

Årsrapport 2018

Kultur- och fritidsnämnden

Innehållsförteckning

Läsanvisning.....	3
Sammanfattning	4
Ekonomisk redovisning.....	5
Personalredovisning	8
Skapa förutsättningar för ett växande näringsliv och en fungerande arbetsmarknad.....	12
Utveckla och förvalta en växande stad, tätort och landsbygd	14
Stödja individen för ett tryggt och självständigt liv.....	16
Möjliggöra en aktiv fritid.....	18
Ett tryggt och hållbart samhälle för alla	26
Verksamhetsuppföljning	30
Intern kontroll.....	31
Uppföljning av privata utförare.....	32
Redovisning av tillkommande uppdrag från KF.....	33
Hyses- och leasingavtal	34
Sammanställning mellanhavanden inom kommunkoncernen	35

Läsanvisning

Nämndens/bolagets bidrag till de koncernövergripande riktningmålets utveckling bedöms enligt principen nedan. För vart och ett av de mål där nämnden/bolaget bidrar anges en färgindikation.

- Ett streck indikerar att nämnden/bolaget inte har inlett någon aktivitet som bidrar till riktningmålets positiva utveckling
- Rött indikerar att nämnden/bolaget har inlett planerade aktiviteter som bidrar till riktningmålets positiva utveckling, men utfallet är ännu inte synbart
- Gult indikerar att nämnden/bolaget genomför planerade aktiviteter som bidrar till riktningmålets positiva utveckling och att viss effekt är synbar
- Grön indikerar att nämnden/bolaget genomför/har genomfört planerade aktiviteter som i väsentlig grad har bidragit till riktningmålet positiva utveckling

Nämndens/bolagets bedömning av status på måluppfyllelse genom ovan nämnda färgindikation är att se som stöd för processägaren i dennes samlade bedömning av riktningmålets utveckling på koncernnivå.

Sammanfattning

Sammanfattning

2018 har varit ett intensivt år för Kultur- och Fritidsnämnden. Året har innehållit ett stort antal händelser och förändringar som på olika sätt påverkat verksamheten. Vi har endast varit fulltaliga 4 av årets tolv månader, två organisationsförändringar har genomförts, våra tidigare verksamhetsutvecklare har gått vidare inom koncernen men de är sedan september ersatta med nya krafter och vi har per den 1 juli en ny förvaltningschef.

På fritidssidan har den extraordinära sommaren inneburit en stor arbetsbelastning, inte minst för Arenaservice. Badplatser och friluftsanläggningar har varit hårt belastade. Vi har under hösten tagit en hybridfotbollsplan i drift på Arenastaden och vi har utvecklat och färdigställt en världsunik inomhuskastbur i Tipshallen. Under senare halvan av året genomfördes en välbesökt och uppskattad sim satsning som finansierades av statliga medel. Vi har investerat i miljösmarta lösningar som elfordon och LED-belysning. Nyttjandegraden på våra anläggningar har varit högre än budgeterad. Arbetet med *Säker och trygg Förening* fortgår, och ytterligare föreningar är certifierade.

På kultursidan har samtliga verksamheter varit välbesökta. Scensommar har haft fler akter och fler besökare än någonsin. Under hösten har arbetet påbörjats med ytterligare en utökning, nu i samarbete med regionen. Konsthallen och biblioteket har haft höga besökssiffror. För bibliotekets del kan detta delvis förklaras med flytten av Biljettcentrum. Under året har arbetet med *Möjligheternas Bibliotek*, delvis finansierat med statliga medel, påbörjats. Detta bland annat för att minska problemen med digitalt utanförskap. Vi har även initierat ett arbete med *Meröppna bibliotek* för att ytterligare utöka tillgängligheten. Det Fria Ordets Hus har gjort en omstart och under hösten har aktivitetsnivån varit hög. Vi har även fortsatt arbetet med att stärka den konstnärliga gestaltningen i det offentliga rummet samt påbörjat arbetet med hur vi skall hantera, underhålla samt avyttra kommunens konst. En ny fristadsförfattare är under året etablerad i Växjö.

Arbetet med *En Väg In* fortgår enligt plan. Nämnden har också påbörjat arbetet med att ta fram ett koncerngemensamt arbetssätt med Evenemang. Under året har vi även inlett arbetet med att skapa ett strategiskt verktyg för anläggningsförsörjning och vi har varit aktiva i samhällsbyggnadsprocessen.

Under året har vi påbörjat en administrativ översyn med fokus på inre effektivitet, personoberoende och likabehandling. Vi har genomfört fyra temperaturmätare. Här kan man utläsa ett stort engagemang och en yrkesstolthet men också behovet av tydligare ledarskap och bättre kommunicerade mål.

Av våra 13 riktningmål är elva gröna, ett är gult och ett har ej blivit påbörjat, detta främst på grund av hinder i regelverk.

För året visar Nämnden ett överskott på 7 312 tkr mot budget. Detta beror på effektiviseringsarbete, god budgetdisciplin, icke bemannade tjänster samt högre intäkter än budgeterat. Överskottet kommer att behövas för framtida investeringar och upprustningar i lokaler och anläggningar.

Från 1 november har vi en ny och komplett organisation och vi står väl rustade för framtiden.

Förvaltningschef Tomas Ekelius

Ekonomisk redovisning

Måluppföljning effektivitet

Inför 2018 hade vi planerade organisationsförändringar som skulle ge en effektivisering på drygt 800 tkr samt att vi begränsade utbildning/utveckling och personalprogram med 270 tkr. Under året har vi haft personalförändringar som påverkat utfallet i både positiv och negativ riktning. Med den rörelse vi haft under främst årets första åtta månader där vi from augustimånad fick en fullt bemannad förvaltning avslutar vi året med att nå det effektiviseringsmål vi hade.

Nämnden har bytt till LED armaturer på två elljusspår, vilket innebär en kostnadserducering av elen med dryga 80 000 kr.

Uthyrningen av konstgräsplaner har gått enligt förväntat och likaså den effektivisering vi räknade med gällande avskrivningskostnader, totalt drygt 500 tkr.

Analys av årets utfall

Driftredovisning

Verksamhet, tkr	Intäkt	Kostnad	Netto	Netto budget	Avv.	Netto budget 2017
Nämnd	-2	1 251	1 249	1 323	74	1 179
Administration	-1 328	11 178	9 850	14 444	4 584	11 993
Fritid	-29 564	116 73 4	87 171	92 282	5 112	94 782
Kultur	-6 506	89 673	83 167	80 709	-2 458	79 966
Särredovisning beviljade medel digitaliseringsfond						
Summa	-37 400	218 83 6	181 43 7	188 75 8	7 312	187 92 0

För verksamhetsåret 2018 visar kultur- och fritidsnämnden ett överskott med 7 312 tkr mot budget. Det finns en väldigt god budgetdisciplin vid förvaltningen och 2018 har varit ett år som vi medvetet drivit i försiktighetens tecken. Den första delen av året påverkades dessutom av den personalförflyttning som var och då vi fick koncentrera oss på att hålla kärnverksamheten igång. De aktiviteter vi haft utöver den normala verksamheten har finansierats av statsbidrag och då påverkas driftsbudgeten inte i någon större skala.

Förutom de effektiviseringar vi strävat efter under verksamhetsåret så beror budgetavvikelsen också på högre intäkter än budgeterat vid våra idrottshallar. En ökning som beror på verkliga beläggningsgraden mot den budgeterade. Personalstyrkan på förvaltningen har inte varit fulltalig enligt budgeterad bemanning mer än fyra av årets tolv månader vilket inte bara påverkat arbetssituationen utan också ekonomin. Utöver dessa faktorer så har vi inte haft några större investeringar under året, kommande år finns behov av flera större investeringar.

Under hösten har vi påbörjat arbetet med att ta fram en plan för hanteringen av kostnaderna kring offentlig konst, ett arbete som ska fortsätta 2019. Som ett led i detta har vi gjort en nedskrivning av konst till bokfört värde med 3 600 tkr, resultatet påverkas negativt med samma belopp.

Vid årsskiftet 2016/2017 hade kultur- och fritidsnämnden ett eget kapital på 425 tkr och under 2017 arbetade vi för ett resultat som kunde stärka det egna kapitalet. Vid 2018 års ingång hade nämnden ett eget kapital till ett värde av 6 625 tkr. Ambitionen att höja det egna kapitalet tog vi med oss i

2018 för att säkerhetställa framtida behov och eventuella förändringar av krav/ regelverk. Vi vet i skrivande stund att det är högst troligt att ytterligare nedskrivningar av konst kommer framöver. Under hösten 2018 fattades beslutet om att ändra regelverket kring lokal- och anläggningsstöd, ett beslut som ska verkställas 2020. Samma verksamhetsår kommer resultatet att påverkas negativt pga den ändringen. Nämndens kartläggning tillsammans med fortsatt befolkningsökning visar på ett närtida ökat behov och upprustning av lokaler och anläggningar. Med vetskap om dessa förändringar är årets resultat en väg till att hitta ekonomiska lösningar för kommande förändringar.

Investeringsredovisning

Investeringsprojekt

Investeringsprojekt	Beslut total budget			Utfall per bokslutsdatum		
	Inkomst	Utgift	Netto	Inkomst	Utgift	Netto
90126 Lammhultsbadet nya rör					616	616
90127 Funktionsanpassning badplatser					367	367
90116 Ledljus Araby					221	221
90105 Utrustning Värendsvallen					181	181
90132 Innebandysarg, miniplaner					137	137
90133 Gräsklippare- fossilfri P520-D1					164	164
Summa					1 686	1 686

Osäkra fordringar

Vid årets slut hade vi fordringar äldre än 60 dagar till ett belopp av drygt 430 tkr, merparten av detta belopp kommer att kunna kvittas mot kommande bidrag.

Framtid

Prognosen för framtiden visar på osäkerhet och ett kärvare ekonomiskt läge. De stora utmaningar kopplat till ekonomi som kultur- och fritidsnämnden har framför sig är framförallt lokal- och anläggningsfrågan. Det finns redan nu ett skriande behov av fler och större ytor för våra invånare, demografiska prognoser för Växjö kommun visar att åldersgruppen 0-24 år beräknas öka mest. Vårt kultur- och föreningsliv har redan framfört behov av mer ändamålsenliga och fler tillgängliga lokaler och ytor. Med en ökande befolkning och förhoppningsvis fler barn och unga i våra verksamheter kommer även våra kostnader för bidrag att öka då föreningar med barn- och ungdomsverksamhet är prioriterade. En stor förändring som redan nu pågår i föreningslivet är de ideella krafterna där vi ser att det ideella föreningsarbetet minskar, vilket på sikt kommer att få betydande konsekvenser för ekonomin då det behöver köpas in tjänster. En strategisk inriktning behövs för de lokaler vi idag delar mellan olika verksamheter, en samverkan och optimering av nyttjande samt effektivare kostnadsbild. Befintliga anläggningar har ett kommande underhållsbehov för att hålla den kvalitetsnivå vi har idag.

Nya prioriteringar kommer att innebära att vi måste prioritera ner någon del från befintlig verksamhet. Det är viktigt att våga utvecklas och följa med de förändringar och behov som våra invånare har önskemål om. Ambitionshöjningar medför att personalen ska vägledas till att våga ställa om och arbeta efter nya prioriteringar. Vi behöver arbeta mer aktivt med våra möjligheter att kunna söka statliga medel för de projekt och aktiviteter som ska vidareutveckla verksamheten. Med de förändringar som väntar behöver vi också anpassa personalstyrkan som är den viktigaste tillgången vi har men det också förenat med stor kostnad. Måluppfyllelsen höjs med en ändamålsenlig kompetensförsörjning. Arbetet med att korta ledtider och säkra källan genom en översyn av administrativa rutiner påbörjades under 2018 och fortsätter även under 2019, med en målsättning att hitta samordning både inom den egna förvaltningen och kommunkoncernen. Digitaliseringen av administrativa funktionerna kan även effektivisera och säkerhetsställa arbetet för att frigöra tid.

Budgetarbetet bygger på tillit och framtidstro, med basverksamheten som grund där utmaningen blir att ta tillvara på de resurser som finns och värdera kostnaden förenat med nyttan för att skapa

utrymme för förändring. En god budgetplanering och en budget i balans krävs för att kunna utveckla och skapa mervärde för våra invånare.

Personalredovisning

Växjö kommun som arbetsgivare

Attraktiv arbetsgivare med bättre kompetensförsörjning

Riktningens målets utveckling

Uppdraget är genomfört och har bidragit till en positiv utveckling av riktningens målet.

