lundstedt (S), 2:e vice ordförande Jon Malmqvist (KD) Rose-Marie Holmqvist (S)
Övriga närvarande	
Ersättare	Caroline Persson (L) Cheryl Jones Fur (MP)
Tjänstepersoner	Monica Skagne, kommunchef Robert Volmer, konsult, HR-avdelningen § 73 David Braic, upphandlingschef, § 74 Anneli Ekstedt, verksamhetschef måltidsorganisationen § 75 Kristina Tannerfalk, verksamhetsutvecklare §§ 76- 77 Fredrik Pettersson, sekreterare
Justering	
Justerare	Tony Lundstedt (S)
Plats och tid	Kansliavdelningen
Justerade paragrafer	§§ 72-84
Ajournering	14.35 – 14.50 för fika.
Underskrifter	
Sekreterare Fredrik Pettersson

Ordförande
Eva Johansson

Justerare
Tony Lundstedt

Bevis om anslag av protokoll

kommunstyrelsens organisations- och personalutskotts protokoll från sammanträdet 2019-08-27 är justerat.

Anslagsdag 2019-09-02

Anslaget tas ner 2019-09-24

Förvaringsplats för protokollet Kansliavdelningen

Den som vill överklaga ett beslut ska göra det skriftligt inom tre veckor från anslagsdagen

Underskrift

.....
Fredrik Pettersson

Förteckning över kommunstyrelsens organisations- och personalutskotts ärenden

§ 72	Dnr 297080 Justering av protokoll.....	5
§ 73	Dnr 329938 Information om SAM (systematiskt arbetsmiljöarbete)	6
§ 74	Dnr 2019-00143 Information rörande utfallet i upphandling av samordnad varudistribution	7
§ 75	Dnr 305178 Lägesrapport från måltidsorganisationen.....	8
§ 76	Dnr 329939 Information om implementering av budget 2020	9
§ 77	Dnr 329940 Information om bakgrund och status på chefsutbildningar i Växjö kommunkoncern	10
§ 78	Dnr 297093 Information från ledamöter och ersättare i organisations- och personalutskottet	11
§ 79	Dnr 2019-00382 Sammanträdestider 2020.....	12
§ 80	Dnr 2019-00414 Upphandling av drivmedel i bulk 2020	13
§ 81	Dnr 2019-00431 Upphandling av Byggtjänst - Glasmästeri	14
§ 82	Dnr 2019-00237 Skrivelse om att förebygga spelproblem på arbetsplatsen - Elisabet Flennemo (V) och Maria Garmer (V).....	15
§ 83	Dnr 326340 Information från kommunchefen till organisations- och personalutskottet	16
§ 84	Dnr 297092 Övrigt	17

Justerandes sign			Utdragsbestyrkande
------------------	--	--	--------------------

§ 72

Dnr 297080

Justering av protokoll

Kommunstyrelsens organisations- och personalutskotts beslut

Organisations- och personalutskottet utser Tony Lundstedt (S) att justera protokollet.

Bakgrund

Organisations- och personalutskottet ska besluta om vem som ska justera protokollet tillsammans med ordföranden.

Justerandes sign			Utdragsbestyrkande
------------------	--	--	--------------------

§ 73

Dnr 329938

Information om SAM (systematiskt arbetsmiljöarbete)

Kommunstyrelsens organisations- och personalutskotts beslut

Organisations- och personalutskottet noterar informationen.

Bakgrund

Robert Volmer, konsult vid HR-avdelning, informerar om ett projekt för att skapa en koncerngemensam process för ett systematiskt arbetsmiljöarbete. Projektet inleddes i mars och de två huvudmålen är dels att skapa en koncerngemensam process samt att digitalisera processen i verktyget Stratsys. På så sätt kan man få tillgång till en samlad överblick och underlag för framtida förbättringar men även se var gemensamma insatser kan göras i hela koncernen.

Justerandes sign			Utdragsbestyrkande
------------------	--	--	--------------------

§ 74

Dnr 2019-00143

Information rörande utfallet i upphandling av samordnad varudistribution

Kommunstyrelsens organisations- och personalutskotts beslut

Organisations- och personalutskottet noterar informationen.

Bakgrund

David Braic, upphandlingschef, informerar om statusen för upphandlingen av samordnad varudistribution.

Justerandes sign			Utdragsbestyrkande
------------------	--	--	--------------------

§ 75

Dnr 305178

Lägesrapport från måltidsorganisationen

Kommunstyrelsens organisations- och personalutskotts beslut

Organisations- och personalutskottet noterar informationen.

