

Arvodesbestämmelser m.m. för förtroendevalda

Dokumenttyp Styrande dokument	Dokumentnamn Arvodesbestämmelser mm för förtroendevalda	Fastställt/Upprättad Kommunfullmäktige, 2019-03-19, § 63	Senast ändrad 2019-03-19 KS/2018/00536
Dokumentansvarig Personalkontoret		Reviderad Kommunfullmäktige 2018-12-18, § 322	Giltighetstid Tillsvidare
Dokumentinformation Indexjustering av arvodesnivåer görs årligen. Se separat bilaga för samtliga belopp.			

Arvodesbestämmelser mm för förtroendevalda

§ 1

Grundläggande bestämmelser

Bestämmelserna gäller för förtroendevalda som avses i 4 kap 1 § kommunallagen (2017:725) samt för helägda kommunala bolag.

§ 2

Ersättningsformer

Enligt dessa bestämmelser kan följande slag av ersättning utgå

- a) ersättning för förlorad arbetsinkomst inklusive förlorad semesterförmån enligt § 3
- b) arvode dels i form av arvode för inställelse enligt § 4 och dels i form av årsarvoden (så kallad fast tid) enligt § 5
- c) ersättning för särskilda uppgifter enligt § 6 eller ersättning i form av traktamente, färdtidsersättning, resttidsersättning samt bilersättning enligt §§ 7 –10.

§ 3

Ersättning för förlorad arbetsinkomst inklusive förlorad semesterförmån

Ersättning för förlorad arbetsinkomst utgår med belopp enligt bilaga. Påbörjad halvtimme anses som fullgjord halvtimme.

Semesterersättning utgår enligt semesterlagen.

Anvisningar

Tjänstgörande ledamöter och ersättare, närvarande ersättare och andra förtroendevalda som särskilt kallats har rätt till ersättning för:

- a) sammanträde med kommunfullmäktige, kommunstyrelsen och övriga nämnder, bolagsstyrelser och kommittéer, nämndutskott, nämndberedningar samt revisorernas sammanträden.
- b) sammanträden med utredningskommittéer, projektgrupper och arbetsgrupper. Ingår i årsarvode för ordförande, första vice ordförande samt andre vice ordförande.¹
- c) protokolljusteringar, då särskild tid och plats har bestämts. Ingår i årsarvode för ordförande, första vice ordförande samt andre vice ordförande.
- d) konferens, informationsmöte, studiebesök, studieresa, utlandsresa, kurs, eller liknande som rör kommunal angelägenhet och som har ett direkt samband med det kommunala förtroendeuppdraget

I respektive nämnd fastställs omfattningen av aktiviteter enligt punkt d) ovan. Vid deltagande i aktivitet enligt d) ska tydligt framgå syfte, programinnehåll, klockslag och antal timmar för att kunna beräkna rätten till arvode. Deltagande i aktivitet ska vara godkänd av nämnden/styrelsens ordförande. Andre vice ordförande godkänner deltagande av ordförande.
- e) Ledamöter och ersättare kan av ordförande i ansvarig nämnd/styrelse beviljas max 3 timmar/år för partiinternt arbete med internbudget.
- f) förhandling eller förberedelse inför förhandling med personalorganisation eller annan motpart till kommunen. Ingår i årsarvode för ordförande, första vice ordförande samt andre vice ordförande.
- g) överläggning med företrädare för annat kommunalt organ än det den förtroendevalde själv tillhör. Ingår i årsarvode för ordförande, första vice ordförande samt andre vice ordförande. Inställelsearvode utgår inte.
- h) sammankomster med kommunalt samrådsorgan/intressentsammansatt organ eller uppdrag som kontaktperson. Ingår i årsarvode för ordförande, första vice ordförande samt andre vice ordförande.

Ersättning för förlorad arbetsinkomst utgår för tiden från sammanträdets eller förrättningens början till dess slut, dock tidigast fr. kl. 06.00 och senast till kl. 24.00. Vid uppdrag enligt punkt d) utgår ersättning för förlorad arbetsinkomst för arbete och restid mellan kl. 08.00 och 17.00 för tid som inte är schemalagd enligt § 5. Om arbete pågår utanför denna tid utgår ersättning även för detta. För färdtid utanför denna gäller § 8.