Sammanfattande beskrivning och analys av verksamhet, uppdrag och nyckeltal

Praktikanter från grundskola, gymnasium och universitet tas emot när det är möjligt. En samverkan med utbildningsnämndens organisation för prao är etablerad och förvaltningen har upprättade rutiner för att ta emot prao-elever. Förvaltningen har även erbjudit kortare visstidsanställning till biblioteksstudenter som är under utbildning där det har varit lämpligt i förhållande till uppdrag och kompetens.

Under sommarmånaderna anställs ca 30-tal feriearbetare inom projektet Växjösommar på biblioteket och Arenaservice.

Framtid och omvärld

Ambitionen är att bibehålla samma nivå 2019.

Uppdrag

Underlätta vägarna till ett medarbetarskap i Växjö kommun, exempelvis genom extratjänster, trainee- eller praktikplatser

Praktikanter från grundskola, gymnasium och universitet tas emot när det är möjligt. En samverkan med utbildningsnämndens organisation för prao är etablerad och förvaltningen har upprättade rutiner för att ta emot prao-elever. Förvaltningen har även erbjudit kortare visstidsanställning till biblioteksstudenter som är under utbildning där det har varit lämpligt i förhållande till uppdrag och kompetens.

Under sommarmånaderna anställs ca 30-tal feriearbetare inom projektet Växjösommar på biblioteket och Arenaservice.

Hållbart arbetsliv med friskare medarbetare

Riktningens målets utveckling

Nämndens proaktiva arbete med rehabilitering har gett resultat i ett minskat antal rehabiliteringsärenden. Under 2019 kommer nämnden fortsätta fokusera på att utveckla rutiner för att få ett ännu bättre resultat.

Sammanfattande beskrivning och analys av verksamhet, uppdrag och nyckeltal

Det är positivt att den totala sjukfrånvaron och långtidssjukfrånvaron har minskat men det är oroväckande att korttidssjukfrånvaron ökat. Analysen av sjukstatistiken visar att det skiljer sig åt mellan olika enheter. I den temperaturmätare som gjorts under året finns delvis svar på problemet. Omorganisationer, chefsbyten och tillfälliga lösningar har bidragit till otrygghet och skapat stress hos medarbetarna.

Framtid och omvärld

Genom en djupare analys kommer nämnden fokusera på att identifiera på vilken enhet problemen finns. Under 2019 kommer nämnden att fokusera på att utreda problematiken för att ta reda på vilka åtgärder som behöver vidtas. Nämnden kommer fortsätta uppmuntra och främja insatser för att fler ska använda friskvårdsbidraget och för att hela förvaltningen ska ha möjlighet till fysisk aktivitet på arbetsplatsen.

Uppdrag

Proaktivt rehabiliteringsarbete

Genom tidiga rehabiliteringsinsatser, där chef och personalspecialist gör månadsvisa uppföljningar vad gäller sjukfrånvaro, sker en kontinuerlig översyn av förvaltningens sjukfall och sjukstatistik. Personalspecialist och respektive chef kallar till avstämningsmöte gällande medarbetare som uppvisar upprepade korttidssjukfrånvaro. Kommunhälsan används som en resurs för bedömningsamtal för att kartlägga vilka eventuella rehabiliteringsinsatser som bör vidtas. Månadsvisa avstämningar mellan chef och personalspecialist resulterar i att vi snabbt kan se vilka medarbetare som är i behov av rehabilitering. Från och med den 1 juli upprättar vi rehabiliteringsplaner för medarbetare som varit sjukskrivna i 30 dagar och som vi bedömer kommer

Uppdrag

vara sjukskrivna i mer än 90 dagar. Nämnden har jobbat mer aktivt med befintliga rehabärenden vilket lett till att flera av dem har kunnat avslutas, därmed har statistiken sjunkit. I avstämningsmötena mellan medarbetare, chef och personalspecialist har det framkommit att medarbetaren upplever förändringen som positiv.



Insatser för att fler ska använda friskvårdsbidraget ska genomföras.

Nämnden uppmuntrar och främjar insatser för att fler ska använda friskvårdsbidraget. Samtliga avdelningar påminner och belyser vikten av friskvård för psykisk, fysisk och social hälsa. Nya medarbetare har bekräftat att det finns en positiv uppmuntrande kultur för fysisk aktivitet på arbetsplatsen. På ett flertal arbetsplatser genomförs morgon- eller pausgympa regelbundet. Ledningsgruppen har påbörjat ett samarbete med friskvårdsföretag som kommer implementeras under 2019.

Temperaturmätaren

Temperaturmätaren, som ersatte den tidigare medarbetarenkäten, har hittills genomförts fyra gånger per år och besvaras av alla månadsavlönade. Verktöget mäter och visar hur vi har det på jobbet och hjälper arbetsgivaren att se vad som behöver förändras och förbättras vad gäller arbetsmiljö och arbetsförhållanden. Senaste temperaturmätaren hade en svarsfrekvens på 85,8 % (Växjö kommunkoncern 66,8 %) vilket tyder på ett stort engagemang hos medarbetarna. I svaren går att urskilja två områden som sticker ut; öka förståelsen kring de mål och den riktning som förvaltningen ska jobba mot samt att medarbetarna saknar återkoppling på utfört arbete. Detta har tydligt visat sig vara utvecklingsområden även i de tidigare mätningarna. Under 2018 har förvaltningen befunnit sig i en stor förändring; två omorganisationer har genomförts och ett antal chefsbyten har gjorts. På ett par av enheterna har personalomsättningen varit högre än normalt och medarbetarna på dessa enheter har genom temperaturmätaren tydligt visat att de anser att cheferna behöver utveckla sin förmåga att kommunicera mål och riktning så att medarbetarna förstår vad de ska bidra med. I fritextsvaren framkommer även att medarbetarna upplever stress, stor arbetsbörda samt att omorganisationer och tillfälliga lösningar tar mycket energi. Avsaknad av ett tydligt ledarskap, tydliga visioner och en samstämmig ledningsgrupp som vågar ta beslut och följa dessa.

Områden som för hela kultur- och fritidsförvaltningen har fått ett högre betyg är att medarbetarna upplever att de bemöter varandra och dem de är till för med respekt vilket även återfinns i Växjö kommuns värdegrund. Ett annat område som ligger något högre i förhållande till de andra är att medarbetarna upplever den egna arbetsinsatsen som betydelsefull. Dock känner de inte stolhet och vill inte heller rekommendera andra att arbeta i Växjö kommunkoncern.

Temperaturmätaren kommer i fortsättningen att genomföras två gånger per år. För att behålla den goda svarsfrekvens behövs dock ett omtag kring hur nämnden ska arbeta med de svar de får. Detta är även reflektioner som gått att utläsa i fritextsvaren. Medarbetarna anser att arbetsgivaren redovisar svaren men att det sedan inte blir någon åtgärd.

Personalstatistik

Antal anställda

	Totalt			Kvinnor			Män		
	201712	201812	Förändring	201712	201812	Förändring	201712	201812	Förändring
Tillsvidareanställda	98	99	1	63	67	4	35	32	-3
Omräknade heltider	94,6	95,1	0,5	60,8	64,3	3,5	33,8	30,8	-3,0
Personalomsättning *	11,3 %	8,2 %	-3,1 %	10,4 %	3,2 %	-7,2 %	12,8 %	17,1 %	4,3 %

Sysselsättningsgrad

	Totalt			Kvinnor			Män		
	201712	201812	Förändring	201712	201812	Förändring	201712	201812	Förändring
Andel 100 % *	89,8 %	87,9 %	-1,9 %	88,9 %	86,6 %	-2,3 %	91,5 %	90,6 %	-0,9 %
Genomsnittlig ssg	96,5 %	96,1 %	-0,4 %	96,5 %	96,0 %	-0,5 %	96,6 %	96,3 %	-0,3 %

Åldersstruktur

	Totalt			Kvinnor			Män		
	201712	201812	Förändring	201712	201812	Förändring	201712	201812	Förändring
-29	7	10	3	3	5	2	4	5	1
30-39	26	21	-5	18	15	-3	8	6	-2
40-49	31	32	1	17	20	3	14	12	-2
50-59	25	27	2	18	19	1	7	8	1
60-	9	9	0	7	8	1	2	1	-1
Medelålder	44,8	45,2	0,4	45,8	46,1	0,3	43,1	43,2	0,1

Sjukfrånvaro

	Totalt			Kvinnor			Män		
	201712	201812	Förändring	201712	201812	Förändring	201712	201812	Förändring
Sjukfrånvaro -14 dgr	465	482	17	343	344	1	122	138	16
Sjukfrånvaro 15-59 dgr	41	148	107	27	128	101	14	20	6
Sjukfrånvaro 60- dgr	1 803	1 123	-680	1 199	840	-359	604	283	-321
Totalt antal dagar	2 309	1 753	-556	1 569	1 312	-257	740	441	-299
Sjukdagar/snittst. *	22,5	17,9	-4,6	24,1	20,0	-4,1	19,7	13,7	-6,0
Ej sjukfrånvarande	31,6 %	36,9 %	5,3 %	25,7 %	29,6 %	3,9 %	41,5 %	50,0 %	8,5 %
Övertid timmar	1 027	1 092	65	444	514	70	583	578	-5
Övertid belopp, mkr	325 826	362 734	36 908	138 210	161 175	22 965	187 616	201 559	13 943

Analys och förslag till förbättring

Antal anställda och sysselsättningsgraden är i stort sett oförändrat. Andelen kvinnor har ökat och andelen män har minskat. En förklaring till detta är att rekryteringar främst har gjorts vid biblioteken, vilket är en kvinnodominerad bransch.

Åldersstrukturen visar att tyngdpunkten ligger mellan 40-60 år. I nuläget ser vi inga större pensionsavgångar inom snar framtid.

Den totala sjukfrånvaron har minskat. Antalet dagar som medarbetare i snitt varit sjuka har minskat från 22,5 till 17,9 dagar. I det proaktiva rehabiliteringsarbetet följer chef och personalspecialist upp upprepad korttidssjukfrånvaro genom samtal med den berörda medarbetaren. Beroende på orsak vidtas sedan lämplig åtgärd, det kan exempelvis vara bedömningssamtal på Kommunhälsan för att utreda vilka eventuella insatser som behöver göras. Årshjulet för APT har uppdaterats utefter de delar som parterna har kommit överens om i Samverkansavtalet, vilket innebär att arbetsgruppen har möjlighet att formellt lyfta frågor som rör arbetsmiljö, såväl den fysiska som den psykosociala kontinuerligt. Samverkan sker även månadsvis med de fackliga parterna på både lokal- och förvaltningsövergripande nivå. 1 juli kom nya regler gällande att rehabiliteringsplan måste upprättas för medarbetare senast dag 30 om de bedöms vara sjuka i mer än 90 dagar. Detta bidrar till att vi kommer igång med rehabiliteringsarbetet tidigare än vad vi gjort innan samt att andelen rehabärenden har minskat.

Sjukstatistiken skiljer sig åt vad gäller korttid långtid. Sjukfrånvaron från dag 1-59 har ökat men det är positivt att sjukfrånvaron från dag 60 och framåt har minskat. Detta tyder på att de förbättrade rutinerna som gäller rehabilitering har gett önskat resultat.

Skapa förutsättningar för ett växande näringsliv och en fungerande arbetsmarknad

Nya steg mot full sysselsättning

Riktningens målets utveckling

Uppdraget är genomfört och har bidragit till nya steg mot full sysselsättning.

Sammanfattande beskrivning och analys av verksamhet, uppdrag och nyckeltal

Kultur- och fritidsförvaltningen har anställda med lönebidrag bland annat på Arenaservice, Araby park arena, Växjö konsthall och Växjö bibliotek. Antalet anställda med lönebidrag är konstant jämfört med tidigare år.

Framtid och omvärld

Ambitionen är att under 2019 genomföra insatser på samma nivå som under 2018.

Uppdrag



Alla förvaltningar och bolag ska bidra till att sänka trösklarna till arbetsmarknaden för Växjöbor i utanförskap, exempelvis med extratjänster och praktikplatser

Nämnden har anställda med lönebidrag bland annat på Arenaservice, Araby park arena, Växjö konsthall och Växjö bibliotek. Antalet anställda med lönebidrag är konstant jämfört med tidigare år.

Växande näringsliv

Riktningens målets utveckling

Uppdraget har bidragit till en positiv utveckling av riktningens målet eftersom det har skapat goda förutsättningar för nätverksbyggande och exponering.

Sammanfattande beskrivning och analys av verksamhet, uppdrag och nyckeltal

Lokala författare har fått möjlighet att bygga nätverk och marknadsföra sitt författarskap genom bland annat Kronobergs bokmässan samt medverka på programpunkter på biblioteket och Det fria ordets hus. Uppföljningar visar att bokmässan gett författare, skribenter, illustratörer och förlag möjlighet att knyta kontakter.