Bakgrund

Anneli Ekstedt, verksamhetschef för måltidsorganisationen, lämnar en lägesrapport om måltidsorganisationen. Ekstedt informerar om följande:

- Måltidsorganisationens medverkan vid Matmässan 2019.
- Inköp av ekologiska och närodlade råvaror i de kommunala köken.
- Inköp av svenska råvaror i de kommunala köken.
- Övrigt som är aktuellt inom organisationen såsom införandet av vildsvin på menyn inom omsorgen, medverkan i SM i storkök 4 september, White Guide-utdelningar 17 september, Öppet hus på Älgvägen 24 september samt arbetet med möjliga åtgärder för att implementera effektiviseringar enligt Växjö kommuns budget för 2020.

Justerandes sign			Utdragsbestyrkande
------------------	--	--	--------------------

§ 76

Dnr 329939

Information om implementering av budget 2020

Kommunstyrelsens organisations- och personalutskotts beslut

Organisations- och personalutskottet noterar informationen.

Bakgrund

Kristina Tannerfalk, verksamhetsutvecklare vid utvecklingsavdelningen, informerar om implementeringen av Växjö kommuns budget för 2020.

Tannerfalk visar de olika uppdragen som finns i budgeten och hur arbetsmetodiken och styrkedjorna ser ut i arbetet med dem. Ett digitaliseringsverktyg finns för att enklare kunna följa status med mera för de olika uppdragen och skapa en god överblick över hela processen. Detta är förberedelser på tjänsteperson-nivå men parallellt pågår arbetet med dessa frågor i nämnder och styrelsers internbudgetar samt i kontakter med facken osv.

Justerandes sign			Utdragsbestyrkande
------------------	--	--	--------------------

§ 77

Dnr 329940

Information om bakgrund och status på chefsutbildningar i Växjö kommunkoncern

Kommunstyrelsens organisations- och personalutskotts beslut

Organisations- och personalutskottet noterar informationen.

Bakgrund

Kristina Tannerfalk, verksamhetsutvecklare vid utvecklingsavdelningen, informerar om en ny inriktning på kompetensutvecklingen inom Växjö kommun. 2018 inleddes detta nya arbetssätt som går ut på att hitta anställda inom förvaltningarna och de kommunala bolagen som har chefs-potential för att sedan ge dem utbildning. I detta ingår även att ge förstärkt utbildning till nuvarande chefer. Tanken är att nya kandidater ska hittas kontinuerligt vid medarbetarsamtalen. Utbildningarna inleds under hösten 2019.

Justerandes sign			Utdragsbestyrkande
------------------	--	--	--------------------

§ 78

Dnr 297093

Information från ledamöter och ersättare i organisations- och personalutskottet

Ingen information från ledamöter och ersättare i organisations- och personalutskottet presenterades vid sammanträdet.

Justerandes sign			Utdragsbestyrkande
------------------	--	--	--------------------

§ 79

Dnr 2019-00382

Sammanträdestider 2020

Kommunstyrelsens organisations- och personalutskotts beslut

Kommunstyrelsens organisations- och personalutskott fastställer för sin del förslag till sammanträdestider för 2020.

Bakgrund

Ett förslag till sammanträdestider för kommunfullmäktige, kommunstyrelsen och dess utskott har tagits fram för 2020.

Beslutet skickas till

Samtliga ledamöter och ersättare

Justerandes sign			Utdragsbestyrkande
------------------	--	--	--------------------

§ 80

Dnr 2019-00414

Upphandling av drivmedel i bulk 2020

Kommunstyrelsens organisations- och personalutskotts beslut

1. Organisations- och personalutskottet godkänner bifogad upphandlingspresentation som avser upphandling av drivmedel i bulk.
2. Organisations- och personalutskottet uppdrar åt upphandlingschefen att genomföra upphandlingen.

Bakgrund

Nuvarande avtal med Ecopar AB och Swea Energi AB löper ut 2019-12-31.

Växjö kommun har ett behov av drivmedel i bulkleveranser och nuvarande avtal löper ut 2019-12-31.

Beslutsunderlag

Kommunchefen har i en skrivelse 30 juli 2019 redogjort för ärendet och lämnat förslag till beslut. Av skrivelsen framgår att en upphandlingspresentation har tagits fram som bl.a. innehåller nedanstående punkter.

Utvärdering

Det anbud kommer att antas, som är det ekonomiskt mest fördelaktiga (LOU) i enlighet med de kriterier som uppställs nedan

- Pris (literpris inklusive eventuella frakt- och ortstillägg)

Upphandlingsvärde

Upphandlingens värde inklusive förlängning, totalt fyra (4) år är ca 28 000 000 kronor.