¹ Med denna skrivning avses även vice ordförande i de nämnder och bolag där enbart en ordförande och vice ordförande utses. Detta gäller i hela dokumentet.

§ 4

Arvoden

Arvoden utgår med belopp enligt bilaga vid inställelse enligt § 3 a-h.

Vid flera sammanträden under samma dag ska uppehållet överstiga 1 timme för att nytt inställelsearvode ska utgå.

Uppdrag	Procent
<u>Kommunalråd</u>	
Ordförande i kommunstyrelsen	100 %
Första vice ordförande	100 %
Andre vice ordförande	100 %
Övriga kommunalråd	100 %

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Ordförande (kommunalråd)	
Första vice ordförande (kommunalråd)	
Andre vice ordförande (kommunalråd)	
4 ledamöter	50 %
7 ersättare	25 %

Kommunstyrelsens organisations- och personalutskott

Ordförande	30 %
Första vice ordförande	10 %
Andre vice ordförande	20 %

Kommunstyrelsens hållbarhetsutskott

Ordförande	30 %
Första vice ordförande	10 %
Andre vice ordförande	20 %

Kommunfullmäktige

Ordförande	12,5 %
Första vice ordförande	6 %
Andre vice ordförande	6 %
Gruppledare i kommunfullmäktige, 1–9 mandat	17,5 %

Gruppledare i kommunfullmäktige, 10 mandat	30 %
<u>Kommunrevisionen</u>	
Ordförande	15 %
Vice ordförande	7,5 %
Annan revisor	2,5 %
<u>Byggnadsnämnden</u>	
Ordförande	20 %
Första vice ordförande	6 %
Andre vice ordförande	12,5 %
<u>Kultur- och fritidsnämnden</u>	
Ordförande	30 %
Första vice ordförande	10 %
Andre vice ordförande	20 %
<u>Miljö- och hälsoskyddsnämnden</u>	
Ordförande	20 %
Vice ordförande	10 %
<u>Nämnden för arbete och välfärd</u>	
Ordförande	50 %
Första vice ordförande	12,5 %
Andre vice ordförande	30 %
<u>Individutskott</u>	
Ordförande	22,5 %
Vice ordförande	11 %
3 ledamöter	2,5 %
<u>Omsorgsnämnden</u>	
Ordförande	62,5 %
Första vice ordförande	17,5 %
Andre vice ordförande	37,5 %
<u>Utbildningsnämnden</u>	
Ordförande	62,5 %
Första vice ordförande	17,5 %

Andre vice ordförande 37,5 %

Tekniska nämnden

Ordförande 50 %
Första vice ordförande 12,5 %
Andre vice ordförande 30 %

Valnämnden

Ordförande 5 %
Vice ordförande 2,5 %

Överförmyndarnämnden östra Kronoberg (gemensam nämnd)

Ordförande 12,5 %
Vice ordförande (utses av annan medlemskommun) 3,7 %

Helägda kommunala bolag

VKAB

Ordförande 30 %
Första vice ordförande 10 %
Andre vice ordförande 17,5 %
Revisor 2,5 %

VÖFAB

Ordförande 15 %
Vice ordförande 7,5 %
Ledamot 2,5 %
Revisor 1 %

Växjöbostäder

Ordförande 25 %
Första vice ordförande 5 %
Andre vice ordförande 15 %
Ledamot 2,5 %
Revisor 2,5 %

Vidingehem

Ordförande 12,5 %
Vice ordförande 5 %
Ledamot 2,5 %

Revisor	1 %
---------	-----

Videum

Ordförande	12,5 %
Vice ordförande	5 %
Ledamot	1,2 %
Revisor	1 %

VEAB

Ordförande	25 %
Vice ordförande	12,5 %
Ledamot	2,5 %
Revisor	2,5 %

Anvisningar

Förtroendevald med fast månadsarvode enligt § 5, där procentsatsen är 100 % eller högre, har inte rätt till andra arvoden från kommunen samt helägda bolag.

Årsarvoderade ordinarie ledamöter och ersättare i kommunstyrelsens arbetsutskott har inte rätt till ersättning vid deltagande i sammanträde med Växjö kommunföretag AB (VKAB), kommunstyrelsen, kommunstyrelsens arbetsutskott, organisations- och personalutskott och hållbarhetsutskott.