Framtid och omvärld

Med anledning av att insatsen bidragit till en positiv utveckling av riktningens målet har nämnden valt att göra fortsatta insatser 2019. Uppdraget skrivs in som ett verksamhetsuppdrag 2019.

Uppdrag



Goda förutsättningar ska skapas för entreprenörer med inriktning på skrivandet.

Genom Kronobergs bokmässan i november ges lokala författare möjlighet att både skapa kontakter och marknadsföra sitt författarskap. Vi anlitar också lokala författare till olika programpunkter på biblioteken och Det fria ordets hus. Uppföljningar visar att bokmässan ger möjlighet för författare, skribenter, illustratörer och förlag att knyta kontakter vilket ger goda förutsättningar för ett växande näringsliv vad gäller skrivande.

Snabbare etablering för nyanlända

Riktningens målets utveckling

Uppdraget att skapa möjligheter för nyanlända kulturskapare att etablera sig har inte genomförts och därför inte bidragit till riktningens målet.

Sammanfattande beskrivning och analys av verksamhet, uppdrag och nyckeltal

Korttidsresidens för nyanlända författare på det Fria Ordets Hus har inte kunnat erbjudas. Detta på grund rådande personalsituation samt hinder i regelverk gällande arbetsstipendier för nyanlända.

Framtid och omvärld

Med bakgrund av att regelverket inte stödjer insatsen kommer uppdraget inte heller genomföras 2019.

Uppdrag



— Skapa möjligheter för nyanlända kulturskapare att etablera sig.

Korttidsresidens på det Fria Ordets Hus har ännu inte erbjudits för nyanlända författare, skribenter och konstnärer p g a nuvarande personalsituation. Det fanns också svårigheter med regelverk gällande arbetsstipendier för nyanlända. Uppdraget gick därför inte att genomföra och kommer således inte heller att fortsätta 2019.

Utveckla och förvalta en växande stad, tätort och landsbygd

Bättre fungerande och mer miljösamt infrastruktur

Riktningensmålets utveckling

De uppdrag som pågår och planeras inom processen leder sammantaget till en positiv utveckling av riktningensmålet. Insatserna kring uppdraget *Stärka konstnärlig gestaltning på betydelsefulla platser i det offentliga rummet* är genomförda vilket innebär att det uppdraget är avslutat. Däremot pågår fortfarande uppdraget med att *Säkerställa att behovet av ytor och anläggningar för idrotts- och kulturverksamhet tillgodoses* i den växande kommunen. Detta uppdrag har en avgörande karaktär för en bättre och mer miljösamt infrastruktur.

Sammanfattande beskrivning och analys av verksamhet, uppdrag och nyckeltal

Under året har kultur- och fritidsnämnden påbörjat att ta fram ett strategiskt verktyg för anläggningsförsörjning genomfört uppföljningar och dialoger med föreningar kring idrotts- och friluftsanläggningarna, kulturföreningar och institutioner såväl kommunala som föreningsägda för att följa upp status och behov. I samverkan med tekniska nämnden har kultur- och fritidsnämnden även tagit fram ett aktivitets- och lekplatsprogram i syfte att säkerställa yta för stimulerande och bättre utrustade lek- och aktivitetsmiljöer som attraherar barn i alla åldrar och barn med olika behov på allmän plats.

Kultur- och fritidsnämnden har på olika sätt varit delaktig i planeringsarbetet för den växande kommunen. Nämnden har medverkat i samhällsbyggnadsprocessen genom representation i samordningsgruppen, rådet för samhällsbygge samt i Växjö kommuns arbete med en ny översiktsplan. Genom tidig delaktighet har kultur- och fritidsnämnden haft möjlighet att framföra sina framtida behov vad gäller samhällsplaneringen i syfte att erbjuda invånarna ytor och anläggningar som ger möjlighet till en aktiv fritid både för spets- och breddaktiviteter.

Nämnden har genomfört flera insatser av olika slag som stärkt den konstnärliga gestaltningen på betydelsefulla platser i det offentliga rummet. Under året har insatser genomförts, såsom invigning av multifunktionell mötesplats invid Trummen, planerat en satsning på offentlig konst i ett pedagogiskt sammanhang i Lammhult samt etablerat en ny offentlig gestaltning på det nya bostadsområdet Torparängen. Dessutom har ett konstnärligt performanceverk framförts på City Gross i Växjö.

Framtid och omvärld

Utifrån en första kartläggning och att prognosen visar en fortsatt befolkningsökning de närmsta åren i Växjö kommun kan nämnden konstatera att det finns ett ökat behov av lokaler och anläggningar i framtiden. För att möta upp det ökade behovet behövs en medveten strategi för att Växjö invånare ska ha goda möjligheter till en aktiv fritid i form av platser och lokaler. Kartlägningsarbetet kommer även fortgå även under 2019 i syfte att säkerställa god resursanvändning. För att få en än mer komplett bild och hålla materialet levande har beslut tagits om att från och med 2020 ska föreningar med egen anläggning inkomma med underhållsplan för sin anläggning i samband med ansökan om lokal- och anläggningsstöd.

Arbetet med att stärka den konstnärliga gestaltning i det offentliga rummet kommer fortsätta på samma nivå 2019. Tillägg till detta uppdrag är att nämnden under 2019 ska planera, hantera och underhålla kommunens befintlig konst.

Uppdrag



Säkerställa att behovet av ytor och anläggningar för idrotts- och kulturverksamhet tillgodoses i den växande kommunen.

Kultur- och fritidsnämnden är på olika sätt delaktiga i planeringsarbetet för den växande kommunen. Nämnden har medverkat i samhällsbyggnadsprocessen genom representation i samordningsgruppen, rådet för samhällsbygge samt i Växjö kommuns arbete med en ny översiktsplan. Genom tidig delaktighet har nämnden haft möjlighet att framföra sina framtida behov vad gäller samhällsplaneringen i syfte att erbjuda invånarna ytor och anläggningar som ger möjlighet till en aktiv fritid för både för spets- och breddaktiviteter. Under året har nämnden i samverkan med tekniska nämnden tagit fram ett aktivitets- och lekplatsprogram. Syftet är att säkerställa yta för stimulerande och bättre utrustade lek- och aktivitetsmiljöer som attraherar barn i alla åldrar och barn med olika behov på allmän plats. Programmet kommer fungera som ett verktyg i planeringsprocessen.

Arbetet med att ta fram ett strategiskt verktyg för anläggningsförsörjning är avslutat i steg 1. Det betyder att Arenaservice har tagit fram en strategisk fastighets planering. Den strategiska fastighetsplanen visar på vart våra anläggningar ligger geografiskt och ger vissa indikationer på var vi är i behov av nya. Denna kartläggning har gjorts klar under 2018 och ligger i kommunens

Uppdrag

handläggarkarta.

Nämnden har gjort enkätundersökningar, kartlagt idrotts- och friluftsanläggningar, såväl kommunala som föreningsägda status och behov samt använt sig av kommunens befolkningsprognos för att kunna göra en första bedömning av ett framtida behov. Under 2018 har också nämnden fört dialog med kulturinstitutionerna och de föreningar som har långsiktigt kulturstöd om deras lokalsituation för att få god bild kopplat till deras framtida behov kopplat till lokaler och anläggningar. För att få en än mer komplett bild och hålla materialet levande har beslut tagits om att från och med 2020 ska föreningar med egen anläggning inkomma med underhållsplan för sin anläggning i samband med ansökan om lokal- och anläggningsstöd.

Utifrån en första kartläggning och att prognosen visar en fortsatt befolkningsökning de närmsta åren i Växjö kommun kan nämnden konstatera att det finns ett ökat behov av lokaler och anläggningar i framtiden. För att möta upp det ökade behovet kan ett sätt vara att bygga nytt men också att effektivisera användandet av befintliga anläggningar. Nämnden kommer därför även samköra detta med verksamheternas strategier för framtiden.

Kartläggningsarbetet kommer fortgå även under 2019 i syfte att säkerställa god resursanvändning. För att optimera detta arbete har förvaltningen tagit kontakt med Halmstad och Uppsala som kommit långt med liknande kartläggning. På så vis kan förvaltningen dra nytta av deras erfarenheter.

Växjö har knutit kontakter med andra kommuner under året och kommer att jobba vidare för att kunna jämföra oss med kommunerna i klubb 100 000 invånare under 2019.



● **Stärka konstnärlig gestaltning på betydelsefulla platser i det offentliga rummet**

Tetraedern, som är en multifunktionell mötesplats invid Trummen, invigdes den 3 juni. En satsning på offentlig konst i ett pedagogiskt sammanhang i Lamnhult är under planering. I GC-tunneln och entrén till det nya bostadsområdet Torparängen har en ny offentlig gestaltning etablerats och under mars 2018 genomfördes ett performanceverk på City Gross i Växjö.

Under året har flera insatser av olika slag gjorts som stärker den konstnärliga gestaltningen på betydelsefulla platser i det offentliga rummet och målet får därmed anses som uppfyllt.

Stödja individen för ett tryggt och självständigt liv

Pressa tillbaka utanförskap och minska social utsatthet

Riktningens utveckling

De avslutade uppdragen och det som fortfarande pågår anses sammantaget bidra till en positiv utveckling av riktningens mål.

Sammanfattande beskrivning och analys av verksamhet, uppdrag och nyckeltal

Under året har kultur- och fritidsnämnden gjort särskilda satsningar för lovaktiviteter i områdena Araby, Braås, Teleborg och Lammhult i form av kostnadsfria aktiviteter inom kreativt skapande, bibliotekshäng, skrivarläger, e-sportläger och MakerSpaceverksamhet. Nytt för i år var också genomförandet av två Arenastadsdagar, där totalt närmare 170 barn fick prova på gymnastik, innebandy, friidrott och fotboll. Det ordnades busstransporter från de prioriterade områdena Lammhult, Braås, Teleborg och Araby för att möjliggöra för så många som möjligt att kunna delta.

Stadsbiblioteket med flera filialbibliotek har genomfört språkcaféer, bokcirkel och högläsning på boende för psykiskt sjuka och äldreboende.

Konstlabbar har genomförts på Araby folkfest och i Linnéparken under Prideveckan samt i Braås på läslovet i samarbete med bibliotekets MakerSpace. Dessutom har Konsthallen bidragit till kontakter för workshops i serietecknande och ljud- och ljus teknik som genomförts på Araby park arena. En konstpedagogisk tjänst delas nu mellan konsthallen och biblioteket för att möjliggöra och utveckla den pedagogiska verksamheten på fler platser.

Framtid och omvärld

Under 2018 sökte och beviljades nämnden medel för projektet *Möjligheternas bibliotek* från Kulturrådet för att utveckla biblioteksrummet i syfte att skapa goda förutsättningar bland annat för digital delaktighet. Arbetet kommer genomföras 2019 i form av uppdraget *Utveckla bibliotekets fysiska miljö och verksamhet för att möta invånarnas behov* under riktningens mål *Ett kultur- och fritidsutbud med mer bredd och spets*.

Planering pågår tillsammans med fritidsgårdarna för att kunna erbjuda konstlabbar på andra platser än konsthallen under 2019. Målet är delvis uppfyllt men bör fortsätta under 2019 som ett verksamhetsuppdrag för att nå fler barn och unga i de urbana utvecklingsområdena.

Uppdrag

Biblioteket ska skapa goda förutsättningar för människor att stärka sitt deltagande i samhället.

Språkcaféer och bokcirkel har bedrivits på stadsbiblioteket och flera filialer, till exempel har en bokcirkel riktad mot personer med psykisk ohälsa genomförts på stadsbiblioteket.

Högläsning har genomförts på boende för psykiskt sjuka och på äldreboende i samarbete med Omsorgsnämnden, Röda Korset och Vuxenskolan.

Planering pågår för att utveckla en starkt digital miljö på stadsbiblioteket vilket ska skapa bättre förutsättningar för att minska det digitala utanförskapet. Upphandling av biblioteksdatasystem är förberedd men inte påbörjad.

Olika insatser som skapar goda förutsättningar för människor att stärka sitt deltagande i samhället har genomförts av biblioteket och målet får därmed anses uppfyllt.

2018 söktes och beviljades medel för projektet *Möjligheternas bibliotek* från Kulturrådet för att utveckla biblioteksrummet i syfte att skapa goda förutsättningar bland annat för digital delaktighet. Arbetet kommer genomföras 2019.

Erbjuda konsthallens pedagogiska verksamhet på fler platser med särskilt fokus på de urbana utvecklingsområdena

Konstlabbar har genomförts på Araby folkfest och i Linnéparken under Prideveckan samt i Braås på läslovet i samarbete med bibliotekets MakerSpace. Dessutom har konsthallen bidragit till kontakter för workshops i serietecknande och ljud- och ljus teknik som genomförts på Araby park arena.

