

Årsrapport 2018

Överförmyndarnämnd

Innehållsförteckning

Läsanvisning	3
Sammanfattning	4
Ekonomisk redovisning.....	5
Personalredovisning	7
Skapa förutsättningar för ett växande näringsliv och en fungerande arbetsmarknad.....	9
Stödja individen för ett tryggt och självständigt liv.....	10
Möjliggöra en aktiv fritid.....	11
Ett tryggt och hållbart samhälle för alla	12
Verksamhetsuppföljning	14
Intern kontroll.....	15
Uppföljning av privata utförare.....	16
Redovisning av tillkommande uppdrag från KF.....	17
Hyres- och leasingavtal	18
Sammanställning mellanhavanden inom kommunkoncernen.....	19

Läsanvisning

Nämndens/bolagets bidrag till de koncernövergripande riktningmålets utveckling bedöms enligt principen nedan. För vart och ett av de mål där nämnden/bolaget bidrar anges en färgindikation.

- Ett streck indikerar att nämnden/bolaget inte har inlett någon aktivitet som bidrar till riktningmålets positiva utveckling
- Rött indikerar att nämnden/bolaget har inlett planerade aktiviteter som bidrar till riktningmålets positiva utveckling, men utfallet är ännu inte synbart
- Gult indikerar att nämnden/bolaget genomför planerade aktiviteter som bidrar till riktningmålets positiva utveckling och att viss effekt är synbar
- Grön indikerar att nämnden/bolaget genomför/har genomfört planerade aktiviteter som i väsentlig grad har bidragit till riktningmålet positiva utveckling

Nämndens/bolagets bedömning av status på måluppfyllelse genom ovan nämnda färgindikation är att se som stöd för processägaren i dennes samlade bedömning av riktningmålets utveckling på koncernnivå.

Sammanfattning

Under året har Växjö kommun arbetat med att utreda och slutligen i augusti besluta om att bilda en gemensam nämnd för överförmyndarfrågor tillsammans med Alvesta, Lessebo och Tingsryd. Både nämndsledamöter och medarbetare har varit och är involverade i att genomföra denna sammanslagning som kommer innebära att Växjö kommun blir värdkommun för överförmyndarfrågor i de andra kommunerna.

Årets granskning av årsredovisningar har förlöpt på ett bra sätt, i maj var samtliga kompletta årsredovisningar granskade.

Nämnden har vidare arbetat med att införa fler e-tjänster samt att utbilda ställföreträdare inom ekonomisk redovisning.

Det ekonomiska resultatet visar på ett överskott på drygt 700 tkr.

Ekonomisk redovisning

Måluppföljning effektivitet

Handläggarna beslutar om arvode efter en bedömning av vad som uppgivits på redogörelseblanketten och ger inte automatiskt samma arvode som tidigare år. I flertalet ärenden har kostnaden för arvode övergått helt eller delvis till huvudmannen själv. Det beror på att huvudmannen haft ökad inkomst och/eller ökade tillgångar. Kostnadsminskningen för kommunen utgör ca 200 tkr. Med anledning av detta kan det konstateras att huvudmännens ekonomiska situation starkt påverkar överförmyndarens resultat.

Överförmyndarnämnden har under året arbetat med att digitalisera verksamheten genom att införa digitala akter och i samband med det antagit en ny dokumenthanteringsplan som innebär att merparten av handlingarna gallras och endast sparas digitalt. Initialt har det tagit tid ifrån övriga verksamhet men i förlängningen ger det effektivitetsvinster då handläggarna kan nå handlingarna från sin dator.

Analys av årets utfall

Driftredovisning

Verksamhet, tkr	Intäkt	Kostnad	Netto	Netto budget	Avv.	Netto budget 2017
Politisk verksamhet		340	340	359	19	373
Särredovisning asyl	534		534	594		*
Barn som fått PUT	197		197	-6		*
Arvoden till ställföreträdare		3 417	3 417	4 285	725	4 287
Information och utbildning		137	137	167	30	133
Särredovisning beviljade medel digitaliseringsfond	0	0	0	0	0	0
Summa	731	3 894	4 625	5 399	774	4 793

Nämndens största kostnad uppstår under första delen av året när gode män och förvaltare får beslut om sitt arvode. Detta sker i samband med att årsräkningarna granskas. De kostnader som återstår under resten av året är arvode till gode män där uppdraget av någon anledning upphört samt arvode till gode män för ensamkommande barn. De sistnämnda får arvode en gång per kvartal.

Till följd av augusti månads resultat ser det ut som om nämnden, vid året slut, kommer få ett överskott på 790 tkr

Investeringsredovisning

Investeringsprojekt

Investeringsprojekt	Beslut total budget			Utfall per bokslutsdatum		
	Inkomst	Utgift	Netto	Inkomst	Utgift	Netto
Summa						

Osäkra fordringar

Nämnden har inga osäkra fordringar.