Årsarvodet är ersättning för ansvaret att verksamheten i respektive kommunala organ och helägda kommunala bolag bedrivs på ett ur allmän synpunkt tillfredställande sätt och att sammanträdena är väl förberedda. Till kategorin ordförandeuppgifter hör regelbundna besök på respektive förvaltnings administrativa kontor, samråd och kontinuerliga överläggningar med kommunala befattningshavare, förberedelser för sammanträden, genomgång av föredragningslistor och de ärenden som ska behandlas vid sammanträden (ärendeberedning), ansvaret för att kallelse utsänds, protokolljustering, ledning av sammanträden mm.

Vad som sagts ovan gäller även första vice ordförande och andre vice ordförande i de fall denna träder i ordförandens ställe. I ovanstående årsarvode ingår även ersättning för deltagande i förberedelser av sammanträden och kontakt med förvaltningar.

I respektive nämnd fastställs hur ordförandens, första vice ordförandens och andre vice ordförandes arbetsuppgifter ska organiseras och fullgöras. Ovanstående synpunkter ska beaktas.

Det sammanlagda arvodet för förtroendevalda får inte överstiga

heltidsarvode (övriga kommunalråd) enligt dessa arvodesbestämmelser d.v.s. 105 % av aktuellt riksdagsmannaarvode, se bilaga för aktuellt belopp.

En avstämning av utbetalade arvoden görs två gånger årligen, i september och i januari, av personalkontoret.

Ledighet vid semester och sjukdom

Årsarvoderad förtroendevald har rätt till fem veckors semesterledighet utan att arvodet reduceras. Ledigheten ska förläggas på sådant sätt att uppdraget kan fullföljas. Semesterdagstillägg beräknas på årsarvoden med semesterlagens dagantal som grund. Outtagen ledighet kan inte sparas till kommande kalenderår.

När årsarvoderad förtroendevald på grund av sjukdom, föräldraledighet eller annat är förhindrad att fullgöra sitt uppdrag under sammanhängande tid som överstiger 30 dagar ska arvode inte längre utgå. Gruppledaren har ett övergripande ansvar för uppföljningen. Frånvaron ska rapporteras av den förtroendevalde eller gruppledaren till berörd förvaltning.

När årsarvoderad förtroendevald varit frånvarande från uppdrag mer än 30 dagar ska arvodet i stället utgå till den som fullgör uppdraget. Det innebär att så länge ordinarie årsarvoderad förtroendevald erhåller arvode för uppdraget kan det inte utbetalas till ersättare.

Respektive förvaltning eller helägt bolag ska till kommunstyrelsen och till personalkontorets löneenhet anmäla när ordförande, första vice ordförande och andre vice ordförande eller annan ledamot med årsarvode varit frånvarande från uppdraget mer än 30 dagar.

Sjuklön

En årsarvoderad förtroendevald med ett fast arvode överstigande 62,5 % av prisbasbeloppet erhåller sjuklön med belopp som motsvarar skillnaden mellan 77,6 % av arvodesreduceringen och högsta belopp för kalenderdagsberäknad sjukpenning på normalnivå då sjukpenning enligt SFB utges.

§ 6

Särskild ersättning

Till ordförande och förtroendevald sekreterare i av styrelse, nämnd eller fullmäktige utsett beredningsutskott, arbetsutskott eller liknande samt tillfälliga kommittéer utgår förutom rörliga arvoden särskild ersättning per sammanträde för förberedelser och efterarbete. Aktuellt belopp framgår av bilaga.

Särskild ersättning enligt ovan utgår inte till ordföranden som har fast årsarvode i egenskap av ordförande i den nämnd eller styrelse som utsett

ifrågavarande utskott eller kommitté och inte heller till heltidsengagerad förtroendevald ledamot.

Semesterersättning utgår enligt semesterlagen.

§ 7

Traktamente

Traktamente och resetillägg utgår vid sammanträde eller förrättning enligt gällande kommunalt avtal, (TRAKT).

§ 8

Färdtidsersättning

Färdtidsersättning utgår vid uppdrag enligt § 3 punkt d) enligt gällande kommunalt avtal, AB. Timlön för förtroendevald är det samma som aktuell ersättning för förlorad arbetsinkomst. Färdtidsersättning och arvode kan inte utgå för samma tid.