En konstpedagogisk tjänst delas nu mellan konsthallen och biblioteket för att möjliggöra och utveckla den pedagogiska verksamheten på fler platser. Planering pågår tillsammans med fritidsgårdarna för att kunna erbjuda konstlabbar på andra platser än konsthallen under 2019.

Målet är delvis uppfyllt men bör fortsätta under 2019 som ett verksamhetsuppdrag för att nå fler barn och unga i de urbana utvecklingsområdena.

Uppdrag

Erbjuda kostnadsfria aktiviteter för barn och ungdomar på loven

Under året har förvaltningen gjort särskilda satsningar för lovaktiviteter i områdena Araby, Braås, Teleborg och Lammhult. Förvaltningen har erbjudit kostnadsfria aktiviteter i form av kreativt skapande, bibliotekshäng, skrivarläger, e-sportläger och MakerSpaceverksamhet på loven.

Förvaltningen har dessutom medverkat i arbetet med aktivt lov genom utökad verksamhet inom Scensommar och Karl-Oskar Ung. Nytt för i år var också genomförandet av två Arenastadsdagar, där totalt närmare 170 barn fick prova på gymnastik, innebandy, friidrott och fotboll på Arenastaden. Det ordnades busstransporter från de prioriterade områdena Lammhult, Braås, Teleborg och Araby för att möjliggöra för så många som möjligt att kunna delta.

Möjliggöra en aktiv fritid

Ett kultur- och fritidsutbud med mer bredd och spets

● Riktningens utveckling

Sju av tio uppdrag anses avslutade utifrån att de planerade insatserna är genomförda. Tre av uppdragen är påbörjade men ej avslutade. Den samlade bedömningen är att årets insatser bidragit till ett kultur- och fritidsutbud med mer bredd och spets.

Sammanfattande beskrivning och analys av verksamhet, uppdrag och nyckeltal

Kultur- och fritidsnämnden har fått ökad kunskap om vad invånarna efterfrågar för att möjliggöra en aktiv fritid genom att medverkat i kommunens sju medborgardialogerna inom ramen för Hållbara Växjö 2030. Dessa dialoger ersatte den planerade icke-brukarundersökningen som skulle skett i samarbete med Linnéuniversitetet. Nämnden har även medverkat i arbetet med LUPP-enkäten, som genomförs i åk 8 och åk 2 på gymnasiet. Vid deltagandet i kommunens invånardialoger kom frågan kring meningsfull fritid på tredje plats av alla viktighetsfrågor vilket förstärker betydelsen av möjligheten till en aktiv fritid för kommunens invånare. Den slutgiltiga analysen av dialogerna ska göras av hållbarhetsgruppen under 2019. LUPP-enkäten ger nämnden kunskap om anledningen till varför unga inte deltar i aktiviteter på den fria tiden. Analysen av LUPP-enkäten redovisas första kvartalet 2019.

Nämnden har ökat tillgången till kultur- och fritidsutbudet i tätorterna utanför Växjö genom Scenkonstarrangemang inom Scensommar, konstlabb, Halli Hallå, utökade programutbud för barn och unga på filialbiblioteken och uppstart av idrottsskolor i både Braås och Lammhult. Idrottsskolorna är ett positivt sätt för föreningarna att nå ut till invånarna i samhället och ger barnen möjlighet att prova på en bredd av idrotter. Nämnden har även gjort insatser för att tillgänglighetsanpassa badplatserna i Lammhult (Allgunnen) och Sandstaden (Rottnen) med bland annat parkering, nya torrdass och badramp.

För att skapa digital tillgång till kulturutbudet har nämnden genomfört utbildningsinsatser för att filma och sända/strömma evenemang och stöttat Smålands musikarkiv i framtagning av en app som presenterar Växjös musikhistoria. Biblioteket har utökat med appen Biblio för ljudboklyssning, arrangerat digitala bokcirklar samt påbörjat satsningen *Meröppna bibliotek*. Dessutom har beslut om streaming av film via biblioteket tagit. Tjänsten startar den 1 januari 2019.

Genom stöd till och samverkan med e-sportföreningar kommer sannolikt den första bidragsberättigade e-sportföreningen snart vara registrerad i kommunen. En e-sportslokal har inretts i stadsbiblioteket och resulterat i att spelklubben Girl Gamers har startat. Detta har bidragit till att e-sporten utvecklats.

Nämnden har gett goda förutsättningar för hästsportens utveckling genom att höja lokal- och anläggningsstödet till ridskoleföreningarna samt riktat stöd till insatser för förbättrad säkerhet och standard. Vidare har nämnden beviljat föreningarna att arrangera ponnyhopptävlingen Karl-Oskar cup. Uppdraget kommer fortsätta 2019 genom lån och ökade driftbidrag.

Nämnden har gjort insatser för en fortsatt utveckling av kommunens mötesplatser med särskilt fokus på barn och ungas fria tid genom planering av ny barn och ungdomsavdelning på stadsbiblioteket, planering av nytt bibliotek och sporthall i Lammhult, utökat program- och aktivitetsutbud i verksamheterna som Makerspace och e-sport samt en vidareutveckling av Karl-Oskar ung. Insatserna har bidragit till att fler föreningar erbjuder aktiviteter på nämndens mötesplatser.

Utfallet av nyckeltalet Nöjd Region-Index - Fritidsaktiviteter har ökat med två indexenheter sedan 2016. Detta visar att de insatser som gjorts senaste två åren bidragit till att ge invånarna möjlighet till en aktiv fritid med bredd och spets. Resultatet visar att Växjös betygindex är högre än samtliga kommuner och har således fortfarande en stark ställning som upplevelsekommun.

Utfallet av nyckeltalet Nöjd Medborgar-Index - Kultur visar på en positiv utveckling kring medborgarnas bedömning av kommunens kulturverksamhet. Analysen visar att Växjö kommun placerar sig i topp inom området och att kvinnliga invånare är mer nöjda än vad männen är. Det är en skillnad på 6 index enheter mellan könen. En framtida utmaning är hur Växjö kan attrahera fler män till de olika kulturutbudet.

Nämndens planerade insatser för förbättrad standard på befintliga anläggningar och anordningar enligt friluftsprogrammet är genomförda. Under året har ytterligare två badplatser tillgänglighetsanpassats och totalt har Växjö nu fem tillgängliga badplatser. Vidare har det gjorts en skyltuppdatering av cykelleden Åsnen runt, ledsträckning i Växjö kommun på mer än 40 km, kantgallring av Gemla elljusspår samt uppdatering och marknadsföring av Naturkartan Växjö. Nämnden har deltagit i projektering och planering av ny badplats vid Trummens sydvästra strand.

Uppdraget *Skapa god kunskap om anläggningsförsörjningens behov vad gäller kultur- och fritidsverksamhet* har påbörjats under 2018 och kommer ha en avgörande betydelse för en positiv utveckling av riktningens mål. Under 2018 har ett inledande arbete med behovsanalys genom uppföljningar av statistik samt dialoger med föreningar och institutioner genomförts. Den samlade bilden är att det finns stora behov av fler tränings- match och spontanytor. Det finns även stora behov av upprustning och utveckling av lokaler och anläggningar som möjliggör kultur- och fritidsverksamhet med bredd och spets. Nämnden har tagit fram en strategisk

fastighetsplanering som kartlagt var de befintliga anläggningar ligger geografiskt och hur kommunens befolkningsprognos kommer påverka, för att göra en första bedömning av ett framtida behov.

Nämnden har inom ramen för projektet *Möjligheternas bibliotek* genomfört en behovsanalys av verksamhetsytor för att stärka arbetet med prioriterade grupper.

Utfallet av nyckeltalet Nöjd Medborgar-Index - Idrott- och motionsanläggningar för 2018 visar att den negativa trenden sedan 2012 har brutits. Jämfört med 2016 har det blivit en förbättring med 1 indexenhet. Trots befolkningsökning i den växande staden har kommunen bibehållit sin höga placering i jämfört med landets övriga kommuner.

Däremot visar en djupare analys att invånarna är mindre nöjda med utrustning och skötsel av kommunens idrott- och motionsanläggningar samtidigt som upplevelsen av öppetiderna vid kommunens anläggningar har blivit mer positiv. Förändringar som kan påverkat resultatet positivt är förändringen av skötseln på Värendsvallen som gjordes vintern 2017. Effekten av denna förändring har visat sig under 2018 och förväntas fortsätta 2019. Dessutom har nämnden arbetat medvetet med personalens bemötande och service under 2018 vilket också kunnat bidra positivt till invånarnas upplevelse.

Uppdraget *Samordna kommunkoncernens gemensamma arbete gällande evenemang* som Växjö kommun deltar i har påbörjats under 2018 och kommer prioriteras vidare 2019 då det anses ha stor påverkan på riktningmålet. Under 2018 har ett processkartläggningsarbete påbörjats. Syftet med kartläggningen är att skapa struktur och förutsättningar för att aktivt arbeta i kommunkoncernen för en förbättrad evenemangsorganisation, med ett enhetligt och samordnat arbetssätt. Styrning och samordning samt säkerhet har varit i fokus under 2018. Ett förslag på styrkedja har tagits fram och en evenemangsstygrupp har etablerats. Sedan våren 2018 skickas samtliga ansökningar om evenemangsbidrag till nämnden, nästa steg är att implementera även detta i det webbaserade stödsystemet Interbook Go som används för övriga föreningsstöd. Förslag på mall/ansökningsformulär för evenemangsstöd har tagits fram. Mallen har testats på olika aktörer och ska utvärderas innan den slutgiltiga mallen ska skapas i Interbook GO.

En första kartläggning kopplat till säkra och trygga evenemang har genomförts. Utöver det har en övergripande behovsanalys för ett koncerngemensamt styr- och planeringssystem för evenemang tagits fram.

Som framkommit av tidigare utredningsarbete bör prioriteringar av evenemang utgå från kärnvärden. Här finns ett tydligt beroende till kommunens pågående platsvarumärkesarbete och kommande destinationsutvecklingsstrategi.

En tredje fristadsförfattare är rekryterad. Det är en journalist från Yemen, vars stipendietid löper fram till 2020.

Framtid och omvärld

En betydelsefull faktor för kultur-, fritids- och friluftsförhållanden är närhetsprincipen, det vill säga aktiviteter som finns att tillgå i individens geografiska omgivning och som kräver små resurser för genomslag. Vikten av att ha tillgång till aktiviteter i sin närhet är något som efterfrågas och i de orter utanför Växjö som fått nya anläggningar ser man en positiv utveckling. En ständig strävan är att utbudet av mötesplatser och aktiviteter ska vara lika oavsett bostadsområde och socioekonomiska förhållanden. Baserat på prognoser för befolkningsstillväxt kommer Växjö 2040 ha stora behov av nya ytor och lokaler för att uppfylla behoven hos invånarna. Om kommunen ska ha samma antal invånare/aktivitetsyta år 2040 som kommunen hade år 2013 behövs exempelvis 19 stycken 11-manna gräs-/konstgräsplaner, 10 stycken stora idrottshallar, 13 stycken mindre idrottshallar samt 5 stycken bibliotek. Det finns stora möjligheter för bättre samnyttjande av lokaler, som exempelvis skolor, genom en närmare samverkan. Under 2019 kommer nämnden genomföra en kartläggning över kultur- och fritidsverksamhetens behov av nya anläggningar samt utveckling och upprustning av befintliga anläggningar för god resursanvändning.

Ett rikt kultur- och fritidsliv har god inverkan på den fysiska, psykiska och sociala hälsan. Under 2019 kommer flera riktade insatser göras för att vidareutveckla aktiviteter och upplevelser inom kommunen. Scensommar Kronoberg erbjuder kostnadsfria kulturarrangemang för barn och familj i hela regionen, en ny biblioteksplan ska utarbetas och utvecklingsinsatser utifrån Frilufsprogrammet ska genomföras. Under året ska även den konstnärliga gestaltning i det offentliga rummet stärkas och en plan för hantering av kommunens befintliga konst tas fram.

Växjö växer och kan räknas till en av de städer som stått värd för flera nationella och internationella evenemang. För att öka attraktionskraften hos besökarna och konkurrenskraften mot arrangörer behöver arbetssättet med evenemang vidareutvecklas och tydliggöras. Under 2019 kommer nämnden tillsammans med andra nämnder etablera en koncerngemensam styrning, samordning och marknadsföring av interna och externa evenemang är några exempel.