Beslutet skickas till

För åtgärd

Kommunchefen (upphandlingschefen)

Justerandes sign			Utdragsbestyrkande
------------------	--	--	--------------------

§ 81

Dnr 2019-00431

Upphandling av Byggtjänst - Glasmästeri

Kommunstyrelsens organisations- och personalutskotts beslut

1. Organisations- och personalutskottet godkänner bifogad upphandlingspresentation som avser upphandling av Byggtjänst - Glasmästeri.
2. Organisations- och personalutskottet uppdrar åt upphandlingschefen att genomföra upphandlingen.

Bakgrund

Växjö kommun är i behov av ett avtal för glasmästeritjänster. Tidigare avtal har löpt ut och senaste upphandlingen överprövades varför ny upphandling behöver påbörjas.

Beslutsunderlag

Kommunchefen har i en skrivelse den 12 augusti 2019 redogjort för ärendet och lämnat förslag till beslut. En upphandlingspresentation har tagits fram där villkoren för upphandlingen presenteras.

Beslutet skickas till

För åtgärd

Kommunchefen (upphandlingschefen)

Justerandes sign			Utdragsbestyrkande
------------------	--	--	--------------------

§ 82

Dnr 2019-00237

Skrivelse om att förebygga spelproblem på arbetsplatsen - Elisabet Flennemo (V) och Maria Garmer (V)

Kommunstyrelsens organisations- och personalutskotts förslag

Kommunstyrelsen bifaller skrivelsen och uppdrar till kommunchefen att uppdatera nuvarande policy, Policy för att förebygga och hantera alkohol- och drogmisbruk i Växjö kommunkoncern, att även inkludera spelproblematik.

Bakgrund

Elisabet Flennemo (V) och Maria Garmer (V) föreslår i skrivelse inkommen i april 2019 att kommunstyrelsen uppdrar åt kommunstyrelsen att ta fram en policy och handlingsplan där spelproblematiken inkluderas i den policy som redan finns gällande alkohol- och droger.

Flennemo och Garmer skriver att spel om pengar är en folkhälsofråga som måste tas på allvar. Spelproblemen kan skada relationer, ekonomi och hälsa. Problemen drabbar dem som spelar för mycket, men också deras familjer, vänner och samhället i stort. Därför behöver spelproblemen förebyggas, både på individ- och befolkningsnivå.

Vidare framgår i skrivelsen att spelproblem kan få negativa konsekvenser för arbetsgivaren. De flesta personer med ett spelmissbruk har ett arbete vilket ytterligare motiverar arbetsgivaren att ha en policy och handlingsplan som inbegriper spelproblematiken. Det är viktigt att upptäcka problemen tidigt.

Beslutsunderlag

Kommunchefen har i en skrivelse daterad 17 april 2019 redogjort för ärendet. Av skrivelsen framgår att i nuvarande policy som berör förebyggande och hanterande av drogmisbruk saknas information om missbruk av spel och pengar. Detta kan tillföras nuvarande policy där man kan beskriva hur arbetsgivaren ska arbeta med det förebyggande arbetet kring spel och pengar.

Justerandes sign			Utdragsbestyrkande
------------------	--	--	--------------------

§ 83

Dnr 326340

Information från kommunchefen till organisations- och personalutskottet

Kommunstyrelsens organisations- och personalutskotts beslut

Organisations- och personalutskottet noterar informationen.

Bakgrund

Monica Skagne, kommunchef, informerar om följande:

- Det strategiska arbetet för att på ett hållbart sätt säkerställa Växjös välfärd. Under 2019 har koncernledningen arbetat intensivt för att hitta kreativa förslag att effektivisera våra verksamheter.
- Återkoppling och aktiviteter efter utredning om kommunledningsförvaltningen. Den 2 september kommer ett möte hållas med kontorscheferna på kommunledningsförvaltningen kring bland annat rollerna kommunchef/förvaltningschef, tjänsteskrivelser samt workshop kring övrigt som behöver förtydligas eller förbättras.
- Status inom förvaltningar och bolag. Kommunchefen informerar bland annat om tekniska förvaltningen och Värends räddningstjänst.

Justerandes sign			Utdragsbestyrkande
------------------	--	--	--------------------

§ 84

Dnr 297092

Övrigt

Inga övriga frågor behandlades på sammanträdet.

Justerandes sign			Utdragsbestyrkande
------------------	--	--	--------------------