Framtid

Personalredovisning

Växjö kommun som arbetsgivare

Attraktiv arbetsgivare med bättre kompetensförsörjning

Överförmyndarnämnden har ingen anställd personal.

Uppdrag



Underlätta vägarna till ett medarbetarskap i Växjö kommun, exempelvis genom extratjänster, trainee- eller praktikplatser

Hållbart arbetsliv med friskare medarbetare

Överförmyndarnämnden har ingen anställd personal.

Uppdrag



Proaktivt rehabiliteringsarbete

Temperaturmätaren

Överförmyndarnämnden har ingen anställd personal.

Personalstatistik

Antal anställda

	Totalt			Kvinnor			Män		
	201712	201812	Förändring	201712	201812	Förändring	201712	201812	Förändring
Tillsvidareanställda									
Omräknade heltider									
Personalomsättning *									

Sysselsättningsgrad

	Totalt			Kvinnor			Män		
	201712	201812	Förändring	201712	201812	Förändring	201712	201812	Förändring
Andel 100 % *									
Genomsnittlig ssgr									

Åldersstruktur

	Totalt			Kvinnor			Män		
	201712	201812	Förändring	201712	201812	Förändring	201712	201812	Förändring

	ring	ring	ring
-29			
30-39			
40-49			
50-59			
60-			
Medelålder			

Sjukfrånvaro

	Totalt			Kvinnor			Män		
	201712	201812	Förändring	201712	201812	Förändring	201712	201812	Förändring
Sjukfrånvaro -14 dgr									
Sjukfrånvaro 15-59 dgr									
Sjukfrånvaro 60- dgr									
Totalt antal dagar									
Sjukdagar/s nittanst. *									
Ej sjukfrånvarande									
Övertid timmar									
Övertid belopp, mkr									

Analys och förslag till förbättring

Skapa förutsättningar för ett växande näringsliv och en fungerande arbetsmarknad

Stödja individen för ett tryggt och självständigt liv

Tryggare välfärd med stöd, vård och omsorg efter behov



Uppdrag

- Aktivt arbeta för att den enskilde ska ha ett ställföreträdarskap som motsvarar behovet.**

Överförmyndarnämnd

Nämnden har aktivt arbetat med att hänvisa de som ansökt om att få god man till den nya möjligheten att använda sig av anhörigbehörighet. Nämnden har både informerat om detta och avstyrkt ansökningar i yttranden till tingsrätten med grund att behovet kan tillgodoses på ett mindre ingripande sätt med hjälp av anhörigbehörighet. För rättssäkerheten kring detta har de rättsfall som avgjorts inom området diskuterats på gruppmöten.

Informationsmaterial angående anhörigbehörighet och framtidsfullmakter har lagts till på kommunens webb.

Nämnden har vidare vid granskning av årsredovisning analyserat de uppgifter som den gode mannen lämnar om huvudmannens tillstånd för att, i de fall det verkar som att huvudmannen kan sköta del av det som är den gode mannens uppdrag själv, ta upp frågan om jämkning av ställföreträdarskapet.

- Tillse att ställföreträdare har rätt kompetens för sitt uppdrag**

Överförmyndarnämnd

Nämnden delar ut boken "Den gode mannens ABC" till alla nya ställföreträdare och erbjuder också mentorer via godmansföreningen. I början på året hölls föreläsning för ställföreträdarna angående hur man fyller i sin årsredovisning. Det fanns också drop-in tider då ställföreträdarna kunde komma och få hjälp med sin redovisning. Under våren har en grundutbildning genomförts. Det har också hållits en kvällskurs i förvalta egendom. Vid granskning av årsredovisningar har brister i redovisningen av mer generell karaktär sammanställts och information har gått ut till ställföreträdarna om hur de ska hantera redovisningen och uppdraget på ett korrekt sätt. Nämnden har fortsatt sitt arbete med att matcha ställföreträdarens kompetens med huvudmannens behov. Det som skulle kunna förbättra det arbetet är ytterligare kunskaper kring varje ställföreträdarens kompetens. Nämnden har också - när bristande kompetens på något område uppdagats hos enskild ställföreträdare - haft möte med dem för att förklara deras uppdrag mer ingående.

	Nyckeltal	Period	Utfall	Utveckling över tid	Jämförelse med större stad
	Andel avstyrkande för att behovet kan tillgodoses på annat sätt	2018	49 %	↗	—
	Andel förvaltarskap som omprövats	2018	100 %	—	●
	Andel gode män och förvaltare som genomgått utbildning	2018	44 %	↗	—
	Andel av invånarna som har en ställföreträdare i form av god man eller förvaltare	2018	0,8 %	→	—

Möjliggöra en aktiv fritid

Ett engagerat civilsamhälle och starkare föreningsliv



Uppdrag



Arbeta för att göra uppdraget som god man och förvaltare attraktivt

Överförmyndarnämnd

Nämnden har under året infört fler e-tjänster för att underlätta för ställföreträdarna. Ställföreträdarna upplever ibland att överförmyndarnämnden är för byråkratiskt i sin framtoning. Detta har nämnden tagit till sig och omarbetar kontinuerligt information och beslut som går ut från nämnden. Detta görs i syfte att de ska vara tydliga och med en ton som inte är för byråkratisk. Nämnden har också erbjudit utbildningar som har efterfrågats av ställföreträdarna. Under året har beslut tagits att gå samman i gemensam nämnd för överförmyndarförfrågningar. Detta bidrar till fler personer som arbetar med överförmyndarverksamheten som i sin tur kan leda till att nämnden blir mer tillgänglig per telefon och till att handläggarna kan specialisera sig och ge ställföreträdarna ännu bättre vägledning.