Uppdrag



● **Skaffa ökad kunskap om vad invånarna efterfrågar för att möjliggöra en aktiv fritid, särskilt fokus på ickebrukarna**

Under våren togs en kontakt med Linneuniversitetet för att genomföra en undersökning av vad icke-

Uppdrag

brukare efterfrågar. Med anledning av att Växjö kommun inom ramen för hållbarhetsprogrammet genomförde medborgardialoger valde förvaltningen att använda denna kanal istället för Linneuniversitetets undersökning. Totalt anordnades sju stycken medborgardialoger på olika platser runt om i kommunen där kultur- och fritidsnämnden fick möjligheten att ställa "Viktighetsfrågan", Hur viktigt tycker du att det är med en meningsfull fritid i Växjö kommun? Dessutom fick deltagarna möjlighet att föra dialog kring frågorna:

- Vad är en meningsfull fritid för dig?
- Beskriv vad du saknar eller behöver för en meningsfull fritid i Växjö kommun?

Dokumentationen från dialogerna kring de två frågorna ovan handlar mycket om:

- Kostnadsfria aktiviteter
- Utbud till hela familjen på samma ställe exempelvis gym, lekplats och grillplats
- Aktiviteter för pensionärer och småbarnsföräldrar.
- Bättre marknadsföring av aktiviteter till exempel genom att använda sociala medier

Den slutgiltiga analysen av frågeställningarna och dialogerna ska göras av hållbarhetsgruppen men är ännu inte helt färdig. Däremot kan man redan nu utläsa att frågan kring meningsfull fritid kom på tredje plats av alla viktighetsfrågor, vilket än en gång förstärker betydelsen av möjligheten till en aktiv fritid för kommunens invånare.

Nämnden har också medverkat i arbetet med LUPP -enkäten för att få kunskap om ungas situation, deras erfarenheter och synpunkter kring efterfrågan för en aktiv fritid. Enkätundersökningen görs vart tredje år för åk 8 och 2 på gymnasiet. Myndigheten för ungdoms- och civillsamhällesfrågor har tagit fram material men nämnden har bidragit med en specifik fråga kring aktiv fritid.

Analysen av svaren pågår i dagsläget och förväntas vara klart i februari.



● Öka tillgången till kultur- och fritidsutbudet i tätorterna utanför Växjö

Nämnden har ökat tillgången till kultur- och fritidsutbudet i tätorterna utanför Växjö genom scenkonstarrangemang inom Scensommar, Halli Hallå, utökade programutbud för barn och unga på filialbiblioteken och uppstart av idrottsskolor i både Braås och Lammhult.

Ungefär hälften av programpunkterna inom Scensommar är förlagda i de mindre tätorterna och under 2019 kommer verksamheten att utökas till att gälla hela regionen.

Tillsammans med skolor och flertalet föreningar i bygden har idrottsskolor för barn i åldern 7-12 år startats upp i Lammhult och Braås. Idrottsskolorna är ett positivt sätt för föreningarna att nå ut till barnen i samhället och ger barnen i sin tur möjlighet att prova på olika idrotter. Uppföljningar visar 15% av deltagarna har valt att fortsätta utöva någon av idrotterna i föreningsregi efter att ha provat på idrottsskolan.

Under 2018 har även samarbete mellan fritidsgårdarna och konsthallen inletts för att kunna erbjuda konstlabb i tätorterna utanför Växjö.

Badplatserna i Lammhult (Allgunnen) och Sandstaden (Rotten) är nu tillgänglighetsanpassade. Där finns parkering, tillgängliga torrdass och rullbar badramp för att ta sig ner i vattnet.



● Skapa digital tillgång till kulturutbudet

Utbildning i teknik för att filma och sända/strömma evenemang har genomförts. Kultur- och fritidsnämnden stödjer Smålands Musikarkiv i deras framtagning av en app som ska presentera Växjös musikhistoria. Biblioteket har under året utökat med appen Biblio för ljudbokslyssning. Förstudie för införande av *Meröppna bibliotek* har påbörjats. Beslut om streaming av film via biblioteket har tagits och tjänsten startar den 1 januari 2019.

En satsning på marknadsföring av bibliotekets digitala tidnings- och tidskriftstjänster startar 2019. Läsfrämjande aktiviteter som digitala bokcirklar och boktips ges även via sociala medier och #jag läser-gruppen på Facebook.

Flera insatser har gjorts för att skapa digital tillgång till kulturutbudet och de kommer att fortsätta under 2019. Målet får anses uppfyllt.



● Utveckla E-sporten som ett led i Växjös styrka som IT-kluster

För att utveckla e-sporten har utrustning köpts in och en e-sportslokal har inretts i stadsbibliotekets lokal Kodoteket. Investeringen har resulterat i att spelklubben Girl Gamers startat på Växjö stadsbibliotek. Det är en e-sportklubb som riktar sig till enbart tjejer. Under sommaren har det anordnats e-sportläger under tre veckor. Under hösten har samarbete med föreningar, Araby Park Arena samt utbildningar med e-sportinriktning initierats. Till hösten kommer även föreläsningar kring

Uppdrag

e-sport att hållas i samband med Aktivt lov.

Det finns ett antal e-sportsföreningar i kommunen men hittills har ingen av dem sökt ekonomiskt stöd från Växjö kommun mer än vid enstaka evenemang. Under året har Föreningservice tagit kontakt med ett antal föreningar för dialog om föreningarnas verksamhet och behov för att på ett bättre sätt kunna stödja deras verksamhet. Genom arbetet kommer sannolikt den första bidragsberättigade e-sportsföreningen snart vara registrerad i kommunen. Försök till att etablera organiserad e-sportsverksamhet i samverkan med en förening på Araby park arena har genomförts, ambitionen finns kvar inför 2019. Under året erbjöds studieförbunden möjlighet att söka ett temporärt stöd med fokus på e-sport och inriktning på tjejers deltagande.



Ge goda förutsättningar för hästsportens utveckling

2018 Status?

Ridskoleföreningarna har från och med 2018 berättigats ett högre lokal- och anläggningsstöd. Därutöver har ytterligare stöd beviljats riktade till prioriterade insatser för att förbättra säkerhet och standard på föreningarnas anläggningar. Regelverket för ansökan av investeringsstöd har anpassats och ger nu möjlighet för föreningar att ansöka om investeringsstöd för inköp av ridskolehästar, vilket inte tidigare var möjligt.

Med fokus på utveckling av befintliga anläggningar och eventuella nybyggnationer har en lokal minikonferens arrangerats för ridskoleföreningarna i Växjö kommun. Föreläsare med kompetens inom forskning kring hästvälfärd, alternativa inhysningssystem och ventilation ingick i programmet. Vid konferensen fick ridklubbar även möjlighet att presentera sina nybyggnationsritningar och få feedback från föreläsarna.

Föreningarna beviljades att arrangera ponnyhopptävlingen Karl-Oskar cup på Arenastaden – tävlingen är mycket populär och därför ett viktigt arrangemang.



Rekrytera en tredje fristadsförfattare

Den tredje fristadsförfattaren, en journalist från Yemen, anlände till Växjö under våren. Under hösten fortsatte hen att etablera sig i Växjö och skapade ett kontaktnät inom det lokala kulturlivet. Fristadsförfattarens stipendietid löper fram till 2020.



Förbättra standard på befintliga anläggningar och anordningar enligt friluftsprogrammet

En plan är framtagen för de kommande årens arbete för att förbättra standarden på befintliga friluftsanläggningar och anordningar. Bedömningen är att nämnden ligger väl i fas med planen för förbättrande och att de planerade insatserna för 2018 är genomförda..

Ytterligare två tillgängliga badplatser är klara för besökare. På badplatserna i Lammhult (Allgunnen) och Sandstaden (Rottnen) finns numera tillgängliga torrdass, rullbarabadramper och parkering. Totalt har Växjö fem stycken tillgängliga badplatser.

Arbete med skyltuppdatering av cykelleden Åsnen Runt genom tre kommuner har utförts.

Ledsträckning i Växjö kommun, på mer än 40km, blev klar under hösten. Flera samverkansmöten har genomförts med Alvesta och Tingsryd kommun under året.

Hela Gemla elljusspår har kantgallrats för bättre sikt och för att snö lättare ska trilla ner på spåret. Två elljusspår har under året fått energieffektiva LED-armaturer monterade.

Kontinuerlig uppdatering och marknadsföring har gjorts av Naturkartan Växjö som primär kanal för friluftsliv. Flera nya områden, platser och leder har lagts till. Marknadsföring av Naturkartan har skett via bioreklam under sommaren, vid våra naturevent samt vid invigningen av Åsnens nationalpark i maj. Mer än 30 stycken öppna naturguidningar har spridits under fliken evenemang.

Tillsammans med tekniska nämnden har projektering och planering för ny badplats vid Trummens sydvästra strand utförts. Markarbeten påbörjas i början av 2019.



Fortsatt utveckling av våra mötesplatser med särskilt fokus på barn och ungas fria tid

På stadsbiblioteket har planering av ny barn- och ungdomsavdelning gjorts för att bättre kunna tillgodose behovet av mer plats och möjligheter för aktiviteter. Planering av nytt bibliotek och ny sporthall i Lammhult är påbörjad i samband med till- och ombyggnationen av skolan.

Programpunkter med e-sport har utökats på stadsbiblioteket och Makerspace har genomförts på Tallgården regelbundet under hösten.

Karl-Oskar Ung har vidareutvecklats med en konsert. Arrangemanget har genomförts som ett samarbete mellan Aktivt lov, Växjö Citysamverkan och de tre nämnderna för kultur- och fritid,

Uppdrag

utbildning och arbete- och välfärd.

Utvecklingen av verksamheten på Araby Park Arena i samverkan med förvaltningen för arbete och välfärd har fortsatt. Under våren arrangerades Araby folkfest tillsammans med ett flertal föreningar, som erbjöd aktiviteter inom idrott, friluftsliv och kultur. Efter arrangemanget anslöt sig fler föreningar till Araby park arenas ordinarie verksamhet. ATF gym och Växjö TS har startat upp verksamhet under 2018. Däremot får satsningen på tjejfotboll tillsammans med Araby FC skjutas fram till våren.



▶ **Skapa god kunskap om anläggningsförsörjningens behov vad gäller kultur- och fritidsverksamhet.**

Genom ansökan och fördelning av tider på kommunens idrottsanläggningar ser nämnden ett ökat behov från föreningslivet avseende tränings- och matchytor. Dialog har också förts med föreningar, kulturinstitutionerna om deras lokalsituation. Dessutom har nämnden också fört regelbunden dialog med de föreningar som genom avtal sköter kommunala anläggningar för att skapa en bild över deras samtliga behov.

Den samlade bilden är att det finns stora behov av fler ytor, utrustning- och utveckling av lokaler och anläggningar som möjliggör kultur- och fritidsverksamhet för både bredd och spets.

Nämndens arbete med att ta fram ett strategiskt verktyg för anläggningsförsörjning är avslutat i steg 1. Det betyder att nämnden har tagit fram en strategisk fastighetsplanering som kartlagt var de befintliga anläggningar ligger geografiskt och hur kommunens befolkningsprognos kommer påverka, för att göra en första bedömning av ett framtida behov. Tillsammans med verksamhetens framställda behov och att befolkningen ökar kan nämnden konstatera att det finns ett ökat behov av lokaler och anläggningar. Kartläggningsarbetet kommer därför fortgå även under 2019 för att med god resursanvändning kunna möta behovet. Ett sätt är att bygga nytt men också att effektivisera användandet av befintliga anläggningar.

Inom ramen för projektet *Möjligheternas bibliotek* har en god kunskap skapats angående bibliotekets behov vad gäller utveckling av verksamhetsytor för att stärka arbetet med prioriterade grupper. Förändringarna kommer genomföras under 2019 med hjälp av medel från statens kulturråd.



▶ **Samordna kommunkoncernens gemensamma arbete gällande de evenemang som Växjö kommun deltar i.**

2018 (status ?)

Växjö växer och kan räknas till en av de städer som stått värd för flera nationella och internationella evenemang. För att öka attraktionskraften hos besökarna och konkurrenskraften mot arrangörer behöver arbetssättet med evenemang utvecklas och tydliggöras. Samordning och planering av såväl interna som externa evenemang, med tydliga prioriteringsramar är viktiga framgångsfaktorer.

Under 2018 har ett processkartläggningsarbete påbörjats vilket kommer intensifieras under början av 2019. Syftet med kartläggningen är att skapa struktur och förutsättningar för att aktivt arbeta i kommunkoncernen för en förbättrad evenemangsorganisation, med ett enhetligt och samordnat arbetssätt. Arbetet ska på bästa sätt säkerställa att vi:

- Arbetar med rätt saker
- Lyfter in alla delar i ett helhetstänk
- Minimerar riskerna för arbete i stuprör och dubbelarbete
- Tänker funktion istället för person
- Minskar sårbarheten
- Får största möjliga effekt av de evenemang och aktiviteter som anordnas

Styrning och samordning samt säkerhet har varit i fokus under 2018. Ett förslag på styrkedja har tagits fram och en evenemangsstyrgrupp har etablerats. Sedan våren 2018 skickas samtliga ansökningar om evenemangsbidrag till nämnden, nästa steg är att implementera även detta i det webbaserade stödsystemet Interbook Go som används för övriga föreningsstöd. Förslag på mall/ansökningsformulär för evenemangsstöd har tagits fram. Mallen har testats på olika aktörer och ska utvärderas innan den slutgiltiga mallen ska skapas i Interbook GO.

