

Kommunchefen informerar

Kommunchefens månadsbrev – oktober

Då är det dags för månadsbrev nummer två. Redan oktober och vackra, men lite kylslagna hösten, är här.

Sista chansen att fylla i temperaturmätaren

Jag börjar med en liten påminnelse om att det är sista veckan för att fylla i vår temperaturmätare. Temperaturmätaren är en viktig del för att alla ska kunna ge sin syn på sin arbetsmiljö, vad som är bra, vad som inte är bra, vad som kan förstärkas och så vidare. En enkät som bidrar till att stärka oss internt, hela vägen från medarbetare till förvaltning/bolag till våra invånare, företag och besökare. Genom att skapa en bra arbetsmiljö för medarbetarna kan vi bli ännu bättre för dem vi är till för. Om du har några frågor om den här enkäten är det viktigt att du förmedlar det till din chef eller HR-avdelningen. Synpunkter och tankar är viktiga att få fram och det mottages gärna.

Växjös hjälte ställer upp i alla väder

Igår presenterade vi en ny hjälte i vår koncern. Växjös hjälte har vi nu delat ut sju gånger och genom detta pris vill vi uppmärksamma en av alla medarbetare som verkligen lever värdegrunden och som gör det lilla extra för dem vi är till för. Vi överraskade denna gång hen ute på Teleborg och hen är en person som beskrivs bland annat som någon som ”ställer upp i alla väder”. [Mer om det här!](#)

Utökad koncernledning och Chefens dag

Den här veckan kommer vi att ha höstens *Utökade koncernledning* med alla förvaltningschefer och bolags-vd:ars ledningsgrupper. Denna obligatoriska utbildningsdag är helt kopplad till vår utvecklingsresa där vi nu intensifierar arbetet med vår gemensamma riktning. Här har koncernstyrningen varit basen sedan länge och nu tar vi ett steg till - gemensamt varumärke. Nästa steg är att vi träffar alla chefer på Chefens dag i november, för att vi alla ska förmedla och ta det här vidare till alla våra 7 500 medarbetare i våra förvaltningar och bolag.

Uppdragen efter budget 2020

Som berörts jobbas mycket med den av kommunfullmäktige beslutade budgeten för 2020. Det har och är fortfarande många frågor och tankar i det som politiken tagit beslut om. Det vi alla jobbar hårt med är att upprätthålla bra information via våra chefsled i de olika steg som ska tas, samtidigt som vi följer en strukturerad arbetsordning med konsekvensanalyser, fackliga förhandlingar, politiska beslut med mera. Allt för att visa respekt för alla involverade. Från oktober fram till december månad ska varje nämnds och styrelses internbudgetar beslutas om. Här har man brutit ner den av kommunfullmäktiges övergripande budgeten till prioriterade områden med uppdrag för varje nämnd och styrelse. Ett viktigt steg för oss alla som ska verkställa det som står om i budgeten. [Här hittar du vår budget för 2020.](#)

Vårt nya hållbarhetsprogram

Ett viktigt beslut som nu antas politiskt är allas vårt hållbarhetsprogram. Ett program som kommer att påverka och inspirera oss alla som medarbetare, invånare och företag i

vår kommun. Med ett lokalt hållbarhetsprogram får hela kommunkoncernen en gemensam bild av vilket Växjö som ska eftersträvas och det skapar hållbara förutsättningar för alla som bor, lever och verkar i Växjö kommun. I programförslaget finns bland annat nio utmaningsområden identifierade. Några exempel på utmaningar är biologisk mångfald och ekosystem, jämlikhet och jämställdhet, hälsa och välbefinnande samt trygghet och samhällsgemenskap. För att säkerställa att vi alla har förutsättningar att ta vårt ansvar så implementeras hållbarhetsprogrammet i vår styrmodell och genom befintliga processer. På så sätt ligger arbetet inte vid sidan om eller läggs på verksamheterna. Fullt integrerat med andra ord.

772 har beställt förmåncyklar

Årets andra beställning av en viktig förmån vi har, våra förmåncyklar, är nu klar. Denna gång var det totalt 122 medarbetare som beställde och från start är det nu 772 kollegor i koncernen som hakat på möjligheten att genom bruttolöneavdrag beställa en cykel. Nästa gång vi har erbjudandet om förmåncyklarna är februari och då kommer cyklarna lagom till våren 2020. Mer information kommer att spridas så klart.

Det var allt för denna månad. Prenumerera också gärna på min blogg som riktar sig både till oss som arbetar i Växjö kommun, men även till alla externa som är nyfikna på vad som händer här. Två gånger i veckan kommer inlägg där. Du hittar den på www.vaxjo.se/kommunchefen