§ 9

Restidsarvode

För faktiskt fullgjord restid utgår ersättning för förlorad arbetsinkomst med belopp motsvarande 30 minuter till förtroendevald med reseavstånd som överstiger 15 km i ena färdriktningen.

Restidsarvode utgår bara vid resa till och från folkbokföringsadressen.

Semesterersättning utgår enligt semesterlagen.

§ 10

Bilersättning

Bilersättning, samt ersättning för utlägg kopplade till resan (t.ex. parkering) utgår vid sammanträde, förrättning samt protokolljustering för resa som i ena färdriktningen överstiger 10 km. I övrigt gäller kommunalt avtal, BIA med lokala tillämpningsföreskrifter.

I de fall då en förtroendevald använder färdtjänst ska ersättning för egenavgift utgå även då sträckan är kortare än 10 km i den ena färdriktningen.

Bilersättning utgår endast vid resa till och från folkbokföringsadressen.

Bilersättning utgår även till närvarande icke tjänstgörande ersättare.

Vid resa med bil ska samåkning i största möjliga utsträckning eftersträvas. Vid flera förrättningar samma dag bör resorna ordnas så att kostnaderna blir så låga som möjligt.

I samband med schemalagd tid utgår bilersättning endast om resa görs till förrättning förlagd på annan plats än den normala (vanligtvis kommunhuset) enligt lokala tillämpningsföreskrifter.

§ 10 a

Kommunstyrelsens organisations- och personalutskott beslutar om skälig reseersättning vid bosättning utanför kommunen om fullmäktige medger enskild ledamots ansökan att kvarstå i uppdrag hos Växjö kommun under återstoden av mandattiden.

§ 10 b

Ersättning utbetalas för styrkta extra kostnader till förtroendevald med uppdrag mindre än 40 % av heltid, när inte egen bil, buss eller färdtjänst kunnat användas. Kommunstyrelsens organisations- och personalutskott beslutar i varje enskilt fall.

§ 11

Ersättning för särskilda utgifter

Den som i samband med kommunalt uppdrag haft kostnader får ersättning för styrkta utlägg. Detta gäller inte förtroendevald som får ersättning på annat sätt enligt särskilt beslut av kommunfullmäktige.

§ 11 a

Ersättning kan utgå till förtroendevald med barn, för skäliga kostnader som föranletts av uppdraget, för vård och tillsyn av barn som vårdas i den förtroendevaldas familj. Ersättning utgår endast till förtroendevald med uppdrag mindre än 40 % för nödvändig barntillsyn.

Ersättning utgår inte när hemmavarande familjemedlem och/eller förälder utför tillsynen eller för tid då barnet kan vistas i kommunal barnomsorg eller annan omsorg godkänd av kommunen. Ersättningen, vilken framgår av bilaga, gäller endast för barn under 12 års ålder. Kostnaderna skall styrkas. Ansökan om ersättning görs på blankett ”begäran om ersättning för barntillsynskostnader för förtroendevalda”

Beslut om utbetalning av ersättning fattas av berörda nämnder och styrelser.

Kommunens organisations- och personalutskott fastställer högsta tillåtna belopp.

§ 12

Övrigt

Riksdagens arvodesnämnd fattar årligen beslut om eventuell förändring av årsarvoden, vanligen från 1 november. Arvoden i enlighet med Växjö kommuns arvodesbestämmelser för förtroendevalda anpassas årligen efter aktuellt riksdagsmannaarvode, med höjning 1 januari året därpå. Aktuella ersättningsnivåer framgår av bilaga som uppdateras årligen.

Ersättning för förlorad arbetsförtjänst är 0,41 % per timme, inställesarvode är 0,62 % och särskild ersättning 0,8 % av aktuellt månadsarvode för riksdagsledamot. Kommunstyrelsens ordförande har 125 % av aktuellt arvode, kommunstyrelsens första och andre vice ordförande har 115 %, övriga kommunalråd samt övriga uppdrag beräknas efter 105 % av aktuellt månadsarvode för riksdagsledamot.

Ersättning enligt §§ 7-10 regleras efter centrala och tillämpliga lokala kollektivavtal.

Ersättning enligt §§ 10a, 11a, 11 b beslutas av kommunstyrelsens organisations- och personalutskott.

§ 13

Tolkning av bestämmelser

Tolkning och tillämpning av dessa bestämmelser görs av kommunstyrelsens organisations- och personalutskott.