En första kartläggning kopplat till säkra och trygga evenemang har genomförts och kommer ligga till grund för att ta fram ett birläge samt utvecklingsplan. Utöver det har en övergripande behovsanalys för ett koncerngemensamt styr- och planeringssystem för evenemang tagits fram. Baserat på denna planeras ett pilotinförande februari – oktober 2019.

Som tidigare framkommit bör prioriteringar av evenemang utgå från kärnvärden. Här finns ett tydligt beroende till pågående platsvarumärkesarbete och kommande destinationsutvecklingsstrategi.

	Nyckeltal	Period	Utfall	Utveckling över tid	Jämförelse med större stad
KF RIK	Nöjd Region-Index - Fritidsaktiviteter	2018	73	↗	●
KF RIK	Nöjd Medborgar-Index - Kultur	2018	72	↗	●
KF E	Kostnad kulturverksamhet, kr/inv	2017	1 399	↗	●
KF E	Kostnad fritidsverksamhet, kr/inv	2017	1 732	↗	●
N/S RIK	Nöjd Medborgar-Index - Idrott- och motionsanläggningar	2018	66	↗	●

Ett engagerat civilsamhälle och starkare föreningsliv

● Riktningens utveckling

De uppdrag som pågår och planeras inom processen leder sammantaget till en positiv utveckling av riktningens mål. Två av uppdragen är slutförda medan ett fortfarande pågår för fortsatt genomförande under 2019. Även nyckeltalen visar övervägande på en positiv utveckling.

Sammanfattande beskrivning och analys av verksamhet, uppdrag och nyckeltal

En väg in för föreningar som söker stöd från kommunen är etablerad av kultur- och fritidsnämnden. Det är för tidigt att dra några slutsatser av etableringen och i dagsläget har inga uppföljningar gjorts med de berörda föreningarna. Däremot kan man se att de flesta föreningarna väljer att ansöka digitalt även om de har möjlighet att söka både digitalt och manuellt. Upplevelsen är att ansökningsprocessen underlättats speciellt vad gäller stödet Direktservice och att den underlättat för handläggarna genom mindre administration och manuell hantering av dokument. Under året har nämnden erbjudit öppna aktiviteter i samverkan med föreningslivet inom ramen för exempelvis Aktivt lov, idrottsskola och Araby park arena framförallt i kommunens prioriterade områden. Insatsen har lett till ett större urval av aktiviteter och ett ökat antal deltagande i flera av dessa. Uppföljning visar att 15% av deltagarna i idrottskolan har valt att fortsätta utöva någon av idrotterna i föreningsregi.

Föreningar har även genom nämnden möjlighet att ansöka om Direktservice för exempelvis prova på dagar men även det nya stödet *Stöd till en aktiv fritid*. Dessa stöd ger föreningar möjlighet att bredda sin verksamhet för exempelvis ledarledd spontanidrott, det vill säga idrott utan krav på tävling eller prestation. Stöden Direktservice och *Stöd till en aktivt fritid* har hjälpt föreningar att genomföra prova på dagar och bredda sin verksamhet vilket i sin tur kan bidra till att behålla befintliga och få nya aktiva. Utifrån nyckeltalet kan man se en negativ trend vad gäller antal deltagare per invånare i åldern 7-20 år. Det har skett en minskning från 2014-2017 främst bland pojkarna. Jämfört med alla kommuner i landet är deltagandet högre i Växjö.

Nämnden har skrivit avtal tillsammans med Linnéuniversitetet och svenska friidrottsförbundet för fortsatt satsning på Athletic Development Center. I samverkan med Smålandsidrotten och Linnéuniversitetet har det gjorts utbildningsinsatser riktade till elitidrotten i Växjö kommun. Genom den fortsatta satsningen på Athletic Development Center ges elitidrottande ungdomar möjlighet att kombinera studier med sin elitidrottsutövning.

Nämnden har gjort en upprustning av Värendsvallen som friidrottsanläggning både inom och utomhus. En särskild satsning har gjorts inom fritididrottsgrenen kast. Nämnden har också förlängt avtalet med Svenska friidrottsförbundet avseende Prestationscentrum kast samt byggt en kastbur och förråd för att ytterligare förbättra förutsättningarna för utövarna. På Värendsvallen har även nämnden medverkat i planering och byggnation av en hybridfotbollsplan. Upprustningen av Värendsvallen har förbättrat förutsättningarna för både bredd och spets. Detta gör anläggningen ännu mer attraktiv vilket lockar utövare från hela Sverige och även internationellt till Växjö.

Invånarnas upplevelse av insyn och inflytande har minskat från index 45 jämfört med index 46 2016. Det är ingen skillnad på män och kvinnors upplevelse. Jämfört med landets övriga kommuner ligger Växjö på genomsnittsnivå 2018. En djupare analys visar att förbättringar främst behöver göras inom områdena "Påverkan" och "Förtroende".

Framtid och omvärld

Nämndens omvärldsanalys visar att unga rör sig snabbt mellan olika sammanhang exempelvis mellan det

digitala och det fysiska och att färre unga engagerar sig i föreningar. En utmaning är att finna vägar att fånga upp invånarens nya uttryck för engagemang och utveckla förmågan att förstå det nya civilsamhället som växer fram samt stödja både gamla och nya organisationsformer. Att arbeta förebyggande med säkerhet och trygghet, i både verksamheten och den fysiska miljön, är en förutsättning för att våra invånare ska känna sig trygga och en grund för att de ska vilja ta sig till och utöva kultur- och fritidsaktiviteter. Utifrån denna bakgrund kommer nämnden lägga extra fokus på följande områden 2019:

1. Översyn av föreningsbidrag i syfte att öka inkludering och tillgång till en aktiv fritid
2. Förstärka arbetet med föreningsutveckling i syfte att fler föreningar blir certifierade enligt säker och trygg förening
3. Digital kedja för bokning, betalning, passersystem och anläggningsstyrning

Uppdrag



Etablera En väg in för föreningar som söker stöd från kommunen

Sedan årsskiftet 2017/2018 hanteras samtliga stöd till funktionsföreningar och pensionärsföreningar via Interbook Go. Implementeringen fungerade bra, även om en del rutiner behövde ses över angående regelverk och krav för bättre enhetlighet och likvärdighet. Under våren har kultur- och fritidsnämndens kulturstöd (Direktservice, Projektstöd kultur och Långsiktigt kulturstöd) lagts in i Interbook Go och kan nu sökas digitalt.

Under hösten har kommunledningsförvaltningens stöd vad gäller *Driftsstöd till samlingslokaler* skapats i Interbook GO. Inom ramen för detta arbete har berörda handläggare på kommunledningsförvaltningen fått utbildning och stöd för att kunna lotsa invånaren rätt och för att själv kunna handlägga ansökningarna.

Uppdraget kommer fortsätta som ett verksamhetsuppdrag under 2019 med att stöden för Byapeng, Representationsstöd, Vänortsstöd och Hemsändningsstöd också kommer kunna sökas i Interbook GO. Alla dessa stöd handläggs av kommunledningsförvaltningen. Stöd till Studieförbund som handläggs av kultursidan på nämnden kommer också från årsskiftet att kunna sökas i Interbook GO. Utifrån uppföljning och analys konstateras att samordningen kring kommunikationsinsatser behöver förbättras för att invånaren ska hamna rätt när de vill ansöka om stöd.



Genom föreningslivet verka för att få med fler barn och unga i föreningslivet.

Genom aktiviteter inom ramen för exempelvis Aktivt lov, Araby park arena och Idrottsskola skapas möjlighet för fler barn och unga att lockas till föreningslivet. Nämndens öppna verksamheten på Araby park arena har under året utökat sin samverkan med föreningslivet och erbjuder nu ett större urval av idrotter än tidigare. Exempelvis finns numera tennis, akroyoga och Yesimovements i utbudet. Aktiviteter som ökat i antal deltagare är bland annat yoga och Qigong. Nämnden kan också se att fler unga hittar sin väg in i friluftorganisationer som mountainbike, scouting, 4H-gården.

Föreningar har även genom kultur- och fritidsnämnden möjlighet att ansöka om Direktservice, detta stöd kan beviljas till exempelvis prova-på-dagar. I år har det bland annat beviljats till Verksamhet för tjejer i Braås, Sommargård Teleborgs 4H-gård, Dans och teater i Araby och Prova-på-aktiviteter med Theleborgs Ryttersällskap. Det nya stödet *Stöd till en aktiv fritid* innebär också en möjlighet för föreningar att bredda sin verksamhet för att få in nya aktiva och behålla befintliga. Stödet kan beviljas till ledarledd spontanidrott, dvs. idrott utan krav på tävling eller prestation.



Fortsatta insatser ska göras för att stärka utvecklingen av elitidrotten i Växjö.

Nämnden har skrivit avtal för att tillsammans med Linnéuniversitetet och Svenska friidrottsförbundet fortsätta satsningen på Athletic Development Center, där elitidrottande ungdomar får möjlighet att kombinera studier med sin elitidrottsutövning. I dialog med friidrottsförbundet och det lokala friidrottsföreningslivet har en upprustning av Värendsvallen som friidrottsanläggning genomförts både inne och utomhus. De goda förutsättningarna för elitträning av friidrott i Växjö lockar utövare från hela Sverige och även internationellt.





En särskild satsning har gjorts på friidrottens kastgrenar där nämnden har förlängt avtalet med Svenska friidrottsförbundet avseende Prestationscentrum Kast. Inom ramen för denna satsning lockas nationella och internationella elitkastare att få ta del av kompetens och faciliteter av hög kvalitet som inte kan erbjudas någon annanstans i Sverige. Arenaservice har byggt en kastbur i Tipshallen och förråd både ute och inne för att ytterligare förbättra förutsättningarna för elitutövare.

Nämnden har medverkat i planering och genomförande att bygga en hybridfotbollsplan i syfte att ge bättre förutsättningar för både bredd och spets.

I samverkan med Smålandsidrotten har också utbildningsinsatser som är riktade till elitidrotten i Växjö

Uppdrag

kommun genomförs. Inom ramen för denna samverkan erbjuds bland annat en tränarakademi tillsammans med Linnéuniversitetet.

	Nyckeltal	Period	Utfall	Utveckling över tid	Jämförelse med större stad
 	Deltagartillfällen i idrottsföreningar, antal/inv 7-20 år	2017	37	↘	●
 	Nöjd Inflytande-Index - Helheten	2018	45 %	↘	●

Ett tryggt och hållbart samhälle för alla

Ledande inom miljö- och klimatarbete

Riktningens utveckling

Nämndens uppdrag är avslutade och leder sammantaget till en positiv utveckling av riktningens mål. Nämnden uppnår med god marginal de delmål som satts enligt kommunfullmäktiges mål att vara fossilbränslefria till 2020.

Sammanfattande beskrivning och analys av verksamhet, uppdrag och nyckeltal

Nämnden har investerat i en tankstation med det förnybara drivmedlet HVO på Arenaservice. Alla större fordon tankas nu med det fossilfria bränslet HVO. Vidare har två elbilar tagits i drift och större bensindrivna gräsklippare drivs nu med diesel istället för bensin. Nämnden har bytt till LED armaturer på två elljusspår samt tagit fram en handlingsplan och påbörjat åtgärder för att begränsa spridning av mikroplaster från konstgräsplanerna.

Genom nämndens investeringsstöd har miljöförbättrande åtgärder i form av exempelvis byte av värme- och vattensystem, isolering av byggnader, LED-belysning i ridhus och inköp av luftvärmepumpar kunnat möjliggöras för föreningar. En utredning av lokal- och anläggningsstödet har genomförts under 2018 för att förbättra förutsättningarna för föreningar med egna anläggningar att på ett långsiktigt och hållbart sätt kunna sköta och underhålla sina anläggningar.

Framtid och omvärld

En god miljö och trygghet är grundbultar i samhället. Nämndens verksamhet ska ta stort ansvar och driva arbetet för att minska kommunens ekologiska fotavtryck genom tydlig miljöhänsyn vid drift och planering. Under 2019 kommer nämnden göra fortsatta investeringar i eldrivna fordon och handredskap samt genomföra planerade åtgärder utifrån avvecklingsplan. Åtgärder för att på sikt minimera spridningen av mikroplaster kommer fortsätta de kommande tre åren.

Planering pågår för att fortsätta minska nämndens energiförbrukning genom byte av belysning på elljusspår och idrottsanläggningar.