	Nyckeltal	Period	Utfall	Utveckling över tid	Jämförelse med större stad
	Andel gode män och förvaltare som är nöjda med bemötandet från överförmyndarnämnden	2018	78 %	→	—
	Antal nyrekryteringar av gode män och förvaltare	2018	13	↗	—

Ett tryggt och hållbart samhälle för alla

Ledande inom miljö- och klimatarbete

Uppdrag

  **Alla förvaltningar och bolag ska ha en plan för att bli fossilbränsle fria till 2020**

Ökad trygghet i hela kommunen







Uppdrag

  **Tillse att barns och huvudmäns tillgångar endast används till sådant som ger dem goda levnadsvillkor**

Överförmyndarnämnd

Nämnden arbetar kontinuerligt med för att utreda och upptäcka när barns eller huvudmäns tillgångar används felaktigt. Under året har flertalet beslut om skärpande föreskrift tagits när det gäller barns pengar. Det innebär att barnens konto spärras så att föräldrar inte kan ta ut barnets pengar. Det kan vara av anledningen att föräldrarna har skulder hos kronofogden och/eller att överförmyndarnämnden ser risk för att föräldern kommer använda barnets pengar på ett sätt som inte kommer barnet tillgodo.

För att ställföreträdare ska kunna ta ut pengar från överförmyndarspärade konton behöver de ansöka hos nämnden om detta. Nämnden gör då en bedömning av om pengarna kommer barnet/huvudmannen tillgodo. Bedömningen görs också utifrån att en förälder är underhållsskyldig för sitt barn samt uttagets storlek i förhållande till tillgångarna.

	Nyckeltal	Period	Utfall	Utveckling över tid	Jämförelse med större stad
 	Andel ansökningar om uttag från spärrat konto som avslås (barn)	2018	21 %	→	—
 	Antal registrerade förmynderskap med kontrollåtgärder	2018	45	→	—



Bättre tillvarata olikheter och mångfald



Uppdrag

  **Följa upp verksamheten utifrån könsuppdelad statistik**

I 54% av ärendena är ställföreträdaren en kvinna och i 46% av ärendena är ställföreträdaren en man. Av de ansökningar om ställföreträdare som inkommit under 2018 har 50% gällt en man och 50% en kvinna. 46% av fallen som avstyrkts eller avskrivits har gällt en man och 54% en kvinna. 14 klagomål har inkommit till överförmyndarnämnden. 10 av dem i ärende där huvudmannen är en man och 4 i ärenden där huvudmannen är en kvinna. 7 av klagomålen har gällt en manlig ställföreträdare och 7 har gällt en kvinnlig ställföreträdare.

	Nyckeltal	Period	Utfall	Utveckling över tid	Jämförelse med större stad
 	Antal klagomål uppdelat på kön (huvudman)	2018	12	→	—

Verksamhetsuppföljning

Intern kontroll

Årets arbete med intern kontroll

Redovisning av årets granskningar

Kontrollområde	Resultat	Förslag till åtgärder
Motivering av beslut	9 av 10 beslut innehöll adekvat motivering	Fortsatt uppmärksamma vikten av motivering av beslut.

Samlad bedömning intern kontroll

Nämnden valde att under 2018 fokusera på motivering av beslut som enligt förvaltningslagen § 32 ska lämnas vid myndighetsutövning. Tio arvodesbeslut av de som avvek från normalarvodet valdes ut slumpvis och granskades utifrån huruvida de innehöll en adekvat motivering till det fattade beslutet. Ett av besluten innehöll inte motivering.

Uppföljning av privata utförare

Antal och omfattning privata utförare

Uppföljning av privata utförare under året

Omvärldsanalys privata utförare

Redovisning av tillkommande uppdrag från KF

Beslut	Beskrivning	Vidtagen åtgärd

Hyres- och leasingavtal

TKR		Minimileaseavgifter:		
Operationellt leasingavtal	Bolag	Med förfall inom 1 år	Med förfall inom 1-5 år	Med förfall senare än 5 år
<hr/>				
<hr/>				
<hr/>				
<hr/>				
<hr/>				
<hr/>				
<hr/>				
Summa				

Sammanställning mellanhavanden inom kommunkoncernen

Bolag:	Fordran, tkr	Skuld, tkr