Uppdrag



Alla förvaltningar och bolag ska ha en plan för att bli fossilbränslefria till 2020

Åtgärder för minskning av fossila bränslen har genomförts. Arenaservice har investerat i en tankstation för det förnybara drivmedlet HVO samt bytt ut alla större bensindrivna gräsklippare till dieseldrivna. Nämnden har sålt sina sista fordon som drevs med etanol/bensin. Större fordon tankas numera enbart med HVO, vilket gör att vi med god marginal når de delmål som satts enligt nämndens mål att vara fossilbränslefria till 2020. Nämnden har börjat följa kommunens resepolicy detta för att inte köra med privata bilar i tjänsten.

Två elbilar har tagits i drift inom Arenaservice under hösten, dessa ersätter tidigare fordon med fossila bränslen. Ytterligare en elbil är beställd till 2019. Arenaservice har tittat på nya elektriska gräsklippare som ska köpas in och testas under våren 2019.



Tydlig miljöhänsyn ska tas vid drift av kultur- och fritidsanläggningar.

Planering pågår för att fortsätta minska nämndens energiförbrukning genom byte av belysning på elljusspår och idrottsanläggningar.

En handlingsplan för att begränsa spridning av mikroplaster från konstgräsplanerna har tagits fram. Åtgärderna kommer att vidtas under de kommande tre åren, med start 2018, för att på sikt i stort sett helt stoppa spridningen.



Föreningar ska stödjas så att de på ett effektivt och miljömässigt bra sätt ska kunna underhålla och utveckla sina anläggningar.

Vid fördelning av investeringsstöd till föreningar prioriteras miljöförbättrande åtgärder. Investeringsstöd har beviljats bland annat till insatser som byte av värme- och vattensystem, isolering av byggnader, LED-belysning i ridhus, inköp av luftvärmepumpar och inköp av gräsklippare.

En utredning av lokal- och anläggningsstödet har pågått under 2018. Målsättningen är att revidera befintligt stöd för föreningsägda anläggningar. Syftet är att ta fram ett stöd som är mer likvärdigt och förutsägbart samt att förbättra förutsättningarna för idrottsföreningar med egna anläggningar att på ett långsiktigt och hållbart sätt kunna sköta och underhålla sina anläggningar.

Ökad trygghet i hela kommunen

● Riktningens målets utveckling

Kultur- och fritidsnämndens uppdrag är genomförda och bedöms bidra positivt till riktningens målet.

Sammanfattande beskrivning och analys av verksamhet, uppdrag och nyckeltal

Under 2018 har samtliga anställda inom kultur- och fritidsnämnden erbjudits HLR-utbildning (hjärt- och lungräddning) och förvaltningens personal en säkerhetsutbildning.

På Araby Park Arena pågår ett kontinuerligt arbete för att stärka upplevelsen av trygghet och säkerheten på och runt arenan. I detta ingår att se över och utveckla rutiner för förebyggande insatser, ordning och trivsel under verksamhetstid och vid incidenter. Detta görs i samverkan med bland annat fältsekreterare och Polisen. Under hösten har personalen genomgått utbildning i att hantera situationer med hot- och våld med utbildare från Polisutbildningen i Växjö.

Nämndens främsta verktyg för att stödja föreningar i deras arbete med trygghet och säkerhet är genom certifieringen Säker & trygg förening. Certifieringen innebär ett kvalitetsarbete för föreningens verksamhet och anläggning för att säkerställa goda utvecklingsmiljöer för barn och unga med fokus på såväl mjuka värden som värdegrund, ledarskapskompetens som hårda värden kopplade till anläggningen och den fysiska miljön. Under 2018 har en revidering av arbetsmaterialet genomförts i samarbete med Linnéuniversitetet. Materialet är nu grundat på forskning om goda idrottsliga utvecklingsmiljöer, vilket innebär ytterligare kvalitetssäkring. Under 2018 har 11 föreningar startat upp arbetet utifrån det nya certifieringsmaterialet.

Ett annat viktigt bidrag är att öka kompetensen kring viktiga områden kopplade till trygghet och säkerhet i föreningslivet i stort. Som ett led i detta har en öppen föreningsträff genomförts där Sevana Bergström, CSR-ansvarig på Svenska Fotbollförbundet, pratade om inkluderande idrott kopplat till barnrättsperspektivet, svensk lagstiftning och hur vi kan uppmärksamma hedersproblematiken inom föreningslivet.

Under hösten har föreningslivet informerats om att det från och med 2019 blir obligatoriskt att begära in utdrag ur belastningsregistret från samtliga ledare inom barn- och ungdomsverksamheten samt krav på insatser om förstärkt värdegrundsarbete.

Tillsynsrundorna för att öka säkerheten på våra bad har förbättrats under året vilket resulterat i att flertalet säkerhetsrisker undanröjts. Åtgärder har vidtagits vid hopptornet på Evedal för att skapa en säker badmiljö. På Lammhultsbadet har beslut tagits om att begränsa antalet besökare på området till 200 och poolområdet är bemannat med badvärd, speciellt under dagar med hög belastning. För att minska sårbarheten arbetar vi för en ny organisation kring badvakterna för att kunna bli mer flexibla.

Arenaservice har utformat en ny organisation för evenemangssäkerhet med ett helhetstänk från att kunderna passerar in i kommunen till att de lämnar. Skyllningen till arenorna har förbättrats och insatser har gjorts kring parkeringarna runt arenan och vägen från parkeringen till arenan. Personal med ansvar för evenemang har genomgått utbildningen Evenemangssäkerhet 1.

Ett projekt som berör inpassering till anläggningarna är startat. Genom detta får hyresgästerna tillgång till arenorna via tagg system och endast behöriga gäster kommer in i anläggningen. Detta gör att vi kommer att kunna begränsa antalet taggar som idag har tillträde till våra arenor och därmed minska antalet obehöriga som är inne i anläggningarna.

Biljettcentrums kassa och försäljning upphörde med kontantförsäljning i mars 2018, och i juni flyttade kassan in i bibliotekets lokaler. I och med flytten så upphörde ensam arbete, och kontantlös biljettkassa medför mindre risker för personalen.

Utifrån Växjö kommuns resultat Nöjd-region-index kan man utläsa att trygghet är ett område som behöver prioriteras under 2019.

Framtid och omvärld

En tillvaro av ökad oro råder när det kommer till brottslighet enligt Brottsförebyggande rådet. I synnerhet bland kvinnor är känslan av otrygghet stor utanför hemmet sent på kvällen högt, vilket resulterar i att fler väljer att stanna hemma. Att arbeta förebyggande med säkerhet, inte minst i den fysiska miljön, är en förutsättning för att våra invånare ska känna sig trygga och en grund för att de ska vilja ta sig till och utöva kultur- och fritidsaktiviteter. Mot denna bakgrund kommer nämnden fortsätta förstärka detta arbete under 2019 med att:

- Certifiera ännu fler föreningar inom säker och trygg förening för att genom god kvalitet i form av värdegrund och ledarskapskompetens samt säkerhet och trygghet vid och i föreningarnas anläggningarna och verksamhet behålla deltagare i föreningarna.
- Det från och med 2019 blir obligatoriskt att begära in utdrag ur belastningsregistret från samtliga ledare inom barn- och ungdomsverksamheten samt krav på insatser om förstärkt värdegrundsarbete.
- Starta ett projekt som berör inpassering till anläggningarna. Genom detta får hyresgästerna tillgång till arenorna via tagg system och endast behöriga gäster kommer in i anläggningen. Detta gör att vi kommer att kunna begränsa antalet taggar som idag har tillträde till våra arenor och därmed minska antalet obehöriga som är inne i anläggningarna.

Uppdrag



● Genomföra insatser för ökat säkerhetsarbete.

Biljettcentrums kassa och försäljning upphörde med kontantförsäljning i mars 2018, och i juni flyttade kassan in i bibliotekets lokaler. I och med flytten så upphörde ensamarbete, och kontantlös biljettkassa medför mindre risker för personalen.



● Insatser för ökad trygghet och säkerhet ska göras vid de anläggningar som kultur- och fritidsnämnden bedriver verksamhet.

Under 2018 har samtliga anställda inom nämnden erbjudits HLR-utbildning (hjärt- och lungräddning). I våras erbjöds även förvaltningens personal att delta i en säkerhetsutbildning. Utbildningen var casebaserad där deltagarna i grupp fick reflektera kring scenarier och sedan presentera förslag på agerande i förebyggande syfte, i den akuta situationen och efteråt.

På Araby Park Arena pågår ett kontinuerligt arbete för att stärka upplevelsen av trygghet och säkerheten på och runt arenan. I detta ingår att se över och utveckla rutiner för förebyggande insatser, ordning och trivsel under verksamhetstid och vid incidenter. Detta görs i samverkan med bland annat fältsekreterare och Polisen. Under hösten har personalen genomgått utbildning i att hantera situationer med hot- och våld med utbildare från Polisutbildningen i Växjö.

Nämndens främsta verktyg för att stödja föreningar i deras arbete med trygghet och säkerhet är genom certifieringen Säker & trygg förening. Certifieringen innebär ett kvalitetsarbete för föreningens verksamhet och anläggning för att säkerställa goda utvecklingsmiljöer för barn och unga med fokus på såväl mjuka värden som värdegrund, ledarskapskompetens som hårda värden kopplade till anläggningen och den fysiska miljön. Under 2018 har en revidering av arbetsmaterialet genomförts i samarbete med Linnéuniversitetet. Materialet är nu grundat på forskning om goda idrottsliga utvecklingsmiljöer, vilket innebär ytterligare kvalitetssäkring. Under 2018 har 11 föreningar startat upp arbetet utifrån det nya certifieringsmaterialet. Nämnden kommer fortsätta förstärka detta arbete under 2019 för att certifiera ännu fler föreningar i syfte att genom god kvalitet i form av värdegrund och ledarskapskompetens samt säkerhet och trygghet vid och i föreningarnas anläggningarna och verksamhet behålls deltagare i föreningarna.

Ett annat viktigt bidrag är att öka kompetensen kring viktiga områden kopplade till trygghet och säkerhet i föreningslivet i stort. Som ett led i detta har en öppen föreningsträff genomförts där Sevana Bergström, CSR-ansvarig på Svenska Fotbollförbundet, pratade om inkluderande idrott kopplat till barnrättsperspektivet, svensk lagstiftning och hur vi kan uppmärksamma hedersproblematiken inom föreningslivet.

Under hösten har föreningslivet informerats om att det från och med 2019 blir obligatoriskt att begära in utdrag ur belastningsregistret från samtliga ledare inom barn- och ungdomsverksamheten samt krav på insatser om förstärkt värdegrundsarbete.

Tillsynsrundorna för att öka säkerheten på våra bad har förbättrats under året vilket resulterat i att flertalet säkerhetsrisker undanröjts. Åtgärder har vidtagits vid hoppturnen på Evedal för att skapa en säker badmiljö. På Lammhultsbadet har beslut tagits om att begränsa antalet besökare på området till 200 och poolområdet är bemannat med badvård, speciellt under dagar med hög belastning. För att minska sårbarheten arbetar vi för en ny organisation kring badvakterna för att kunna bli mer flexibla.

Arenaservice har utformat en ny organisation för evenemangssäkerhet med ett helhetstänk från att kunderna passerar in i kommunen till att de lämnar. Skyltningen till arenorna har förbättrats och insatser har gjorts kring parkeringarna runt arenan och vägen från parkeringen till arenan. Personal med ansvar för evenemang har genomgått utbildningen Evenemangssäkerhet 1.

Ett projekt som berör inpassering till anläggningarna är startat. Genom detta får hyresgästerna tillgång till arenorna via tagg system och endast behöriga gäster kommer in i anläggningen. Detta gör att vi kommer att kunna begränsa antalet taggar som idag har tillträde till våra arenor och därmed minska antalet obehöriga som är inne i anläggningarna.

Bättre tillvarata olikheter och mångfald



◆ Riktningens utveckling

De uppdrag som pågår och planeras inom processen leder till viss del till en positiv utveckling av riktningens mål. Uppdragen är påbörjade och kommer fortsätta under 2019.

Sammanfattande beskrivning och analys av verksamhet, uppdrag och nyckeltal

Kultur- och fritidsnämndens främsta verktyg för att stödja föreningar i deras arbete med värdegrundsfrågor är genom certifieringen Säker & trygg förening.

Under 2018 har en revidering av arbetsmaterialet genomförts i samarbete med Linnéuniversitetet. Materialet

är nu grundat på forskning om goda idrottsliga utvecklingsmiljöer, vilket innebär ytterligare kvalitetssäkring. Ett antal föreningar har under 2018 startat upp arbetet utifrån det nya certifieringsmaterialet där värdegrundsarbetet är grundläggande i alla delar. Föreningsservice har även tillsammans med Smålandsidrotten tagit fram en mall för vad en förenings värdegrund ska innehålla, och från och med nästa år kommer varje enskild förenings värdegrund att utvärderas och följas upp. Föreningarna som deltar i certifieringsarbetet och medarbetare inom kultur- och fritidsnämnden fick under hösten ta del av en föreläsning om Barnkonventionen som blir lag 2020. Föreläsningen bidrog till ökad kunskap om barnkonventionen samt hur vi praktiskt ska förhålla oss till lagen utifrån våra verksamhetsuppdrag och hur föreningslivet påverkas av att den blir lag.

Nämnden har genomfört en öppen föreningsträff där Sevana Bergström, CSR-ansvarig på Svenska Fotbollförbundet, pratade om inkluderande idrott kopplat till barnrättsperspektivet, svensk lagstiftning och hur vi kan uppmärksamma hedersproblematiken inom föreningslivet.

Under hösten har nämnden informerat föreningslivet om att det från och med 2019 blir obligatoriskt att begära in utdrag ur belastningsregistret från samtliga ledare inom barn- och ungdomsverksamheten samt krav på insatser om förstärkt värdegrundsarbete.

Nämnden har genom simskola, idrottskola, Aktivt lov och Scensommar skapat goda förutsättningar för inkludering.

Framtid och omvärld

Globalisering kännetecknas av ökad mobilitet vilket skapar en mångfald i samhället vad gäller människors nationella, sociala och kulturella bakgrunder. Trots ökad mångfald blir samhället som helhet mer segregerat då befolkningen i avgränsade områden utvecklas i en riktning mot att bli allt mer homogent. Detta utmanar den sociala sammanhållningen i samhället. Den stora utmaningen ligger dock inte i mångfalden i sig utan snarare i den rumsliga och mentala segregationen. Detta innebär att städer är utformade så att människor inte rör sig naturligt mellan olika stadsdelar vilket leder till att olika grupper sällan ses, även om de rent geografiskt tycks leva nära varandra. Nämnden kommer därför under 2019 fortsätta sitt påbörjade arbete med arbetet med att fler föreningar blir certifierade enligt säker och trygg förening samt utveckla breda mötesplatser.

Uppdrag



▶ Ta fram verksamhetsspecifika åtgärdsplaner för att implementera mångfaldsprogrammet i hela koncernen

Ökad Inkludering genom simskola, idrottskola, Aktivt lov, Scensommar

Nulägesanalys för Hållbara Växjö 2030 är genomförd med ett huvudansvar för huvudprocessen *Möjliggöra en aktiv fritid*.

Med anledning av att Barnkonventionen blir lag 2020 deltog medarbetare från kultur- och fritidsförvaltningen, som arbetar men målgruppen barn och unga, på föreläsning och workshop med en representant från Barnombudsmannen. Syftet var att öka kunskapen om barnkonventionen samt hur vi praktiskt ska förhålla oss till lagen utifrån våra verksamhetsuppdrag.



▶ Stödja föreningarna i sitt arbete med värdegrundsfrågor

Nämndens främsta verktyg för att stödja föreningar i deras arbete med trygghet och säkerhet är genom certifieringen Säker & trygg förening. Certifieringen innebär ett kvalitetsarbete för föreningens verksamhet och anläggning för att säkerställa goda utvecklingsmiljöer för barn och unga. Under 2018 har en revidering av arbetsmaterialet genomförts i samarbete med Linnéuniversitetet. Materialet är nu grundat på forskning om goda idrottsliga utvecklingsmiljöer, vilket innebär ytterligare kvalitetssäkring. Ett antal föreningar har under 2018 startat upp arbetet utifrån det nya certifieringsmaterialet där värdegrundsarbetet är grundläggande i alla delar. Föreningsservice har även tillsammans med Smålandsidrotten tagit fram en mall för vad en förenings värdegrund ska innehålla, och från och med nästa år kommer varje enskild förenings värdegrund att utvärderas och följas upp. Föreningarna som deltar i certifieringsarbetet fick under hösten ta del av en föreläsning av Susann Swärd från Region Kronoberg om Barnkonventionen som blir lag 2020. Föreläsningen var inriktad på hur föreningslivet påverkas av att den blir lag.

Ett annat viktigt bidrag är att öka kompetensen kring viktiga områden kopplade till trygghet och säkerhet i föreningslivet i stort. Som ett led i detta har en öppen föreningsträff genomförts där Sevana Bergström, CSR-ansvarig på Svenska Fotbollförbundet, pratade om inkluderande idrott kopplat till barnrättsperspektivet, svensk lagstiftning och hur vi kan uppmärksamma hedersproblematiken inom föreningslivet.

Under hösten har föreningslivet informerats om att det från och med 2019 blir obligatoriskt att begära in utdrag ur belastningsregistret från samtliga ledare inom barn- och ungdomsverksamheten samt krav på insatser om förstärkt värdegrundsarbete.

Verksamhetsuppföljning

Under året har vi, förutom att lösa våra uppdrag, skaffat oss insikter och goda kunskaper som vi nu tar vidare i vårt dagliga arbete.

Den påbörjade administrativa översynen kommer att medföra såväl effektivisering som kvalitetshöjning i vårt arbete.

Arbetet med strategisk anläggningsförsörjning skall ge oss verktyg för att optimera nyttjandegraden på befintliga lokaler och anläggningar och också tydliggöra framtidens behov.

En koncerngemensam process kring Evenemang kommer att spara pengar, höja kvaliteten samt säkerställa att säkerhet och hållbarhet är i fokus.

Inom ramen för *Möjligheternas bibliotek* kommer vi att skapa bättre förutsättningar för prioriterade grupper, t ex barn samt personer som riskerar att hamna i ett digitalt utanförskap

Mer öppna bibliotek skall öka tillgängligheten till våra tjänster.

Scensommar kommer att utvecklas vidare 2019 tillsammans med regionen

Säker och trygg förening kommer under året att gamifieras för att göra arbetet mer lättsamt för föreningarna.

Vi kommer att jobba aktivt för att minska vår korttidsjukfrånvaro bland annat genom att fokusera på friskvård samt en aktiv uppföljning

Kommunens befintliga konst måste hanteras, inte minst med tanke på den stundande flytten in i ett nytt kommunhus

Arbetet med *En väg in* går vidare med målet att under nästa år vara helt klara med samtliga stöd och bidrag.

Trygghet, hållbarhet och god ekonomisk hushållning kommer att stå i fokus i allt vi gör.

Intern kontroll

Årets arbete med intern kontroll

Det finns åtta granskningsområden kopplade till uppdrag i 2018 års budget. Genomgång och kontroll har i vissa fall gjorts löpande under året och för ett fåtal så har en kontroll och avstämning skett i samband med årsbokslutet. Fokus har varit att säkerhetsställa att verksamheten inte påverkas negativt och att vi följer legala krav

Redovisning av årets granskningar

Kontrollområde	Resultat	Förslag till åtgärder
Återkoppling till digitaliseringsplanen	Under hösten har vi omarbetat digitaliseringsplanen och kommer att arbeta mer med detta under 2019.	
Kartläggning av årets bidrag	Under 2018 har bidrag för allmänkultur etablerats samt omsorgsförvaltningens bidrag. Kartläggning har gjorts av Växjö kommuns samtliga bidrag och fler bidragstyper kommer under 2019 att hanteras via En väg in.	Dokumentation av arbetsrutiner behöver förstärkas.
Efterlevnadsgraden att allt verkligen går En väg in	Kartläggning är gjord och förbättring behöver ske utifrån invånarnas perspektiv gällande ansökningsförfarande och om vilka bidrag som finns.	Dokumentation och kommunikation av arbetsrutiner behöver förstärkas.
Uppföljning av friluftsprogrammet	Förvaltningen har följt och verkställt de planerade insatserna för 2018	
Anläggningsförsörjningsplan	En anläggningsförsörjningsplan är upprättad och arbetet fortsätter löpande.	
Arbetsätt, rutiner och dokumentation i samband med rekrytering av fristadsförfattare		Fortsatt fokus på hållbar arbetssituation och ökat kontaktnät utan att säkerheten påverkas.
Samverkan på Araby Park Arena mellan kultur- och fritidsförvaltningen och förvaltningen för arbete och välfärd	Under 2018 har det inte varit bra förutsättningar för att förbättra samverkan, helt beroende på den personalsituation kultur -och fritid haft under året.	
Nyttjande av friskvårdsbidrag	En sammanställning av nyttjandet presenteras i personalredovisningen. Nyttjandegraden har ökat från 2017 till 2018.	Under 2019 ska vi ta fram en månadsrapport med nyttjandegraden.

Samlad bedömning intern kontroll

Internkontroll har fortfarande förbättringspotential, vi har presenterat en plan och haft uppföljning på de kontroller som utförts. Det finns dock fortfarande flera steg i arbetet som behöver förbättras, framförallt då intern kontroll i den dagliga verksamheten med dokumentation och presentation från förvaltningen.

Uppföljning av privata utförare

Antal och omfattning privata utförare

Kultur- och fritidsnämnden har ett begränsat antal privata utförare i verksamheten. Under 2018 har följande funktioner i verksamheten haft privata utförare:

- drift av café i stadsbibliotekets lokaler
- drift av simhall
- skötsel av de kommunala anläggningarna i Arenastaden

Högskolerestauranger AB driver caféverksamhet i stadsbibliotekets lokaler enligt avtal och hyran är omsättningsbaserad. Under 2018 erhöll nämnden en hyresintäkt på ca 200 000 kr.

Medley AB har ett drift och hyresavtal gällande verksamheten i Växjö simhall. Medley har enligt avtal en hyra som betas av en fast och en rörlig del. Nämnden erhöll 2018 en hyra på ca 6 000 000 kr.

Peab anläggning AB har ett skötselavtal för de kommunala anläggningarna i Arenastaden. Nämnden hade en kostnad under 2018 på ca 2 300 000 kr.

Uppföljning av privata utförare under året

Uppföljning sker i samband med årsbokslutet och löpande under året är det förvaltningen som har avstämning med berörda parter. Vid önskemål om förändring av verksamheten sker det i dialog med privata utförare och tjänstemän och beroende på omfattning så upprättas det information eller beslutsunderlag till nämnd.

Omvärldsanalys privata utförare

Under 2018 har vi inte haft några väsentliga förändringar.

Redovisning av tillkommande uppdrag från KF

Beslut	Beskrivning	Vidtagen åtgärd
Motion om att utveckla Växjö kommun till en attraktiv sommarkommun	Ta fram en prioriteringslista över vilka camping- och badplatser som behöver rustas upp.	
	Ta fram en plan för att öka tillgängligheten genom fler funktionsanpassade badplatser.	Utvecklingsplaner med prioriteringslistor har tagits fram över camping- och badplatser som behöver rustas upp.
	Tillsammans med tekniska nämnden ta fram en visionsplan för utvecklingen av Evedals respektive Öjabys badplats medtillhörande ytor för att öka dess attraktivitet.	Plan för fler funktionsanpassade friluftsbad har tagits fram. Visionsplan för Evedal och Öjaby kommer att tas fram under 2019.
	Samverka med tekniska nämnden i deras arbete med att ta fram plan för fler och nya ställplatser för husbilar	

Hyres- och leasingavtal

TKR Operationellt leasingavtal	Bolag	Minimileaseavgifter:		
		Med förfall inom 1 år	Med förfall inom 1- 5 år	Med förfall senare än 5 år
Futurum Idrottshall	Hemfosa Bagaren Fastighets AB	740	1 976	0
Värendsvallen Tipshallen	Vöfab	7 939	23 817	0
Värendsvallen A-plan	Vöfab	1 132	3 396	0
Konserthus	Växjö hotell- och kulturfastighete r AB	6 937	26 015	0
Simhallen	Vöfab	18 611	93 055	0
Skomakaren 7 (Bordtennis)	Skomakarlådan i Växjö AB	600	3 000	1 750
Stadsbibliotek	Vöfab	7 866	39 330	15 732
Myresjöhus Arena	Öster Arena AB	365	1 825	1 460
Gemla Sporthall	Vidingehem	1 581	7 905	9 486
Växjö Teater	Vöfab	1 380	6 898	11 036
Sportfältet	Vöfab	1 276	6 380	11 484
Klubbstuga Östra IP	Vöfab	164	820	1 968
Östra IP	Vöfab	84	420	1 008
Araby Park Arena	Vöfab	3 187	15 935	38 244
Summa		51 862	230 772	92 168

Sammanställning mellanhavanden inom kommunkoncernen

Bolag:	Fordran, tkr	Skuld, tkr
Växjö fastighetsförvaltning AB	10	15 239
Vidingehem AB	2	1 232
Växjö kommunföretag AB		4
Växjö energi AB		20
Växjöbostäder AB		20
Värends Räddningstjänstförbund	8	
Regionteatern	12	200